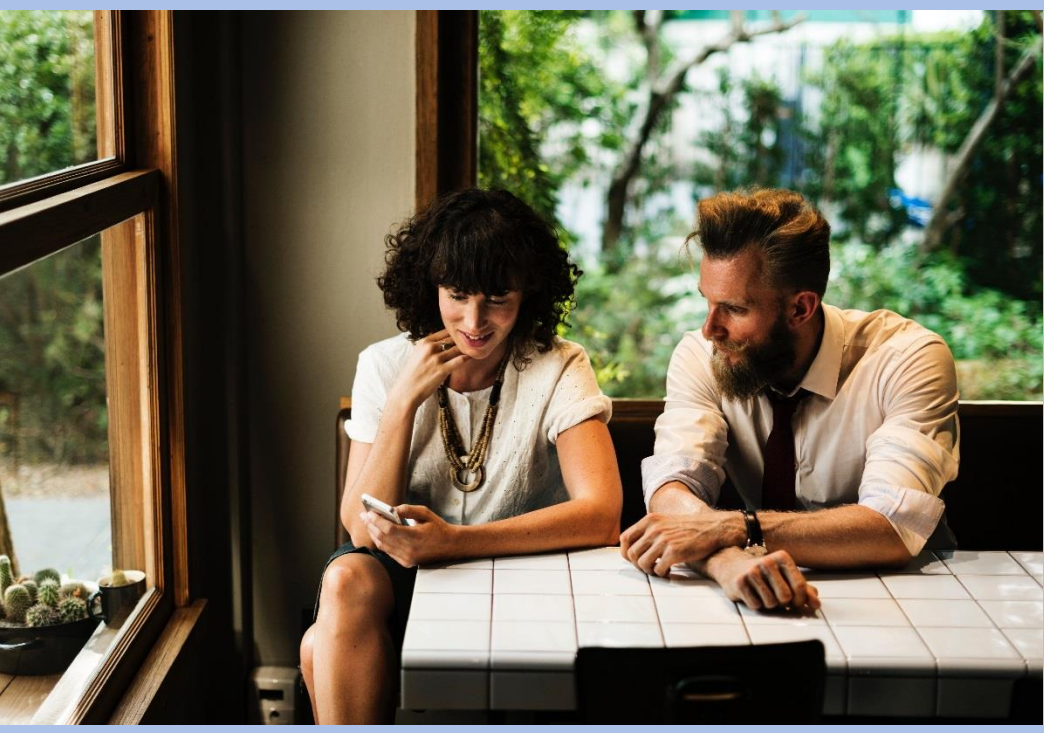
PDN
Pensioenfonds DSM Nederland



Pensioenreglement

Stichting Pensioenfonds DSM Nederland

Uitgave 1 januari 2020

INHOUDSOPGAVE

HOOFDSTUK 1 – ALGEMEEN ... 3
1. DEFINITIES ... 3
2. AANVANG EN EINDE DEELNAME ... 7
3. FINANCIERING ... 8

HOOFDSTUK 2 – BASISPENSIOEN ... 9
PENSIOENOPBOUW ... 9
4. OMSCHRIJVING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN ... 9
5. OUDERDOMSPENSIOEN ... 10
6. PARTNERPENSIOEN ... 11
7. AANVULLEND PARTNERPENSIOEN ... 13
8. WEZENPENSIOEN ... 14
9. FLEXIBELE PENSIOENINGANGSDATUM ... 15
10. UITRUIL ... 16
11. DEELTIJDPENSIOEN ... 17
BIJZONDERE SITUATIES ... 18
12. DEELTIJDDEELNEMERS ... 18
13. PENSIOEN EN SCHEIDING ... 19
14. ONBETAALD VERLOF ... 20
15. PREMIEVRIJE PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID ... 21
16. ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN ... 23
EINDE DEELNAME ... 25
17. AANSPRAKEN BIJ BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP ... 25
18. AFKOOP VAN AANSPRAKEN ... 26
19. WAARDEOVERDRACHT ... 27
TOESLAGVERLENING ... 28
20. VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN ... 28
21. INHAALTOESLAGVERLENING ... 30

HOOFDSTUK 3 – OVERIGE BEPALINGEN ... 31
22. FISCALE BEPALINGEN ... 31
23. BEPERKENDE BEPALINGEN ... 32
24. ALGEMENE BEPALINGEN ... 34
25. INFORMATIEVERPLICHTINGEN ... 36
26. KLACHTEN & GESCHILLEN ... 37
27. INWERKINGTREDING ... 38

HOOFDSTUK 4 - OVERGANGSBEPALINGEN ... 39
28. OVERGANGSBEPALING VERSLEEPRECHTEN ... 39
29. OVERGANGSBEPALING COLLECTIEVE WAARDEOVERDRACHT 1 JANUARI 2017 ... 40

BIJLAGEN ... 44

HOOFDSTUK 1 – ALGEMEEN

1. DEFINITIES

1.1. In dit reglement wordt verstaan onder:

Afkoopgrens	het bedrag zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 Pensioenwet (€ 497,27 per jaar – per 1 januari 2020).
AOW-leeftijd	de leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet.
Arbeidsongeschiktheid	arbeidsongeschiktheid conform de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de Werkgever.
Beleidsdekkingsgraad	de beleidsdekkingsgraad zoals bedoeld in artikel 133a Pensioenwet.
Bestuur	het Bestuur van het Fonds.
Bijzonder Partnerpensioen	• het (tijdelijk) partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de Scheidingsdatum zou zijn beëindigd; • het (tijdelijk) partnerpensioen dat de Gewezen Deelnemer ten behoeve van de Gewezen Partner heeft verkregen bij beëindiging van de deelneming.
Deelnemer	• de Werknemer; of • de arbeidsongeschikte (gewezen) Werknemer zoals bedoeld in artikel 3.2.
Deelnemersjaren	de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd, met inachtneming van artikel 12.3. Als Deelnemersjaren worden tevens aangemerkt extra Deelnemersjaren als gevolg van waardeoverdracht. Deelnemersjaren worden vastgesteld in dagen nauwkeurig.
Deeltijddienstverband	er is sprake van een deeltijddienstverband indien een deelnemer in een kalenderjaar op basis van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder uren werkt dan het aantal uren bij een volledig dienstverband dat geldt op grond van de cao.
Deeltijdfactor	de verhouding tussen het aantal te werken arbeidsuren in Deeltijddienstverband en het aantal arbeidsuren bij een volledig dienstverband op grond van de cao.
Fonds	Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen.
Franchise	het gedeelte van het Pensioenloon waarover geen pensioen wordt opgebouwd, (€ 14.167 – per 1 januari 2020).

	Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari door het Bestuur in gelijke mate aangepast als het bedrag zoals bedoeld in artikel 18a, lid 8, sub a, eerste volzin, van de Wet op de loonbelasting 1964 jaarlijks wordt aangepast.
Gepensioneerde	degene van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
Gewezen Deelnemer	degene van wie het deelnemerschap met in achtneming van artikel 2.2, anders dan door overlijden of pensionering, is beëindigd en die aanspraken kan ontlenen aan dit pensioenreglement, maar voor wie geen pensioen meer wordt verworven.
Herstelplan	het herstelplan zoals omschreven in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet.
Kind	het eigen Kind dat tot de (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat. Het Bestuur is bevoegd een stief- of pleegkind dat tot het huishouden van de (Gewezen) Deelnemer behoorde en tot zijn overlijden door hem of haar als eigen Kind werd onderhouden en opgevoed met een eigen Kind gelijk te stellen, tenzij het in het gezin van de pleegouder is opgenomen nadat de Pensioeningangsdatum is bereikt.
Partner	a) de vrouw of man met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is gehuwd; b) de vrouw of man met wie het Partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is geregistreerd bij de burgerlijke stand, op de wijze als omschreven in het Burgerlijk Wetboek; c) de Aangemelde Partner.
Aangemelde Partner	degene met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde reeds voor het bereiken van de Pensioeningangsdatum ongehuwd samenwoont, wordt op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer als Aangemelde Partner erkend, indien is voldaan aan de volgende voorwaarden: • de Aangemelde Partner is ongehuwd en geen geregistreerd Partnerschap aangegaan en geen bloed- en aanverwant in de rechte lijn van de (Gewezen) Deelnemer; • de Partners voeren een gemeenschappelijke huishouding, hetgeen blijkt uit een uittreksel uit het bevolkingsregister; de gemeenschappelijke huishouding moet zijn aangevangen vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum van de (Gewezen) Deelnemer; en • de Partners beschikken over een notarieel verleden samenlevingscontract, inhoudende enige vermogensrechtelijke zaken.

Gewezen Partner	de Partner van wie het Partnerschap door Scheiding is geëindigd.
Partnerschap	de formele relatie van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met een Partner. Voor de toepassing van deze regeling wordt slechts één persoon als Partner aangemerkt.
Pensioengerechtigde	persoon voor wie op grond van het reglement het pensioen is ingegaan.
Pensioengrondslag	het Pensioenloon verminderd met de Franchise. De Pensioengrondslag wordt vastgesteld per datum van aanvang van het deelnemerschap en daarna telkens de eerste dag van iedere kalendermaand.
Pensioeningangsdatum	a) de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt; of b) de dag die voortvloeit uit de keuze van de (Gewezen) Deelnemer overeenkomstig artikel 9.
Pensioenleeftijd	voor het ouderdomspensioen is dit de leeftijd van 67 jaar.
Pensioenloon	het gezamenlijk bedrag van de (bruto) loonbestanddelen als opgesomd in bijlage 2 voor zover de gezamenlijke loonbestanddelen niet meer bedragen dan het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 110.111 – per 1 januari 2020). Voor de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt steeds het loon per de eerste dag van iedere kalendermaand in aanmerking genomen en wordt uitgegaan van het loon op voltijdbasis.
Onafgetopt Pensioenloon	het gezamenlijk bedrag van de (bruto) loonbestanddelen als opgesomd in bijlage 2, inclusief de loonbestanddelen boven het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 110.111 – per 1 januari 2020). Voor de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt het loon per de eerste dag van de kalendermaand in aanmerking genomen en wordt uitgegaan van het loon op voltijdbasis.
Scheiding	beëindiging van het Partnerschap door: • de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding • de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; • beëindiging van een geregistreerd partnerschap; of • beëindiging van het Partnerschap met de Aangemelde Partner.

Scheidingsdatum	datum van de Scheiding opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop het samenlevingsverband zoals bedoeld in dit artikel wordt beëindigd of het samenlevingscontract wordt verbroken blijkend uit een schriftelijke melding van de (Gewezen) Deelnemer of zijn Partner.
Uitvoeringsovereenkomst	de uitvoeringsovereenkomst tussen de Werkgever en het Fonds en de aanvullingen inclusief de wijzigingen van die overeenkomst.
Vakorganisaties	de vakorganisaties zoals bedoeld in artikel 20 lid 1 van de statuten van het Fonds.
Werkgever	DSM Nederland B.V., gevestigd te Heerlen en de ondernemingen zoals genoemd in bijlage 1 bij dit reglement.
Werknemer	• de Werknemer die krachtens een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst is van de Werkgever. • de werknemer zoals bedoeld in artikel 2 lid 3 Pensioenwet in combinatie met artikel 1 sub b Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.

2. AANVANG EN EINDE DEELNAME

2.1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding bij de Werkgever.

2.2. Het deelnemerschap eindigt:

a) bij het bereiken van de Pensioeningangsdatum;
b) bij overlijden van de Deelnemer;
c) bij beëindiging van het dienstverband van de Deelnemer;
d) uiterlijk bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de Deelnemer.

2.3. In afwijking van artikel 2.2.c), eindigt het deelnemerschap niet in geval een gewezen Werknemer recht heeft op premievrije pensioenopbouw zoals bedoeld in artikel 15. In dat geval eindigt het deelnemerschap bij het bereiken van de Pensioeningangsdatum of zodra het recht op premievrije pensioenopbouw zoals bedoeld in artikel 15 eindigt, maar uiterlijk bij het bereiken van de AOW-leeftijd.

2.4. Het Bestuur is bevoegd om na beëindiging van de dienstbetrekking – onder door het Bestuur te stellen voorwaarden – op voorstel van de Werkgever het deelnemerschap voort te zetten dan wel te herstellen.

3. FINANCIERING

Collectieve beschikbare premieregeling

3.1. De Werkgever stelt jaarlijks premie zoals bedoeld in artikel 3.3 beschikbaar aan het Fonds. Met deze premie beoogt het Fonds een pensioenopbouw te realiseren zoals beschreven in dit pensioenreglement, met dien verstande dat de toekomstige pensioenopbouw lager kan worden vastgesteld overeenkomstig artikel 23.

3.2. Met betaling van de jaarlijkse premie zal de Werkgever volledig en definitief aan al haar financiële pensioenverplichtingen hebben voldaan. De Werkgever heeft daarmee geen enkele financiële verplichting meer met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de reeds opgebouwde pensioenen. Het Fonds zal aan de Werkgever geen premiekortingen verlenen of andere restituties, onder welke benaming dan ook, doen. De Werkgever kan niet verplicht worden tot hogere premies dan bepaald in de Uitvoeringsovereenkomst.

Werkgeversbijdrage

3.3. De Werkgever is aan het Fonds een premie verschuldigd ter grootte van 24% van het Pensioenloon van de Werknemers.

3.4. Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen boven het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 110.111– per 1 januari 2020) is de Werkgever een additionele premie verschuldigd zoals bedoeld in de Uitvoeringsovereenkomst.

Werkgeversvoorbehoud

3.5. De Werkgever kan de premie verminderen, opschorten of beëindigen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden zoals bedoeld in artikel 12 Pensioenwet, nadat hierover overleg is gepleegd met de Vakorganisaties die gebruikelijk betrokken zijn bij het overleg over de bij DSM toe te passen arbeidsvoorwaarden. Hierover moet mededeling worden gedaan aan het Bestuur. De premie zal echter in enig kalenderjaar ten minste gelijk zijn aan de som van de met in achtneming van artikel 3.6 in dat kalenderjaar op het loon van de Deelnemers ingehouden bijdragen.

Werknemersbijdrage

3.6. De Werknemer is de bijdrage verschuldigd zoals omschreven in de op hem van toepassing zijnde pensioenovereenkomst. De bijdragen van de Werknemers worden door de Werkgever in termijnen ingehouden op het loon en afgedragen aan het Fonds, als onderdeel van de in artikel 3.3 bedoelde bijdrage van de Werkgever.

3.7. Premies zijn niet verschuldigd en geen aanspraken worden verworven over tijdvakken waarover geen loon wordt ontvangen. Indien en voor zover over deze tijdvakken de bijdragen worden voldaan, worden over deze tijdvakken alsnog aanspraken toegekend.

Affinanciering

3.8. De jaarlijkse aanspraken dienen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien het deelnemerschap eerder eindigt, bij beëindiging van het deelnemerschap volledig te zijn gefinancierd.

HOOFDSTUK 2 – BASISPENSIOEN

PENSIOENOPBOUW

4. OMSCHRIJVING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

Pensioenaanspraken

4.1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:

a) ouderdomspensioen voor de (Gewezen) Deelnemer;
b) partnerpensioen voor de Partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde;
c) tijdelijk partnerpensioen voor de Partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde;
d) aanvullend partnerpensioen voor de Partner bij overlijden van de Deelnemer, de Werknemer van wie het deelnemerschap is geëindigd als gevolg van het bereiken van de AOW-leeftijd of een Pensioengerechtigde die onmiddellijk aansluitend aan het dienstverband met de Werkgever recht heeft op een PPS-uitkering zoals bedoeld in artikel 11 van het Prepensioenspaarreglement;
e) wezenpensioen voor elk Kind bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde;
f) arbeidsongeschiktheidspensioen voor de Deelnemer.

Uitkeringsovereenkomst

4.2. Met betrekking tot de pensioenen omschreven in dit hoofdstuk is sprake van een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet, echter met dien verstande dat indien en voor zover op enig moment sprake is van de situatie zoals bedoeld in artikel 18 van de Statuten en/of artikel 23 van dit reglement, de pensioenaanspraken en –rechten verminderd kunnen worden op de wijze zoals omschreven in die bepalingen.

Afkoop of vervreemding

4.3. De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

5. OUDERDOMSPENSIOEN

Hoogte van het ouderdomspensioen

5.1. Het levenslang ouderdomspensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2018 per Deelnemersjaar 1,738% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de voorwaardelijke toeslagverlening conform artikel 20 en 21.

5.2. Over een gedeelte van een Deelnemersjaar wordt de aanspraak op ouderdomspensioen evenredig aan het aantal dagen van deelnemerschap in het desbetreffende Deelnemersjaar toegekend.

5.3. Zowel de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten als de pensioenopbouw kunnen verminderd worden op grond van de beperkende bepalingen zoals vastgelegd in artikel 23.

5.4. Het ouderdomspensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964.

Ingang en einde van het ouderdomspensioen

5.5. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum. Het Bestuur kan ten gunste van de gerechtigde tot een andere ingangsdatum van het ouderdomspensioen beslissen.

5.6. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de Gepensioneerde.

6. PARTNERPENSIOEN

Aanspraak op partnerpensioen

6.1. Na overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontstaat voor de Partner een recht op partnerpensioen. Het partnerpensioen voor de Partner bedraagt met ingang van 1 januari 2015 per Deelnemersjaar 1,3125% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren partnerpensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de voorwaardelijke toeslagverlening conform artikel 20 en 21.

6.2. Het partnerpensioen voor de Partner van een overleden Deelnemer wordt verhoogd tot het partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd, zou zijn voortgezet, op basis van het Pensioenloon zonder feestdagvergoeding voorafgaand aan het overlijden van de Deelnemer verminderd met de Franchise.

6.3. In afwijking van artikel 6.2 wordt het partnerpensioen voor een Partner van een overleden Deelnemer op wie direct voorafgaand aan het overlijden artikel 15 van toepassing was, verhoogd tot het partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in artikel 15 tot de AOW-leeftijd, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd, van toepassing zou zijn gebleven.

6.4. Het partnerpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964.

Ingang en einde van het partnerpensioen

6.5. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de Partner overlijdt.

Aanspraak op tijdelijk partnerpensioen

6.6. Voor de Partner die de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt het partnerpensioen verhoogd met het tijdelijk partnerpensioen. Het tijdelijk partnerpensioen voor de Partner bedraagt met ingang van 1 januari 2015 per Deelnemersjaar 0,2625% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de voorwaardelijke toeslagverlening conform artikel 20 en 21.

6.7. Het tijdelijk partnerpensioen voor de Partner van een overleden Deelnemer wordt verhoogd tot het tijdelijk partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd, zou zijn voortgezet, op basis van het Pensioenloon zonder feestdagvergoeding voorafgaand aan het overlijden van de Deelnemer verminderd met de Franchise met dien verstande dat het tijdelijk partnerpensioen samen met het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 niet meer bedraagt dan op grond van de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is.

6.8. In afwijking van artikel 6.7 wordt het tijdelijk partnerpensioen voor een Partner van een overleden Deelnemer op wie direct voorafgaand aan het overlijden artikel 15 van toepassing was, verhoogd tot het tijdelijk partnerpensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in artikel 15 tot de AOW-leeftijd, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd, van toepassing zou zijn gebleven met dien verstande dat het tijdelijk partnerpensioen samen met het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 niet meer bedraagt dan op grond van de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is.

Ingang en einde van het tijdelijk partnerpensioen

6.9. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer dan wel Gepensioneerde overlijdt en eindigt bij:

a) overlijden, op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt; of
b) uiterlijk op de AOW-leeftijd van de Partner.

Beperking van het (tijdelijk) partnerpensioen

6.10. Op het (tijdelijk) partnerpensioen zoals omschreven in de artikelen 6.1 en 6.6 komt in mindering het toegekende Bijzonder Partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 13.

6.11. Bij een nieuw partnerschap van een achtergebleven Partner met recht op een (tijdelijk) partnerpensioen zoals bedoeld in de artikelen 6.1 en 6.6, vervalt het gedeelte van het (tijdelijk) partnerpensioen dat geacht kan worden te zijn verkregen over de fictieve deelnemingsjaren na overlijden van de Partner.

In aanvulling op artikel 1 wordt onder Partnerschap in dit lid tevens verstaan: samenwonen waarbij de partners beiden ongehuwd zijn, geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan en geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn.

6.12. Zowel de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten als de pensioenopbouw zoals bedoeld in dit artikel kunnen verminderd worden op grond van de beperkende bepalingen zoals vastgelegd in artikel 23.

7. AANVULLEND PARTNERPENSIOEN

Aanspraak op aanvullend partnerpensioen

7.1. Na overlijden van:

- een Deelnemer;
- een Werknemer van wie het deelnemerschap is geëindigd als gevolg van het bereiken van de AOW-leeftijd, of
- een Pensioengerechtigde die onmiddellijk aansluitend aan het dienstverband met de Werkgever recht heeft op een PPS-uitkering zoals bedoeld in artikel 11 van het Prepensioenspaarreglement en/of ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 5;

ontstaat voor de Partner een recht op aanvullend partnerpensioen, indien de Partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt en voor zover de Partner recht heeft op een (tijdelijk) partnerpensioen.

7.2. Als aanvullend partnerpensioen is een bedrag verzekerd gebaseerd op de grootte van de bruto Anw-uitkering voor een achtergebleven Partner zonder Kinderen. Dit bedrag (€ 15.815 – per 1 januari 2020) kan jaarlijks door het bestuur per 1 januari worden aangepast met hetzelfde percentage als waarmee de Anw-uitkering als bedoeld in artikel 17 lid 1 van de Algemene Nabestaandenwet per 1 januari wordt aangepast. Het aanvullend partnerpensioen samen met het tijdelijk partnerpensioen op grond van artikel 6.6 bedraagt niet meer dan op grond van de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is.

Ingang en einde van het aanvullend partnerpensioen

7.3. Het aanvullend partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer, gewezen werknemer zoals bedoeld in artikel 7.1, dan wel de pensioengerechtigde zoals bedoeld in artikel 7.1 overlijdt en eindigt bij:

- nieuw Partnerschap, zoals bedoeld in artikel 6.11, op de laatste dag van de maand waarin het nieuw Partnerschap wordt aangegaan;
- overlijden, op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt; of
- uiterlijk op de AOW-leeftijd van de Partner.

Aanvullend partnerpensioen en Arbeidsongeschiktheid

7.4. Het bepaalde in de artikelen 7.1 en 7.2 is van overeenkomstige toepassing op de achtergebleven Partner van een gewezen Werknemer die bij overlijden premievrije pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid genoot, zoals omschreven in artikel 15, met dien verstande dat het aanvullend partnerpensioen naar evenredigheid wordt toegekend conform de onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheids-percentage:	Toegekend aanvullend partnerpensioen
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

8. WEZENPENSIOEN

Aanspraak op wezenpensioen

8.1. Na overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontstaat voor het Kind een recht op wezenpensioen. Het wezenpensioen voor het Kind bedraagt met ingang van 1 januari 2015 per Deelnemersjaar 0,2625% van het gewogen gemiddelde van de in het desbetreffende jaar vastgestelde Pensioengrondslagen. Het jaarlijks uit te keren wezenpensioen is gelijk aan de som van de opbouw, gedurende het deelnemerschap, inclusief de voorwaardelijke toeslagverlening conform artikel 20 en 21.

8.2. Het wezenpensioen voor een Kind van een overleden Deelnemer wordt verhoogd tot het wezenpensioen dat zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd, zou zijn voortgezet, op basis van het Pensioenloon zonder feestdagvergoeding voorafgaand aan het overlijden van de Deelnemer verminderd met de Franchise.

8.3. Het wezenpensioen voor een Kind van een overleden Deelnemer op wie direct voorafgaand aan het overlijden artikel 15 van toepassing was, wordt verhoogd tot het wezenpensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in artikel 15 tot de AOW-leeftijd van toepassing zou zijn gebleven.

8.4. Het wezenpensioen voor een Kind waarvan beide ouders zijn overleden wordt verdubbeld.

8.5. Het wezenpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964.

Ingang en einde van het wezenpensioen

8.6. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde overlijdt.

8.7. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het Kind:

a) de 18-jarige leeftijd bereikt;
b) de 27-jarige leeftijd bereikt, indien en voor zolang het Kind studerend is krachtens de bepalingen van de Wet studiefinanciering 2000; of
c) eerder dan de leeftijd onder artikel 8.7 onder a) of 8.7 onder b) overlijdt.

Beperking en uitbreiding van wezenpensioen

8.8. Het Bestuur is bevoegd, in voorkomende situaties, te besluiten dat een Kind dat studeert maar niet voldoet aan voornoemde criteria wordt gelijkgesteld met een studerend Kind in de zin van dit artikel.

8.9. Een Kind geboren nadat de (Gewezen) Deelnemer de Pensioeningangsdatum heeft bereikt, heeft geen aanspraak op wezenpensioen.

8.10. Het studerend Kind dient op verzoek van het Fonds bewijsstukken (“studieverklaring”) te overleggen die nodig zijn voor de voorzetting van het wezenpensioen.

9. FLEXIBELE PENSIOENINGANGSDATUM

Vervroeging van het ouderdomspensioen

9.1. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder ingaan op een dag gelegen voor het bereiken van de Pensioenleeftijd, maar niet eerder dan de dag waarop hij de 55-jarige leeftijd bereikt.

9.2. Voor zover het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) ingaat vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-leeftijd, is vervroeging zoals bedoeld in artikel 9.1 uitsluitend mogelijk als de (Gewezen) Deelnemer een schriftelijke verklaring overlegt waaruit blijkt dat de (Gewezen) Deelnemer met ingang van de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat geen (of evenredig minder) betaalde werkzaamheden meer verricht.

Uitstel van het ouderdomspensioen

9.3. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) ingaan op een dag gelegen na de Pensioenleeftijd, maar niet later dan de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-leeftijd.

Aanvraag termijn van vervroeging en uitstel

9.4. Een verzoek om vervroeging respectievelijk uitstel wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek is ingediend bij het Bestuur ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum dan wel vóór de dag waarop de Deelnemer de Pensioenleeftijd bereikt.

Berekening van het ouderdomspensioen bij vervroeging en uitstel

9.5. In geval van vervroeging respectievelijk uitstel van het ouderdomspensioen wordt het conform artikel 5 berekende ouderdomspensioen verlaagd dan wel verhoogd op grond van factoren in bijlage 3.

Keuze variatie uitkering bij ingang ouderdomspensioen

9.6. De (Gewezen) Deelnemer kan bij de Pensioeningangsdatum de hoogte van de uitkering zodanig kiezen dat de uitkering varieert in een verhouding van ten hoogste 100 : 75. Bij de toepassing van de verhouding 100 : 75 kan voor wat betreft het uitkeringsniveau voorafgaand aan de AOW-leeftijd een bedrag ter grootte van de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde als omschreven in de Algemene ouderdomswet buiten beschouwing blijven. De berekening vindt plaats met inachtneming van de fondsgrondslagen zoals opgenomen in bijlage 3 van dit reglement.

Vaststellen factoren

9.7. De factoren van de keuzemogelijkheden zoals bedoeld in de artikelen 9.1, 9.3 en 9.6 worden vastgesteld door het Bestuur op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Toekomstige wijzigingen van de factoren zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers van het Fonds.

10. UITRUIL

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

10.1. De (Gewezen) Deelnemer kan bij het einde van het deelnemerschap of op Pensioeningangsdatum ervoor kiezen een gedeelte van de aanspraak op ouderdomspensioen aan te wenden voor (het verhogen van) partnerpensioen.

10.2. De keuze geschiedt door middel van een keuzeformulier dat het Fonds op verzoek aan de (Gewezen) Deelnemer ter beschikking stelt. De (Gewezen) Deelnemer moet het keuzeformulier bij het einde van het deelnemerschap of ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de Pensioeningangsdatum aan het Fonds, ondertekend door de (Gewezen) Deelnemer retourneren.

10.3. Het partnerpensioen zal na de uitruil nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.

10.4. Uitruil zoals bedoeld in artikel 10.1 heeft geen betrekking op het verevende deel van een ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 13.

10.5. Uitruil zoals bedoeld in artikel 10.1 vindt plaats op basis van de uitruilfactoren zoals opgenomen in bijlage 4.

Uitruil (tijdelijk) partnerpensioen in ouderdomspensioen

10.6. De (Gewezen) Deelnemer kan op Pensioeningangsdatum ervoor kiezen (een gedeelte van) de aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen aan te wenden voor het verhogen van ouderdomspensioen.

10.7. De keuze geschiedt door middel van een keuzeformulier dat het Fonds op verzoek aan de (Gewezen) Deelnemer ter beschikking stelt. De (Gewezen) Deelnemer moet het keuzeformulier ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de Pensioeningangsdatum aan het Fonds, ondertekend door zowel de (Gewezen) Deelnemer en zijn Partner, retourneren.

10.8. Voor de (Gewezen) Deelnemer zonder Partner, wordt het (tijdelijk) partnerpensioen op de Pensioeningangsdatum uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen.

10.9. Door uitruil in de zin van dit artikel wordt het ouderdomspensioen verhoogd op grond van uitruilfactoren opgenomen in bijlage 4 en vervalt (gedeeltelijk) de aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen.

10.10. Bijzonder Partnerpensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in de zin van dit artikel.

Vaststellen factoren

10.11. De uitruilfactoren voor uitruil zoals bedoeld in de artikelen 10.5 en 10.9 worden vastgesteld door het Bestuur op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Toekomstige wijzigingen van de factoren zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers van het Fonds.

11. DEELTIJDPENSIOEN

Keuze voor deeltijdpensioen

11.1. De Deelnemer heeft het recht om met deeltijdpensioen te gaan, als de laatstelijk overeengekomen werktijd in verband met pensionering gelijktijdig minimaal evenredig wordt verminderd. De keuze van de Deelnemer om met deeltijdpensioen te gaan is eenmalig en kan niet door de Deelnemer of de Werkgever worden herroepen.

Ingang van het deeltijdpensioen

11.2. Het deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan de dag waarop de Deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden voorafgaand aan de gewenste pensioeningangsdatum van het deeltijdpensioen is ingediend bij het Bestuur.

11.3. Bij deeltijdpensioen wordt het ouderdomspensioen voor het deel dat ingaat berekend conform het bepaalde in artikel 9 over vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen.

BIJZONDERE SITUATIES

12. DEELTIJDDEELNEMERS

12.1. Een deeltijddeelnemer is een deelnemer met een Deeltijddienstverband.

12.2. De premie voor de Deelnemer met Deeltijddienstverband wordt berekend over het Pensioenloon dat wordt vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.

12.3. Het aantal Deelnemersjaren tijdens een Deeltijddienstverband wordt gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.

12.4. Indien tijdens het Deeltijddienstverband het deelnemerschap eindigt wegens overlijden wordt:

- het partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 6.2;
- het tijdelijk partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 6.7; en
- het wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 8.2;

gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.

12.5. Indien het Deeltijddienstverband eindigt wegens Arbeidsongeschiktheid wordt voor de berekening van de hoogte van de premievrije pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 15.1 over de jaren gelegen na de beëindiging van het Deeltijddienstverband, uitgegaan van het te bereiken ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 15 vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.

12.6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 16 dat toegekend wordt aansluitend aan een Deeltijddienstverband, wordt gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.

12.7. Indien de Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaand aan zijn overlijden dan wel bij het einde van zijn dienstverband een Deeltijddienstverband had, wordt het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de Deeltijdfactor.

12.8. Op verzoek van de Werkgever kan het Bestuur besluiten dat het bepaalde in dit artikel buiten toepassing blijft.

13. PENSIOEN EN SCHEIDING

Ouderdomspensioen

13.1. In geval van echtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed of in geval van beëindiging van een geregistreerd Partnerschap vindt verevening van het tijdens het Partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

13.2. Het bepaalde in artikel 13.1 is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij Scheiding hebben uitgesloten middels een daartoe bestemde akte.

13.3. In geval van beëindiging van het Partnerschap met de Aangemelde Partner kan het Bestuur het bepaalde in artikel 13.1 toepassen, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de beëindiging van het samenlevingscontract.

13.4. De kosten van de verevening kan het Bestuur in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

Bijzonder Partnerpensioen

13.5. De Gewezen Partner(s) van de overleden (Gewezen) Deelnemer maakt aanspraak op Bijzonder Partnerpensioen.

13.6. Het Bijzonder Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt. Het Bijzonder Partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt. Het bijzonder tijdelijk partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, maar uiterlijk op de AOW-leeftijd van de Gewezen Partner.

13.7. Het Bijzonder Partnerpensioen is gelijk aan het (tijdelijk) partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien de deelneming zou zijn geëindigd op de Scheidingsdatum, verminderd met al eerder toegekend(e) Bijzonder Partnerpensioen(en). Indien de Scheidingsdatum ligt na de datum waarop de deelneming is geëindigd, treedt de beëindigingsdatum voor de toepassing van dit artikel voor de Scheidingsdatum in de plaats.

13.8. Het Fonds informeert de Gewezen Partner over de hoogte van de aanspraak op Bijzonder Partnerpensioen.

13.9. Het bepaalde in dit artikel kan door beide partners worden uitgesloten middels een daartoe bestemde overeenkomst. De overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, waaruit blijkt dat het Fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

13.10. Indien de Gewezen Partner met een recht op Bijzonder Partnerpensioen eerder overlijdt dan de (Gewezen) Deelnemer, dan maakt de aanspraak op Bijzonder Partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de Gewezen Partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (Gewezen) Deelnemer.

13.11. Indien de Gewezen Partner met een recht op Bijzonder Partnerpensioen eerder overlijdt dan de Gepensioneerde, dan vervalt het Bijzonder Partnerpensioen aan het fonds.

14. ONBETAALD VERLOF

14.1. Premies zijn (deels) niet verschuldigd en pensioenaanspraken worden (deels) niet verworven over tijdvakken waarin de Deelnemer (gedeeltelijk) onbetaald verlof geniet, waaronder begrepen een sabbatical of ouderschapsverlof. Indien en voor zover over deze tijdvakken de premies door de Werkgever worden voldaan, worden over deze tijdvakken alsnog pensioenaanspraken toegekend.

14.2. Het opnemen van onbetaald verlof zoals bedoeld in 14.1 is tot een tijdvak van maximaal 18 maanden niet van invloed op de risicodekking van het (tijdelijk) partnerpensioen en aanvullend partnerpensioen.

15. PREMIEVRIJE PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

15.1. Een Deelnemer die tijdens het deelnemerschap ziek is geworden en vervolgens bij of na de (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband recht heeft of krijgt op een uitkering krachtens de WIA naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35% of meer wegens die ziekte, heeft, naar rato van het arbeidsongeschiktheidspercentage, recht op premievrije pensioenopbouw overeenkomstig de onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheids-percentage:	Premievrije pensioenopbouw voor:
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

15.2. De premievrije pensioenopbouw vangt aan op de dag waarop de gewezen Werknemer ononderbroken recht krijgt op een uitkering ingevolge de WIA naar een Arbeidsongeschiktheid van 35% of meer in de zin van die wet en zijn dienstverband (gedeeltelijk) is beëindigd.

15.3. De premievrije pensioenopbouw, zoals bedoeld in artikel 15.1, vindt plaats op basis van het laatstelijk vastgestelde Pensioenloon zonder feestdagvergoeding voorafgaande aan de datum van (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband als ware er geen sprake van ziekte verminderd met de Franchise. Het pensioenloon zoals bedoeld in dit lid wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met de stijging van de consumentenprijsindex (CPI-Alle Bestedingen-afgeleid) zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze indexatie wordt uitgegaan van het percentage waarmee de consumentenprijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. De jaarlijkse indexatie van het pensioenloon zoals bedoeld in dit lid kan echter niet meer bedragen dan de algemene loonsverhogingen bij DSM NL Services B.V. in de periode van 2 januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar. Het pensioenloon zoals bedoeld in dit lid kan niet meer bedragen dan het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 110.111 – per 1 januari 2020).

15.4. De Deelnemer die bij aanvang deelname ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op premievrije pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid, tenzij de mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt dan heeft de Deelnemer recht op premievrije pensioenopbouw naar rato van de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid.

15.5. Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid gedurende het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de premievrije pensioenopbouw volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats.

15.6. Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de premievrije pensioenopbouw volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats voor zover dat percentage niet hoger is dan het percentage van de Arbeidsongeschiktheid zoals gold op het moment dat het dienstverband bij de Werkgever werd beëindigd.

15.7. Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de Arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.

15.8. De premievrije pensioenopbouw eindigt op de eerste van de volgende data:

a) op het moment dat geen recht meer bestaat op een uitkering ingevolge de WIA naar een Arbeidsongeschiktheid van 35% of meer in de zin van die wet;
b) wanneer de betrokkene vóór het bereiken van de AOW-leeftijd overlijdt;
c) wanneer de betrokkene de Pensioeningangsdatum bereikt voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd; of
d) uiterlijk op de dag dat de betrokkene de AOW-leeftijd bereikt.

16. ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen

16.1. Een Deelnemer die tijdens het deelnemerschap ziek is geworden heeft na de beëindiging van zijn dienstverband recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, indien:

- de gewezen Werknemer na zijn dienstverband ononderbroken recht heeft of krijgt op een uitkering krachtens de WIA naar een Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van die wet wegens die ziekte; en
- zijn Pensioenloon zonder feestdagvergoeding uitgaat boven € 57.232 (per 1 januari 2020). Dit bedrag kan jaarlijks door het Bestuur per 1 januari worden aangepast met hetzelfde percentage als waarmee het maximumpremieloon op jaarbasis als bedoeld in artikel 17 lid 1, eerste volzin Wet financiering sociale verzekeringen per 1 januari wordt aangepast.

16.2. De Deelnemer die bij aanvang deelname gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij de mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt als gevolg van een andere oorzaak dan de oorzaak die bij aanvang van het dienstverband de basis vormt van de op dat moment aanwezig recht op een WIA-uitkering. Het Bestuur kan de uitkering van de arbeidsongeschiktheidsuitkering afhankelijk stellen van een door Deelnemer te leveren bewijs dat de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere oorzaak dan oorzaak die bij aanvang het dienstverband aanwezig was. Bij nalatigheid van de gerechtigde wordt de uitkering opgeschort.

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

16.3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het Onafgetopt Pensioenloon zonder feestdagvergoeding dat uitgaat boven het in artikel 16.1 genoemde bedrag, zoals dat van toepassing was op de eerste dag van de kalendermaand voorafgaande aan de datum van einde dienstverband.

16.4. Indien de gewezen Werknemer recht heeft op een PPS-uitkering zoals bedoeld in artikel 11 van de Prepensioenspaarregeling (PPS), wordt het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen verlaagd met de hoogte van de PPS-uitkering indien en voor zover het gezamenlijk brutobedrag van WIA-uitkeringen, arbeidsongeschiktheidspensioen en de PPS-uitkering nadat de gewezen Werknemer recht heeft gekregen op een PPS-uitkering zoals bedoeld in artikel 11 van het Prepensioenspaarreglement (“PPS-ingangsdatum”) hoger is dan het gezamenlijke brutobedrag van WIA-uitkeringen en arbeidsongeschiktheidspensioen vóór de PPS-ingangsdatum.

Ingang en einde van het arbeidsongeschiktheidspensioen

16.5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de gewezen Werknemer ononderbroken recht krijgt op een uitkering ingevolge de WIA naar een Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van die wet en zijn dienstverband is beëindigd.

16.6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:

a) op de laatste dag van de maand waarin geen recht meer bestaat op een uitkering ingevolge de WIA naar een Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van die wet;
b) op de laatste dag van de maand waarin de betrokkene vóór het bereiken van de AOW-leeftijd overlijdt;
c) op de dag dat de betrokkene de Pensioeningangsdatum bereikt voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd; of
d) uiterlijk op de dag dat de betrokkene de AOW-leeftijd bereikt.

EINDE DEELNAME

17. AANSPRAKEN BIJ BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

17.1. Indien het deelnemerschap eindigt, anders dan door pensionering of overlijden, behoudt de Gewezen Deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, op (tijdelijk) partnerpensioen en op wezenpensioen.

17.2. Indien het ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 17.1 minder dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55 lid 6 van de Pensioenwet (€ 2,- per jaar – per 1 januari 2019) bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 17.1 van rechtswege.

17.3. Indien het deelnemerschap eindigt, anders dan door pensionering of overlijden, vervalt voor de gewezen Werknemer het aanvullend partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 7 en het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 16.

17.4. De onder artikel 17.1 bedoelde premievrije aanspraak is gelijk aan de pensioenaanspraken, die zijn opgebouwd in de periode tussen aanvang en einde deelnemerschap inclusief de verworven aanspraken op grond van waardeoverdracht zoals bedoeld in artikelen 19.3 en 19.6.

17.5. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer over de hoogte van de premievrije aanspraken zoals bedoeld in artikel 39 van de Pensioenwet.

18. AFKOOP VAN AANSPRAKEN

18.1. Indien de deelneming, anders dan door pensionering of overlijden is geëindigd, de aanspraak op ouderdomspensioen de Afkoopgrens niet te boven gaat en het Fonds tenminste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer over te dragen, zoals bedoeld in artikel 70a Pensioenwet, koopt het fonds de aanspraak op ouderdomspensioen van de Gewezen Deelnemer af en keert een bedrag ineens uit. Het Fonds koopt niet eerder af dan nadat er na het einde van de deelneming 5 jaar is verstreken. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen zes maanden over het besluit tot afkoop. Bij beëindiging van de deelneming in 2018 is de wachttijd 5 jaar na 1 januari 2019.

Bij beëindiging van de deelneming vóór 1 januari 2007, kan het Fonds tot afkoop overgaan indien de Gewezen Deelnemer geen bezwaar maakt. Bij beëindiging van de deelneming na 31 december 2006 kan het Fonds tot afkoop overgaan, indien de Gewezen Deelnemer instemt met de afkoop. Het Fonds gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen de genoemde termijn van zes maanden.

18.2. Indien op de Pensioeningangsdatum de aanspraak op ouderdomspensioen de Afkoopgrens niet te boven gaat, koopt het Fonds de pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer af en keert een bedrag ineens uit.

Bij beëindiging van de deelneming vóór 1 januari 2007, kan het fonds tot afkoop overgaan, indien de Gewezen Deelnemer geen bezwaar maakt. Bij beëindiging van de deelneming na 31 december 2006 kan het fonds tot afkoop overgaan, indien de Gewezen Deelnemer instemt met de afkoop. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer over de afkoop voor de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen.

18.3. Indien de artikelen 18.1 en 18.2 toepassing vinden ten aanzien van ouderdomspensioen, wordt de meeverzekerde aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen tegelijkertijd vervangen door uitkering van een bedrag ineens op voet van het in de artikelen 18.1 en 18.2 bepaalde.

18.4. Indien het Bijzonder Partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de Afkoopgrens, koopt het Fonds de aanspraak op Bijzonder Partnerpensioen af. Het Fonds informeert de Gewezen Partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en keert binnen die genoemde termijn van zes maanden een bedrag ineens uit aan de Gewezen Partner.

18.5. Indien het (tijdelijk) partnerpensioen, Bijzonder Partnerpensioen, of het wezenpensioen bij ingang de Afkoopgrens niet te boven gaat, koopt het Fonds het pensioen af en keert een bedrag ineens uit. Het Fonds informeert de Pensioengerechtigde over de afkoop binnen zes maanden na de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen een termijn van zes maanden.

18.6. Het Fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

18.7. Het Fonds stelt de afkoopsom vast op basis van de factoren in bijlage 5.

19. WAARDEOVERDRACHT

Waardeoverdracht klein pensioen

19.1. Het Fonds is bevoegd tot het overdragen van pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer van wie de deelneming is geëindigd op of na 1 januari 2018 indien en voor zover de pensioenaanspraak lager is dan de Afkoopgrens.

19.2. Het Fonds neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht klein pensioen bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

Inkomende waardeoverdracht

19.3. De Deelnemer dient de wens tot waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in het Fonds schriftelijk aan het Fonds kenbaar te maken. In dat geval zal het Fonds de door de pensioenuitvoerder van de oude werkgever aan het Fonds overgedragen waarde van pensioenaanspraken aanwenden voor het verwerven van pensioenaanspraken overeenkomstig hetgeen in de Pensioenwet en dit pensioenreglement is bepaald. De waarde van de pensioenaanspraken wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.

Uitgaande waardeoverdracht

19.4. Bij individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioeningangsdatum, zal op verzoek van de Gewezen Deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken – voor zover het ouderdomspensioen meer dan de Afkoopgrens bedraagt – door het Fonds worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever met inachtneming van de procedure- en rekenregels zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet

Collectieve overdracht bij liquidatie pensioenfonds

19.5. Het Fonds is verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder bij liquidatie van het Fonds.

Waardeoverdracht in andere gevallen

19.6. In de andere in de Pensioenwet genoemde situaties is het Fonds bevoegd om mee te werken aan een waardeoverdracht.

19.7. Het Bestuur neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

TOESLAGVERLENING

20. VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN

Toeslagambitie

20.1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de Deelnemers kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de algemene loonsverhogingen bij DSM NL Services B.V. in de periode van 2 januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar. Het Bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast.

20.2. Op

a) de pensioenrechten;
b) de aanspraken op Bijzonder Partnerpensioen uit hoofde van artikel 13.5 van de Gewezen Partner; en
c) de aanspraken op ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen voor de Partner en wezenpensioen voor de Kinderen van een Gewezen Deelnemer op wie het bepaalde in artikel 17.1 van toepassing is,

kan jaarlijks een toeslag worden verleend van maximaal de stijging van de consumentenprijsindex (CPI-Alle Bestedingen-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze toeslag gaat het Bestuur uit van het percentage waarmee de consumentenprijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in dit lid worden aangepast.

Financiering

20.3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Toekennen toeslagverlening

20.4. Het Bestuur besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het Bestuur toelaten. Toeslagverlening vindt jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaats op basis van het volgende beleid:

In de situatie dat:

a) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds lager is dan 110%, verleent het Bestuur geen toeslag;
b) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds hoger is dan 110% kan het Fonds een toeslag zoals bedoeld in de artikelen 20.1 en 20.2 verlenen in de mate dat dit is toegestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 van het Besluit Financieel toetsingskader pensioenfondsen.

Bepalend is de Beleidsdekkingsgraad per 31 december direct voorafgaand aan de eerste januari waarop de teoslagverlening plaatsvindt.

Wijzigen toeslagbeleid

20.5. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagbeleid of onderdelen van het toeslagbeleid als vastgelegd in de bepalingen van dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten ter zake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

21. INHAALTOESLAGVERLENING

21.1. Het bestuur kan inhaaltoeslagen verlenen om de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet-toegekende toeslagen zoals bedoeld in artikel 20 of de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 23.1 te compenseren, indien:

- dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst zoals bedoeld in artikel 20.4; en
- de Beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.

Voor inhaaltoeslagverlening wordt ten hoogste een vijfde van het vermogen gebruikt dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is.

21.2. Inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 21.1 wordt alleen verleend aan een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde voor zover aan de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening geen of minder toeslag zoals bedoeld in artikel 20 is verleend dan wel dat zijn pensioenaanspraken en/of -rechten daadwerkelijk verminderd zijn zoals bedoeld in artikel 23.1.

21.3. De aan een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde te verlenen inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 21.1 wordt uitgedrukt in een percentage van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet-toegekende toeslagen en de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde verminderingen. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door op de datum van toekenning van de inhaaltoeslag het voor inhaaltoeslagverlening beschikbare vermogen zoals bedoeld in artikel 21.1 te delen door de waarde van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening niet-toegekende toeslagen en de waarde van de in de laatste vijftien kalenderjaren voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening doorgevoerde verminderingen zoals bedoeld in artikel 23.1. Het percentage als bedoeld in de vorige volzin bedraagt nooit meer dan 100%.

21.4. Inhaaltoeslagen hebben effect op pensioenaanspraken en pensioenrechten per de datum waarop inhaaltoeslag verleend wordt. Inhaaltoeslagen worden niet met terugwerkende kracht nabetaald.

21.5. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het inhaaltoeslagbeleid of onderdelen van het inhaaltoeslagbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten ter zake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

HOOFDSTUK 3 – OVERIGE BEPALINGEN

22. FISCALE BEPALINGEN

22.1. In deze pensioenregeling kunnen niet méér pensioenaanspraken worden opgebouwd dan binnen het wettelijk kader van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.

22.2. Indien komt vast te staan dat de pensioenregeling volgens de Belastingdienst niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht worden aangepast naar een krachtens deze wet aanvaardbaar niveau.

23. BEPERKENDE BEPALINGEN

Korting van verworven aanspraken en rechten

23.1. Het Fonds zal besluiten de pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien:

- het Fonds 5 achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen dan wel niet in staat is binnen 7 jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigenvermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
- alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het Herstelplan

23.2. De in artikel 23.2 bedoelde vermindering van pensioenaanspraken en -rechten zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer zou zijn dan 10%, het Bestuur zal onderzoeken of en in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde 10% overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de belanghebbenden bij het Fonds.

23.3. Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds vijf achtereenvolgende jaren onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet ligt, zal het Fonds de pensioenaanspraken en –rechten verminderen om te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal 5 jaar waarbij het fonds streeft naar een vermindering van minimaal 1% en maximaal 3% per jaar.

23.4. Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds onder het niveau zoals bedoeld in artikel 132 Pensioenwet ligt en het Fonds kan op basis van het Herstelplan niet binnen 7 jaar aan artikel 132 Pensioenwet voldoen, zal het Fonds de pensioenaanspraken en –rechten evenredig verminderen met de conform het Herstelplan benodigde vermindering.

23.5. Ingeval het Fonds besluit tot korting van de pensioenaanspraken en -rechten informeert het Fonds de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, Vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

23.6. De vermindering, bedoeld in artikel 23.1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de Pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en één maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Vakorganisaties, de Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

Korting pensioenopbouw

23.7. In het derde jaar van de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst (in 2018) evalueren het Fonds, de Werkgever en de Vakorganisaties de Uitvoeringsovereenkomst om te beoordelen of over de achterliggende periode een beroep is gedaan op de solidariteit tussen de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten enerzijds en de pensioenaanspraken die tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 nog opgebouwd worden anderzijds ten gunste van de Deelnemers. Indien uit de evaluatie blijkt dat de onderlinge solidariteit tussen de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten enerzijds en de pensioenaanspraken die tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 nog opgebouwd worden anderzijds cumulatief 1% van de dekkingsgraad voor de vijfjarige looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst naar verwachting overschrijdt, dienen de Werkgever en de Vakorganisaties voor de resterende jaren aanvullende afspraken te maken ter voorkoming van die overschrijding. In het geval dat:

- de aanvullende afspraken tussen Vakorganisaties en Werkgever niet (geheel) tegemoet komen aan het hiervoor bepaalde over de gestelde mate van redelijkheid met betrekking tot de solidariteit; en/of
- de Werkgever het Fonds niet uiterlijk op 1 oktober 2018 heeft geïnformeerd over de aanvullende afspraken;

kan het Fonds de (toekomstige) opbouw van pensioenaanspraken in 2019 en 2020 zodanig verlagen dat de mate van solidariteit zoals bedoeld in de vorige volzin ten hoogste 1% bedraagt.

23.8. Het Fonds informeert de Deelnemers, Vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering zoals bedoeld in artikel 23.7.

24. ALGEMENE BEPALINGEN

24.1. Toekenning van pensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag. Bij deze aanvraag moeten de door het Bestuur nodig geachte bescheiden worden overgelegd. Het Bestuur is bevoegd een pensioenuitkering uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven. Degene aan wie een pensioen is toegekend ontvangt hiervan een opgave.

24.2. De Pensioengerechtigde die woonachtig is in het buitenland dient jaarlijks een "bewijs van in-leven-zijn" aan het Fonds te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het Bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan het toezenden van een "bewijs van in-leven-zijn" aan Fonds achterwege blijven.

24.3. De pensioenrechten worden giraal in euro’s uitbetaald. Voor zover aan de betaling overmakingskosten zijn verbonden, kunnen deze kosten op de uitkering in mindering worden gebracht.

24.4. De pensioenrechten worden in gelijke, maandelijkse termijnen aan het einde van iedere maand uitgekeerd.

24.5. De uitbetaling van pensioenrechten en van andere (rest-)uitkeringen geschiedt aan de Pensioengerechtigde of aan diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde.

De uitbetaling van het wezenpensioen voor de minderjarige Kinderen geschiedt aan de vader of moeder of aan degene die, naar het oordeel van het Bestuur, de zorg voor de opvoeding van het Kind op zich heeft genomen.

24.6. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten worden terugbetaald.

24.7. Indien het pensioen voor zover ingevolge dit reglement verworven over de jaren na beëindiging van het dienstverband ingevolge het bepaalde in artikel 15, tezamen met het pensioen dat betrokkene over die jaren elders op grond van een arbeidsverhouding heeft verkregen, uitgaan boven het pensioen dat ingevolge dit reglement bij continuering van het deelnemerschap zou zijn opgebouwd, wordt het meerdere in mindering gebracht op het pensioen toegekend op grond van het bepaalde in artikel 15.1.

24.8. Indien de Arbeidsongeschiktheid of het overlijden is veroorzaakt door schuld van derden dient de (Gewezen) Deelnemer dan wel de rechtsopvolger, de rechten die hij/zij tegen derden geldend zou kunnen maken aan het Fonds te cederen. Slechts in het geval betrokkene dit weigert kan het Bestuur besluiten, de voorziene uitkeringen niet toe te kennen.

De cessie zal geschieden tot een maximum gelijk aan de contante waarde van de door het Fonds te verrichten uitkeringen.

24.9. Het recht op (bijzonder) partnerpensioen, (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen en/of het wezenpensioen gaat voor die belanghebbende verloren, door wiens opzettelijke toedoen de (Gewezen) Deelnemer of aanspraakgerechtigde tot een bijzonder (tijdelijk) partnerpensioen overlijdt.

24.10. Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan de belanghebbende het Bestuur schriftelijk verzoeken om een bijzondere regeling te treffen.

24.11. Het Fonds is bevoegd op verzoek van de Werkgever ook andere dan de in dit reglement geregelde pensioenovereenkomsten ten behoeve van Deelnemers uit te voeren dan wel pensioenen aan (Gewezen) Deelnemers en hun nagelaten betrekkingen uit te keren, mits de Werkgever de daartoe - door het fonds te bepalen - middelen ter beschikking stelt. De toekenning en de gegevens van dergelijke pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten worden schriftelijk aan de rechthebbende mede gedeeld.

25. INFORMATIEVERPLICHTINGEN

Informatieverplichtingen van de Deelnemer

25.1. De (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde is verplicht om die gegevens aan het Fonds te verstrekken die het Bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het Fonds ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de pensioenaanspraken naar de eisen van redelijkheid en billijkheid door het Bestuur vastgesteld.

Informatieverplichtingen van het Fonds

25.2. Het Fonds verstrekt overeenkomstig de eisen die hieraan door de Pensioenwet worden gesteld informatie aan de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.

25.3. Het Bestuur kan de opgaves te allen tijde herzien, behoudens datgene waarop de Deelnemer recht heeft krachtens de reglementen van het Fonds. Van een dergelijke herziening wordt aan de Deelnemer een opgave gedaan. Laatstgenoemde opgave kan tevens worden herzien.

26. KLACHTEN & GESCHILLEN

26.1. Voor geschillen is er een geschillenprocedure en voor klachten is er een klachtenprocedure bij het Fonds die is neergelegd in de Regeling Klachten & Geschillen.

27. INWERKINGTREDING

27.1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en vervangt met inachtneming van de hierna opgenomen overgangsbepalingen het vorige pensioenreglement dat hiermee vervallen is. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 18 december 2019. Het gewijzigde reglement treedt in werking op 1 januari 2020. Dit reglement vervangt het reglement d.d. 1 juli 2019 (kenmerk: 2018-000298).

HOOFDSTUK 4 - OVERGANGSBEPALINGEN

28. OVERGANGSBEPALING VERSLEEPRECHTEN

Extra aanspraken gedurende 15 jaar voor Deelnemers per 31 december 2005 die zijn geboren na 1949 in verband met het vervallen van pre/vroegpensioen o.g.v. Overgangsbepalingen 2005 (oud artikel 36, lid 6 c.a.)

28.1. Voor degene die is geboren na 1949 en die op 31 december 2005 Deelnemer was aan de op dat moment geldende pensioenregeling van het Fonds en op wie op 1 januari 2006 het bepaalde in artikel 36, lid 6 van het toen geldende reglement van toepassing was, op grond waarvan extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf 1 januari 2006 rechtevenredig zouden worden toegekend gedurende een tijdvak van 15 jaar, met dien verstande dat dit tijdvak voor diegenen die op 1 januari 2006 ouder waren dan 45 jaar zou worden vastgesteld op de periode die bij hen gelegen is tussen 1 januari 2006 en het bereiken van de 60-jarige leeftijd, geldt dat in afwijking van het bepaalde in artikel 36, lid 6 van het laatstelijk vóór 1 januari 2011 geldende reglement:

- de extra aanspraken op ouderdomspensioen die vanaf 1 januari 2016 worden toegekend hebben als pensioenrichtleeftijd 67 jaar.
- de extra pensioenaanspraken die worden toegekend in de periode 2016 tot en met 2020, zullen worden toegekend op 31 december 2020 of, indien dat eerder is, de datum waarop de rechthebbende direct aansluitend aan het deelnemerschap recht krijgt op een (pre)pensioenuitkering van het Fonds. De toe te kennen aanspraken worden bepaald naar rato van de beschikbare middelen in de door het Fonds beheerde Voorziening VPL-vermogen. Jaarlijks stelt het Bestuur vast in welke mate de pensioenaanspraken voor dat jaar worden toegekend.

Bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband zullen de berekende extra aanspraken, voor zover ze op dat moment nog niet zijn toegekend, niet meer worden toegekend.

Op de ingevolge het voorafgaande toegekende en nog toe te kennen extra aanspraken is het bepaalde in artikel 20.2 van overeenkomstige toepassing. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor degene op wie het bepaalde in artikel 36, lid 6 van het laatstelijk vóór 1 januari 2011 geldende reglement van overeenkomstige toepassing was op grond van

- artikel 37, lid 6 (Overgangsbepalingen DSM Gist Services B.V.),
- artikel 38, lid 1 (Overgangsbepalingen DSM Resins B.V.),
- artikel 39, lid 1 (Overgangsbepalingen DSM Engineering Plastics Emmen B.V.),
- artikel 43, lid 5 (Overgangsbepalingen DSM NeoResins B.V.)

van dat reglement.

29. OVERGANGSBEPALING COLLECTIEVE WAARDEOVERDRACHT 1 JANUARI 2017

29.1. Per 31 december 2016 vervallen de pensioenreglementen behorende bij de pensioenregeling van de Werkgevers zoals opgesomd in bijlage 6. De pensioenaanspraken en -rechten worden onverkort overgedragen naar het onderhavige pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland. Vanaf 1 januari 2017 is derhalve het onderhavige pensioenreglement op deze pensioenaanspraken en -rechten van toepassing, met uitzondering van het in dit artikel bepaalde. De toekomstige wijzigingen in het onderhavige pensioenreglement worden eveneens van toepassing.

Einddatum (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen ingegaan vóór 1 januari 2017

29.2. In afwijking van artikel 29.1, is het bepaalde in dit lid van toepassing op de (Gewezen) Partners die op 31 december 2016 recht hebben op (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen. De (bijzondere) tijdelijke partnerpensioenuitkeringen worden onverkort overgedragen naar het onderhavige pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland. Vanaf 1 januari 2017 is het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland van toepassing met dien verstande dat de oorspronkelijke einddatum gelijk blijft zoals die gold op het moment dat het recht op (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen is ontstaan.

Einddatum niet-ingegaan bijzonder tijdelijk partnerpensioen vastgesteld vóór 1 januari 2017

29.3. In afwijking van artikel 29.1, is het bepaalde in dit lid van toepassing op de Gewezen Partners die op 31 december 2016 een aanspraak hebben op bijzonder tijdelijk partnerpensioen. De pensioenaanspraken op bijzonder tijdelijk partnerpensioen worden onverkort overgedragen naar het onderhavige pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland. Vanaf 1 januari 2017 is het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland van toepassing met dien verstande dat de oorspronkelijke einddatum gelijk blijft zoals die gold op het moment dat de aanspraak op bijzonder tijdelijk partnerpensioen is ontstaan.

Einddatum aanvullend partnerpensioen ingegaan vóór 1 januari 2017

29.4. In afwijking van artikel 29.1, is het bepaalde in dit lid van toepassing op de Partners die op 31 december 2016 recht hebben op aanvullend partnerpensioen. De aanvullende partnerpensioenuitkeringen worden onverkort overgedragen naar het onderhavige pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland. Vanaf 1 januari 2017 is het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland van toepassing met dien verstande dat de oorspronkelijke einddatum gelijk blijft zoals die gold op het moment dat het recht op aanvullend partnerpensioen is ontstaan.

Einddatum niet-ingegaan aanvullend partnerpensioen vastgesteld vóór 1 januari 2017

29.5. Voor de Pensioengerechtigde, die onmiddellijk aansluitend aan het dienstverband met de Werkgever recht heeft op een PPS-uitkering zoals bedoeld in artikel 11 van het Prepensioenspaarreglement of zijn gepensioneerd en die op 31 december 2016 een aanspraak hebben op een nog niet-ingegaan aanvullend partnerpensioen, geldt dat het aanvullend partnerpensioen uiterlijk eindigt op de AOW-leeftijd van de Partner conform artikel 7.3 in plaats van de leeftijd van 65 jaar. Hiertoe wordt de aanspraak op aanvullend partnerpensioen actuarieel herrekend van leeftijd 65 jaar naar de AOW-gerechtigde leeftijd.

Anticumulatie aanvullend partnerpensioen ingegaan vóór 1 januari 2006

29.6. In afwijking van artikel 7.2 van dit pensioenreglement geldt dat het aanvullend partnerpensioen, ingegaan vóór 1 januari 2006, zodanig wordt vastgesteld dat het aanvullend partnerpensioen tezamen met de te ontvangen ANW-uitkering maximaal gelijk is aan de wettelijk te ontvangen ANW-uitkering. De toets, zoals verwoord in vorige volzin wordt jaarlijks aan de hand van de fiscale jaaropgave van de SVB, die moet worden aangeleverd door de uitkeringsgerechtigde, door het pensioenfonds uitgevoerd.

Einddatum wezenpensioen ingegaan vóór 1 januari 2017

29.7. In afwijking van artikel 29.1, is het bepaalde in dit lid van toepassing op de Kinderen die op 31 december 2016 recht hebben op wezenpensioen. De wezenpensioenuitkeringen worden onverkort overgedragen naar het onderhavige pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland. Vanaf 1 januari 2017 is het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland van toepassing met dien verstande dat de oorspronkelijke einddatum gelijk blijft zoals die gold op het moment dat het recht op wezenpensioen is ontstaan.

Einddatum (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen ingegaan vóór 1 januari 2017

29.8. In afwijking van artikel 29.1, is het bepaalde in dit lid van toepassing op de arbeidsongeschikten die op 31 december 2016 recht hebben op (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen. De (aanvullende) arbeidsongeschiktheidspensioenuitkeringen worden onverkort overgedragen naar het onderhavige pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland. Vanaf 1 januari 2017 is het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland van toepassing met dien verstande dat de oorspronkelijke einddatum gelijk blijft zoals die gold op het moment dat het recht op (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen is ontstaan.

29.9. In afwijking van artikel 29.8, eindigt het (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen van de Pensioengerechtigde die tussen 31 december 2006 en 1 januari 2017 recht heeft gekregen op een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en op 1 januari 2018 nog steeds recht had op (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen, op de AOW-leeftijd van de Pensioengerechtigde.

(Gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid ingegaan vóór 1 januari 2017

29.10. In afwijking van artikel 15, is het bepaalde in de artikelen 29.11 tot en met 29.14 van dit artikel van toepassing op arbeidsongeschikte Gewezen Deelnemers, die op 31 december 2016 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en recht hebben op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw.

29.11. De opgebouwde pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers die vóór 1 januari 2017 recht hebben gekregen op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw zijn per 1 januari 2017 actuarieel neutraal omgerekend naar aanspraken conform Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds DSM Nederland per 1 januari 2017.

29.12. De premievrije pensioenopbouw van Gewezen Deelnemers die vóór 1 januari 2017 recht hebben gekregen op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw vindt vanaf 1 januari 2017 plaats overeenkomstig het onderhavige Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds DSM Nederland.

29.13. In afwijking van artikel 29.12 vindt de premievrije pensioenopbouw van Gewezen Deelnemers die vóór 1 januari 2007 recht hebben gekregen op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw plaats met dien verstande dat de waarde van de bereikbare pensioenaanspraken op de Pensioenleeftijd gelijk is aan de waarde van de bereikbare pensioenaanspraken volgens het van toepassing zijnde reglement van de werkgevers zoals bedoeld in bijlage 6. De hoogte van de premievrije pensioenopbouw wordt afgeleid op basis van de actuariële grondslagen zoals gehanteerd bij de omzetting in artikel 29.11. Als berekeningsdatum voor de bedoelde vergelijking tussen het bereikbare pensioen voor en na de interne collectieve waardeoverdracht wordt 1 januari 2017 gehanteerd. Het recht op premievrije pensioenopbouw, voor deze arbeidsongeschikten, eindigt op de oorspronkelijke einddatum die gold op het moment dat het recht op premievrije pensioenopbouw is ontstaan. Bij een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid ná 1 januari 2017, worden de bereikbare pensioenaanspraken zoals bedoeld in dit lid herzien overeenkomstig het bepaalde in het van toepassing zijnde pensioenreglement van de werkgevers zoals bedoeld in bijlage 6.

29.14. In afwijking van 29.12 bouwen (Gewezen) Deelnemers die tussen 31 december 2006 en 1 januari 2017 recht hebben gekregen op premievrije pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2018 pensioen op, op basis van het laatstelijk vastgestelde Pensioenloon voorafgaand aan de datum van beëindiging van het dienstverband als ware er geen sprake van ziekte verminderd met de Franchise. Het pensioenloon zoals bedoeld in dit lid wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met de stijging van de consumentenprijsindex (CPI-Alle Bestedingen-afgeleid) zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze indexatie wordt uitgegaan van het percentage waarmee de consumentenprijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. Vanaf 1 januari 2018 kan de jaarlijkse indexatie van het pensioenloon zoals bedoeld in dit lid niet meer bedragen dan de algemene loonsverhogingen bij DSM NL Services B.V. in de periode van 2 januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar. Het pensioenloon zoals bedoeld in dit lid kan niet meer bedragen dan het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 110.111 – per 1 januari 2020).

Verhoging premiecompensatie partnerpensioenen Gist-Brocades

29.15. In afwijking van het bepaalde in artikel 20, wordt de toeslag op het partnerpensioen ter grootte van de over het pensioen verschuldigde premie voor de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Nabestaandenwet overeenkomstig het bepaalde in artikel 2 lid 6 van de Algemene Bepalingen in het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades jaarlijks verhoogd met het percentage waarmee de door het CBS vastgestelde consumentenprijsindex (CPI-Alle Bestedingen-afgeleid) in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar.

BIJLAGEN

BIJLAGE 1 Lijst van aan DSM Nederland B.V. gelieerde ondernemingen

De ondernemingen zoals bedoeld in artikel 1 van dit pensioenreglement zijn:

- Koninklijke DSM N.V., gevestigd te Heerlen
- DSM Executive Services B.V., gevestigd te Heerlen
- DSM NL Sevices B.V., gevestigd te Geleen
- Centrient Pharmaceuticals Netherlands B.V., gevestigd te Delft
- Aliancys Nederland B.V., gevestigd te Zandpol
- AnQore B.V., gevestigd te Sittard
- Bioprocess Pilot Facility B.V., gevestigd te Delft
- Chemelot Campus B.V., gevestigd te Geleen
- Stichting Chemelot InSciTe, gevestigd te Geleen
- Chemelot Ventures Management B.V., gevestigd te Geleen
- Euroresins Benelux B.V., gevestigd te Budel
- Fibrant B.V., gevestigd te Sittard
- InnoSyn B.V., gevestigd te Geleen
- Patheon B.V., gevestigd te Amsterdam
- Patheon Biologics B.V., gevestigd te Groningen
- Sitech Services B.V., gevestigd te Geleen
- Synres B.V., gevestigd te Hoek van Holland
- Vynova Beek B.V., gevestigd te Geleen

BIJLAGE 2 Uitvoeringsbepaling inzake Pensioenloon bij artikel 1 van het pensioenreglement

DSM NL Services B.V. **DSM Executive Services B.V.**	**Centrient Pharmaceuticals Netherlands B.V.**
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • het jaarinkomen • de toeslag voor ploegendienst • de feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • de consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • de aanvullingsregeling • de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • de inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin op grond van het bepaalde in artikel 42, lid 3 van de cao DSM NL Services B.V. sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Salaris • Bevroren Persoonlijke Toeslag • Diensttijd uitkering • Wachtdiensttoeslag • Persoonlijke toeslag • Ploegendiensttoeslag (zowel 2 als 5) • Vakantietoeslag • 13e maand

Aliancys Nederland B.V.	AnQore B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • het jaarinkomen • de toeslag voor ploegendienst • de feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • de consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • de aanvullingsregeling • de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • de inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin op grond van het bepaalde in artikel 42, lid 3 van de cao DSM NL Services B.V. sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarsalaris (deze is inclusief 13e en 14e maand) • De toeslag voor ploegendienst • Feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De toeslagen, ingevolge regelingen ter zake van blijvende plaatsing aan minder betaald werk om bedrijfsredenen • De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (incl. vakantietoeslag) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid.

Bioprocess Pilot Facility B.V.	Chemelot Campus B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: <u>Standaard:</u> • Salaris • Vakantietoeslag • Eindejaarsuitkering (10%) <u>Specifiek:</u> • Ploegendiensttoeslag (indien ploegendienst) • DTU (Dienst Tijd Uitkering) • Persoonlijke toeslag (indien aangegeven dat dit pensioengevend is)	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Salaris • Vakantietoeslag • Ploegentoeslag • Feestdagvergoeding • Consignatievergoeding (enkel als onderdeel van vaste jaarinkomen)

Chemelot Ventures Management B.V.	Stichting Chemelot InSciTe
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het salaris • De vakantietoeslag • De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantietoeslag) • De WGA-uitkering (inclusief vakantietoeslag).	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het salaris • De vakantietoeslag • De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantietoeslag) • De WGA-uitkering (inclusief vakantietoeslag)

Euroresins Benelux B.V.	Fibrant B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • het jaarinkomen • 13e maand	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen • het jaarinkomen • de toeslag voor ploegendienst • de feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • de consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • de aanvullingsregeling • de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • de inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin op grond van het bepaalde in artikel 42, lid 3 van de cao DSM NL Services B.V. sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten

InnoSyn B.V.	Patheon N.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het salaris • De vakantietoeslag (let wel, die is in feite onderdeel van het jaarsalaris. Het jaarsalaris is verdeeld in 12.96 delen en in mei wordt naast het normale maandsalaris nog eens 0.96 maandsalaris uitgekeerd) • Nog bepalen of een eventuele WIA-uitkering onderdeel uitmaakt van de pensioengrondslag	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Salaris • Vakantietoeslag • Salaristoeslag • Garantietoeslag • WAO/WIA-uitkering

Patheon Biologics B.V.	Sitech Services B.V.

Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen:
• Salaris
• Vakantietoeslag
• Salaristoeslag
• Garantietoeslag
• WAO/WIA-uitkering
• Ploegentoeslag 13,5%
• Vaste consignatietoeslag
	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen voor de medewerkers op wie de CAO Sitech Services BV van toepassing is,
	• Het maandinkomen: de som van de volgende inkomensbestanddelen:
	  ○ Het salaris (artikel 20 Salarisschalen)
	  ○ De toeslag voor ploegendienst (artikel 28 Toeslag voor ploegendienst)
	  ○ De toeslag voor blijvende plaatsing in de wachtdienst (artikel 31 Toeslag voor wachtdienst)
	  ○ De toeslagen ingevolge de bijbetalingsregeling (bijlage 3 CAO) en garantietoeslag (bijlage 4 CAO) rekening houdend met de vermindering als bedoeld in artikel 45, lid 10
	• De Jaaruitkering (artikel 24 Aanspraak op Jaaruitkering)
	• De feestdagvergoeding (artikel 29 Toeslag voor werken volgens dienstrooster op een feestdag) voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten.
	• De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering
	
	In de periode waarin op grond van het bepaalde in artikel 45 Arbeidsongeschiktheid lid 3 CAO Sitech Services BV sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.
	
	Voor de executive medewerkers van Sitech Services BV wordt het loonbegrip voor de Pensioengrondslag gebaseerd op het maandinkomen zoals afgesproken in de individuele arbeidsovereenkomst.

Synres B.V.	Vynova Beek B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • het jaarinkomen • de toeslag voor ploegendienst • de feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • de consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • de aanvullingsregeling • de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • de inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin op grond van het bepaalde in artikel 42, lid 3 van de cao DSM NL Services B.V. sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • het jaarinkomen • de toeslag voor ploegendienst • de feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • de consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • de aanvullingsregeling • de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • de inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin op grond van het bepaalde in artikel 42, lid 3 van de cao DSM NL Services B.V. sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten

BIJLAGE 3 Factoren/percentages m.b.t. individuele keuzemogelijkheden

Met betrekking tot een aantal individuele keuzemogelijkheden, is in het reglement vastgelegd hoe het Bestuur de factoren/percentages voor de desbetreffende keuzemogelijkheden vaststelt. Het Fonds beperkt, wanneer noodzakelijk, de keuzemogelijkheden van een (Gewezen) Deelnemer tot hetgeen fiscaal maximaal is toegestaan.

De factoren in deze bijlage worden vastgesteld door het Bestuur op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en de onderstaande fondsgrondslagen:

Grondslagsoort	Omschrijving
Sterfte	Prognosetafel AG 2018 met ervaringssterfte PDN 2018
Gehuwdheid	Gehuwdheidsfrequenties 1985-1990 zoals gepubliceerd door het Actuarieel Genootschap; 100% gehuwdheid op pensioenleeftijd; na pensioendatum op basis van bepaalde partnersysteem
Leeftijdsverschil	De vrouwelijke partner/verzekerde wordt verondersteld drie jaar jonger te zijn dan de mannelijke verzekerde/partner
Sekseneutraliteit	Gebaseerd op de verhouding van de voorziening man/vrouw voor niet-pensioengerechtigden in de basispensioenregeling.
Excassokosten	2,0%
Rente	DNB-rentetermijnstructuur per 30 september van het voorafgaande jaar

De grondslagen kunnen middels een bestuursbesluit op ieder moment worden aangepast. Toekomstige wijzigingen van de van de fondsgrondslagen en de factoren die daarop zijn gebaseerd zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

Factor/percentage zoals bedoeld in artikel 9.5: Vervroeging / uitstel van het ouderdomspensioen

In navolgende tabel is vermeld met welke percentages het Fonds de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen (pensioenrichtleeftijd 67 jaar) vermenigvuldigt bij eerdere / latere ingang van de uitkering. Hierbij is uitgegaan van uitstel/vervroeging met hele maanden (ten opzichte van de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt).

Gewenste Ingangsdatum pensioen jaren	maanden	De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen jaren	maanden	De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
55	0	60,85%	58	0	67,83%
55	1	61,03%	58	1	68,04%
55	2	61,21%	58	2	68,26%
55	3	61,38%	58	3	68,47%
55	4	61,56%	58	4	68,69%
55	5	61,75%	58	5	68,91%
55	6	61,93%	58	6	69,13%
55	7	62,11%	58	7	69,35%
55	8	62,29%	58	8	69,57%
55	9	62,48%	58	9	69,79%
55	10	62,66%	58	10	70,02%
55	11	62,85%	58	11	70,24%
56	0	63,04%	59	0	70,47%
56	1	63,22%	59	1	70,69%
56	2	63,41%	59	2	70,92%
56	3	63,60%	59	3	71,15%
56	4	63,79%	59	4	71,38%
56	5	63,99%	59	5	71,62%
56	6	64,18%	59	6	71,85%
56	7	64,37%	59	7	72,09%
56	8	64,57%	59	8	72,32%
56	9	64,76%	59	9	72,56%
56	10	64,96%	59	10	72,80%
56	11	65,16%	59	11	73,04%
57	0	65,36%	60	0	73,28%
57	1	65,56%	60	1	73,52%
57	2	65,76%	60	2	73,77%
57	3	65,96%	60	3	74,02%
57	4	66,16%	60	4	74,26%
57	5	66,37%	60	5	74,51%
57	6	66,57%	60	6	74,76%
57	7	66,78%	60	7	75,01%
57	8	66,99%	60	8	75,27%
57	9	67,20%	60	9	75,52%
57	10	67,41%	60	10	75,78%
57	11	67,62%	60	11	76,03%

Gewenste Ingangsdatum pensioen jaren	maanden	De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen jaren	maanden	De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
61	0	76,29%	65	0	90,79%
61	1	76,55%	65	1	91,15%
61	2	76,82%	65	2	91,50%
61	3	77,08%	65	3	91,86%
61	4	77,34%	65	4	92,22%
61	5	77,61%	65	5	92,58%
61	6	77,88%	65	6	92,95%
61	7	78,15%	65	7	93,32%
61	8	78,42%	65	8	93,69%
61	9	78,69%	65	9	94,06%
61	10	78,97%	65	10	94,44%
61	11	79,24%	65	11	94,81%
62	0	79,52%	66	0	95,19%
62	1	79,80%	66	1	95,58%
62	2	80,08%	66	2	95,97%
62	3	80,37%	66	3	96,36%
62	4	80,65%	66	4	96,75%
62	5	80,94%	66	5	97,15%
62	6	81,23%	66	6	97,55%
62	7	81,52%	66	7	97,95%
62	8	81,81%	66	8	98,35%
62	9	82,10%	66	9	98,76%
62	10	82,40%	66	10	99,17%
62	11	82,70%	66	11	99,58%
63	0	82,99%	67	0	100,00%
63	1	83,30%	67	1	100,42%
63	2	83,60%	67	2	100,84%
63	3	83,90%	67	3	101,27%
63	4	84,21%	67	4	101,70%
63	5	84,52%	67	5	102,13%
63	6	84,83%	67	6	102,57%
63	7	85,14%	67	7	103,01%
63	8	85,46%	67	8	103,46%
63	9	85,78%	67	9	103,91%
63	10	86,10%	67	10	104,36%
63	11	86,42%	67	11	104,82%
64	0	86,74%	68	0	105,28%
64	1	87,07%	68	1	105,74%
64	2	87,39%	68	2	106,21%
64	3	87,72%	68	3	106,68%
64	4	88,06%	68	4	107,15%
64	5	88,39%	68	5	107,63%
64	6	88,73%	68	6	108,12%
64	7	89,06%	68	7	108,61%
64	8	89,41%	68	8	109,10%
64	9	89,75%	68	9	109,60%
64	10	90,09%	68	10	110,10%
64	11	90,44%	68	11	110,60%

Gewenste Ingangsdatum pensioen jaren	maanden	De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen jaren	maanden	De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
69	0	111,11%	71	0	124,81%
69	1	111,63%	71	1	125,45%
69	2	112,14%	71	2	126,09%
69	3	112,67%	71	3	126,74%
69	4	113,19%	71	4	127,39%
69	5	113,72%	71	5	128,06%
69	6	114,26%	71	6	128,72%
69	7	114,80%	71	7	129,40%
69	8	115,35%	71	8	130,08%
69	9	115,90%	71	9	130,77%
69	10	116,46%	71	10	131,47%
69	11	117,02%	71	11	132,18%
70	0	117,59%	72	0	132,89%
70	1	118,16%			
70	2	118,74%			
70	3	119,32%			
70	4	119,90%			
70	5	120,50%			
70	6	121,09%			
70	7	121,70%			
70	8	122,31%			
70	9	122,92%			
70	10	123,55%			
70	11	124,18%			

Fondsgrondslagen zoals bedoeld in artikel 9.6: Variatie uitkeringen ouderdomspensioen

De pensioenregeling kent een keuzemogelijkheid voor variabele uitkeringshoogte van het levenslange ouderdomspensioen. De periode van uitkering wordt in tweeën gesplitst. De hoogte van de uitkering in de eerste periode (waarvan de duur vastligt) is verschillend van de hoogte van de uitkering in de tweede, direct aansluitende, levenslange periode. Bij de berekening hanteert het Fonds de fondsgrondslagen zoals opgenomen in deze bijlage.

BIJLAGE 4 Factoren voor uitruil

Factor percentage zoals bedoeld in artikel 10.5: Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

Per € 100 ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 (OP67) wordt een partnerpensioen (PP) verkregen ter hoogte van de vermelde factor.

Leeftijd	Extra PP voor € 100 OP67
18	373,75
19	370,20
20	366,74
21	363,39
22	360,13
23	356,95
24	353,88
25	350,90
26	347,97
27	345,10
28	342,23
29	339,42
30	336,67
31	333,93
32	331,24
33	328,60
34	325,99
35	323,43
36	320,90
37	318,36
38	315,83
39	313,32
40	310,83
41	308,34
42	305,90
43	303,48
44	301,11
45	298,79
46	296,48
47	294,20
48	292,03
49	289,94
50	287,94
51	286,09
52	284,42
53	282,95
54	281,71
55	280,69
56	279,98
57	279,54
58	279,44
59	279,70
60	280,25
61	281,25
62	282,63
63	284,44
64	286,77
65	289,61
66	293,10
67	297,33

Factor percentage zoals bedoeld in artikel 10.9: Uitruil (tijdelijk) partnerpensioen in ouderdomspensioen

Het opgebouwde (tijdelijk) partnerpensioen kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geruild worden voor extra ouderdomspensioen. Per € 100 partnerpensioen en € 20 tijdelijk partnerpensioen wordt een ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 (OP67) verkregen ter hoogte van de vermelde factor.

Leeftijd	OP67
55	35,63
56	35,72
57	35,77
58	35,79
59	35,75
60	35,68
61	35,56
62	35,38
63	35,16
64	34,87
65	34,53
66	34,12
67	33,63
68	34,91
69	36,23
70	37,59
71	39,02
72	40,48

BIJLAGE 5 Factoren voor afkoop kleine pensioenen

Afkoopwaarde per € 100 ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 (OP67), € 100 partnerpensioen (PP) en € 100 tijdelijk partnerpensioen (TPP).

Leeftijd	OP67	PP	TPP
18	1.107,74	296,38	34,11
19	1.128,00	304,70	35,32
20	1.148,55	313,18	36,51
21	1.169,38	321,80	37,66
22	1.190,46	330,56	38,78
23	1.211,78	339,49	39,87
24	1.233,36	348,53	40,90
25	1.255,18	357,71	41,90
26	1.277,22	367,04	42,85
27	1.299,46	376,55	43,78
28	1.321,89	386,26	44,71
29	1.344,49	396,11	45,60
30	1.367,25	406,11	46,43
31	1.390,11	416,30	47,25
32	1.413,08	426,60	48,00
33	1.436,11	437,04	48,70
34	1.459,18	447,61	49,34
35	1.482,26	458,30	49,91
36	1.505,30	469,09	50,40
37	1.528,22	480,03	50,87
38	1.550,99	491,08	51,27
39	1.573,56	502,23	51,60
40	1.595,85	513,42	51,85
41	1.617,80	524,68	52,00
42	1.639,34	535,91	52,04
43	1.660,38	547,11	51,96
44	1.680,83	558,21	51,72
45	1.700,59	569,17	51,32
46	1.719,52	579,99	50,78
47	1.737,53	590,59	50,07
48	1.754,67	600,85	49,14
49	1.771,00	610,82	48,05
50	1.786,54	620,45	46,79
51	1.801,37	629,66	45,36
52	1.815,58	638,34	43,70
53	1.829,22	646,47	41,85
54	1.842,38	654,01	39,80
55	1.855,12	660,90	37,56
56	1.867,55	667,02	35,10
57	1.879,63	672,41	32,49
58	1.891,55	676,90	29,69
59	1.903,29	680,48	26,73
60	1.914,67	683,21	23,72
61	1.925,96	684,78	20,58
62	1.937,03	685,36	17,44
63	1.947,97	684,84	14,34
64	1.958,99	683,12	11,33
65	1.970,08	680,25	8,50
66	1.981,54	676,07	5,87
67	1.993,71	670,55	3,96

Bij afkoop van het partnerpensioen wordt ook het wezenpensioen afgekocht. De waarde van het wezenpensioen is vastgesteld als 2,0% van de waarde van het partnerpensioen.

BIJLAGE 6 Overzicht werkgevers PDN (en rechtsvoorgangers)

Aliancys Nederland BV	Fonds Sociale Instellingen
Amsterdam Fertilizers BV	Goois Computer Centrum BV
Anqore BV	High Tech Plastics BV
Arena Recycling Vof	Holland Carbon Fuels BV
Asb	Keuringsinstituut Soba BV
Bendien Smits BV	Koninklijke DSM Nv
Betonson BV	Kupron Prototypes BV
Bijzondere Regeling DSM Gist Services BV	Lanxess Elastomers BV
Bioprocess Pilot Facility BV	Licom
Borealis Plastomers V.O.F.	Lsk/Van Driel
Calmont BV	Lydall Solutech BV
Chemelot Campus BV	Macintosh Falcon/ International BV
Chemelot Ventures Management BV	Macintosh Nv
Chem-Y, Fabriek Van Chemische Producten BV	Mep Europe BV
Centrient Pharmaceuticals Netherlands B.V.	Nederlandsche Benzol Maatschappij BV
Coban BV	Neom
Curtec Nederland BV	Nmi
Curver BV	Nvcp Chemicals BV
DSM Advanced Polyesters Emmen BV	Oci Nitrogen BV
DSM Agro BV	Patheon Biologics BV
DSM Coating Resins BV	Rigips Benelux BV
DSM Engineering Plastic Products BV	Sitech Services BV
DSM Engineering Plastics Emmen BV	Stamicarbon BV
DSM Executive Services BV	Superconfex BV
DSM Gist Services BV	Superfos Verpakkingen BV
DSM Limburg BV	Synres BV
DSM NL Services BV	Taqa Energy BV
DSM Pharma Chemicals Venlo BV	Teknor Apex BV
DSM Resins BV	Terca Baksteen BV
DSM Rim Nylon V.O.F.	Van Luyk Moerdijk BV
DSM Special Products BV	Vulcaan BV
DSM Special Products BV	Vulcaan BV (V/H Spk)
DSM Special Products BV	Vulcaan Meststoffenhandel BV
Emerald Kalama Chemicals BV	Walki Sacks BV (Cao)
Euroresins Benelux BV	Xplore
Fardem BV (Ahlt)	Yparex BV
Fardem BV (Cao)	
Fardem Packaging BV	
Fibrant BV	

Contact

Bij vragen over je pensioen kun je terecht op
de website: http://www.pdnpensioen.nl
of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100
e-mail: info.PDN@dsm.com