PDN
Pensioenfonds DSM Nederland

Brochure

Pensioenfonds DSM Nederland

Pensioenfonds DSM Nederland (PDN)

Het bestuur van PDN

Het bestuur van PDN bestaat uit maximaal acht leden. Van deze acht leden zijn:

- vier leden (inclusief voorzitter) voorgedragen door DSM Nederland;
- twee leden voorgedragen door de Centrale Ondernemingsraad van DSM Nederland;
- twee leden gekozen uit en door de pensioengerechtigden.

Wat doet het bestuur?
Het bestuur moet het fonds uiteraard besturen. Hierbij moeten de belangen van alle belanghebbenden van het fonds, zoals de deelnemers, de pensioengerechtigden, de slapers en de werkgever steeds op een evenwichtige manier worden afgewogen.

Onder het besturen van het fonds vallen onder meer de volgende taken:

- het bepalen van het beleid;
- het beheren van de risico's;
- toezien op de verhouding tussen pensioenvermogen en pensioenverplichtingen;
- toezicht houden op de uitvoering van het beleid.

Visies van het bestuur op eigen rol

Het bestuur wil een betrouwbare en transparante partner zijn voor zijn deelnemers en gepensioneerden. Daarbij vindt het bestuur het van groot belang dat alle belanghebbenden gerechtvaardigde verwachtingen hebben over hun PDN-pensioen.

PDN wordt professioneel en efficiënt bestuurd. Het bestuur zorgt er daarom voor dat deskundigheid, inzicht en continuïteit in alle organen van het fonds gewaarborgd zijn. Het bestuur en ieder bestuurslid afzonderlijk, handelen zelfstandig, onafhankelijk en zonder last of ruggespraak. De bestuursleden wegen bij besluiten de belangen van alle belanghebbenden evenwichtig af.

Het beleid van het bestuur is gericht op de lange termijn met een open oog voor nieuwe ontwikkelingen. Als dat nodig is, stuurt het bestuur, tijdig en adequaat bij. Op het beleid wordt op diverse manieren toezicht uitgeoefend. Voor alle pensioenfondsen in Nederland gebeurt dat door De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten. PDN kent een Raad van Toezicht met drie externe deskundigen die toezicht uitoefent. Verder is er toezicht door het Verantwoordingsorgaan (zie hierna).
Tegenover het Verantwoordingsorgaan legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde en het voorgenomen beleid.

De bestuursleden van PDN

Benoemd op voordracht van DSM Nederland

Mevrouw E.I. Schippers
(voorzitter)
Bestuurslid sinds
mei 2019
Dagelijks Bestuur

Mevrouw M. van Boom
Extern bestuurslid sinds
september 2018

Mevrouw M.E.P.J.
van Heeswijk-Kuster
Bestuurslid sinds
maart 2013

De heer J.M.H. Op Heij
Bestuurslid sinds
september 2019

Benoemd op voordracht van de Centrale Ondernemingsraad DSM Nederland:

De heer E. de Vries
Extern bestuurslid sinds
april 2018

De heer W. Reinartz
Bestuurslid sinds
december 2020

Benoemd uit en door de pensioengerechtigden:

De heer A.M.J. de Boer
(plaatsvervangend voorzitter)
Bestuurslid sinds januari
2010
Dagelijks Bestuur + Lid van
de commissie Pensioenen en
Communicatie en Klachten
en Geschillen

De heer R. Pikaart
Aspirant bestuurslid sinds
juli 2020 + Toehoorder
Commissie Beleggingen

De heer P.A.M. Rennen
Aspirant bestuurslid sinds december 2020
Voorheen Bestuurslid op voordracht van de COR van januari 2012 tot december 2020

Dagelijks bestuur

Dagelijkse bestuursaangelegenheden worden behandeld door het Dagelijks Bestuur.
Dit Dagelijks Bestuur bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter.
Het Dagelijks Bestuur kan het fonds naar buiten vertegenwoordigen.

Uitbesteding aan DPS

De uitvoering van het pensioen– en vermogensbeheer is door het bestuur op basis van een meerjaren overeenkomst tot dienstverlening uitbesteed aan DSM Pension Services BV (DPS). De diensten en de kwaliteit hiervan zijn nader uitgewerkt in een Service level Agreement (SLA). Tevens ondersteunt DPS het bestuur bij de voorbereiding van het beleid. DPS is een 100 procent dochter van DSM NV.

De Raad van Toezicht

Op het bestuur wordt toezicht uitgeoefend door de Raad van Toezicht.
Deze bestaat uit drie, van het pensioenfonds onafhankelijke, deskundigen. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Raad van Toezicht zelf op voordracht van het bestuur en met een advies van het Verantwoordingsorgaan.

Wat doet de Raad van Toezicht?
De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur.
De Raad beoordeelt bijvoorbeeld:

- of de procedures en processen van het fonds op orde zijn;
- hoe het fonds wordt bestuurd;
- hoe het bestuur omgaat met de risico's van het fonds op de langere termijn.

Tevens heeft de Raad van Toezicht goedkeuringsrechten, bijvoorbeeld ten aanzien van het jaarverslag en de jaarrekening, de profielschets van bestuurders en het beloningsbeleid (behalve voor de Raad van Toezicht zelf).

Wie zijn de leden van de Raad van Toezicht?

Mevrouw C.P.M. Teunissen
Voorzitter sinds september 2019

De heer J.C. Kragt
Lid sinds januari 2014

Mevrouw M.J. Hoekstra
Lid sinds januari 2019

Het Verantwoordingsorgaan (VO)

Het VO bestaat uit acht leden.

- Van deze acht leden zijn:
  twee leden aangewezen door DSM Nederland;
- twee leden aangewezen door de Centrale Ondernemingsraad van DSM Nederland;
- vier leden gekozen uit en door de pensioengerechtigden.

Wat doet het Verantwoordingsorgaan?
Aan het VO moet het bestuur verantwoording afleggen over het beleid en de wijze waarop het beleid is uitgevoerd. Het VO geeft na afloop van elk jaar daarover een oordeel. Voor het oordeel is doorslaggevend of het bestuur op een evenwichtige manier de belangen van alle belanghebbenden heeft behartigd.

Verder heeft het VO het recht advies uit te brengen over:

- het vaststellen en wijzigen van het beloningsbeleid;
- het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
- de vorm en inrichting van het interne toezicht;
- het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
- gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
- liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
- het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm;
- de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten.

De betekenis van het Verantwoordingsorgaan
Het bestuur van PDN wil zich verantwoorden over het gevoerde beleid. Daarbij speelt het VO een grote rol. Het VO is immers een belangrijke schakel tussen bestuur en belanghebbende deelnemers en pensioengerechtigden.
Het VO moet de opvattingen en geluiden uit de achterban opvangen en gebruiken bij het adviseren over en het beoordelen van het bestuursbeleid. Op die manier krijgen de maatregelen van het bestuur een goed draagvlak in de achterban.

Om die rol zo goed mogelijk te kunnen vervullen, beschikt het VO over diverse middelen.

In de eerste plaats heeft ieder lid natuurlijk de eigen contacten met de achterban. Daarnaast kunnen deelnemers en gepensioneerden ook zelf contact opnemen met het VO om hun mening te geven over het bestuur van PDN of het functioneren van het VO. Op de website PDN zijn de contactgegevens van het VO te vinden. Daar staat ook actuele informatie over het doen en laten van het VO.

In PDN Magazine, het blad voor de gepensioneerden, zijn regelmatig geluiden uit het VO te horen. Daarop kunnen pensioengerechtigden reageren.

De leden van het Verantwoordingsorgaan:

Aangewezen door DSM Nederland:

Mevrouw L. Lemon
(plv. voorzitter)

De heer R. van Ool

Gekozen uit en door werknemers:

De heer M.W. Silvertand

De heer P. Pasmans

Gekozen uit en door de pensioengerechtigden:

De heer W. Beckers
(voorzitter)

De heer M.A.P.M. Aertsen

De heer H. Govers

Mevrouw E. van de Wiel

Commissies

Het bestuur heeft de volgende vaste commissies ingesteld:

Commissie Beleggingen

Kerntaken:

- het bestuur adviseren over het strategisch beleggingsbeleid
- een rol van monitoring en evaluatie ten aanzien van de uitvoering van het beleggingsbeleid

Commissie Pensioenen en Communicatie

Kerntaak:

- het monitoren, het informeren en/of het gevraagd en ongevraagd adviseren over onderwerpen of onwikkelingen die gerelateerd zijn aan het pensioen(juridisch) beleid, actuarieel beleid of communicatiebeleid van het fonds.

De commissies kunnen zich laten adviseren door de pensioenuitvoeringsorganisatie DPS en of andere partijen. Voor elke commissie heeft het bestuur een beschrijving opgesteld, met daarin nader uitgewerkt: de reikwijdte, samenstelling, werkwijze, taken en bevoegdheden van de betreffende commissie. Het bestuur kan ad-hoc (advies)-commissies instellen, waarvan de taken en bevoegdheden door het bestuur bij de instelling van de commissie worden beschreven.

Sleutelfuncties

Sinds 2003 geldt in de Europese Unie de Institutions for Occupational Retirement Provision (IORP) richtlijn voor pensioenfondsen. Begin 2019 trad de IORP II-richtlijn in werking. IORP II verlangt van pensioenfondsen dat zij sleutelfuncties inrichten om het bestuur te ondersteunen. Het gaat om functies op het gebied van risicobeheer, actuariaat en interne audit.

Onder IORP II zijn fondsen ook verplicht minstens een keer in de drie jaar een eigen risicobeoordeling (ERB) uit te voeren. Ook stelt IORP II nieuwe eisen aan de manieren waarop pensioenfondsen duurzaam beleggen.

Een sleutelfunctie wordt uitgeoefend door een houder (SFH) en een of meerdere vervullers. De houder is eindverantwoordelijk voor zijn sleutelfunctie. De vervuller(s) voer(t)(en) de sleutelfunctie uit. Het bestuur zorgt ervoor dat de sleutelfuncties op een objectieve, eerlijke en onafhankelijke wijze worden vervuld en evalueert periodiek de invulling van de functie. Het bestuur heeft de volgende sleutelfuncties ingesteld:

Risicobeheerfunctie

Het bestuur kiest voor een invulling door een van de bestuursleden. De SFH rapporteert aan het bestuur en aan de Raad van Toezicht.
De SFH Risicobeheer besteedt de vervulling van zijn werkzaamheden conform de bestaande uitbestedingsrelatie grotendeels uit aan DPS. Deze werkzaamheden zijn bij DPS belegd bij een (of meer) onafhankelijk gepositioneerde persoon (of personen).

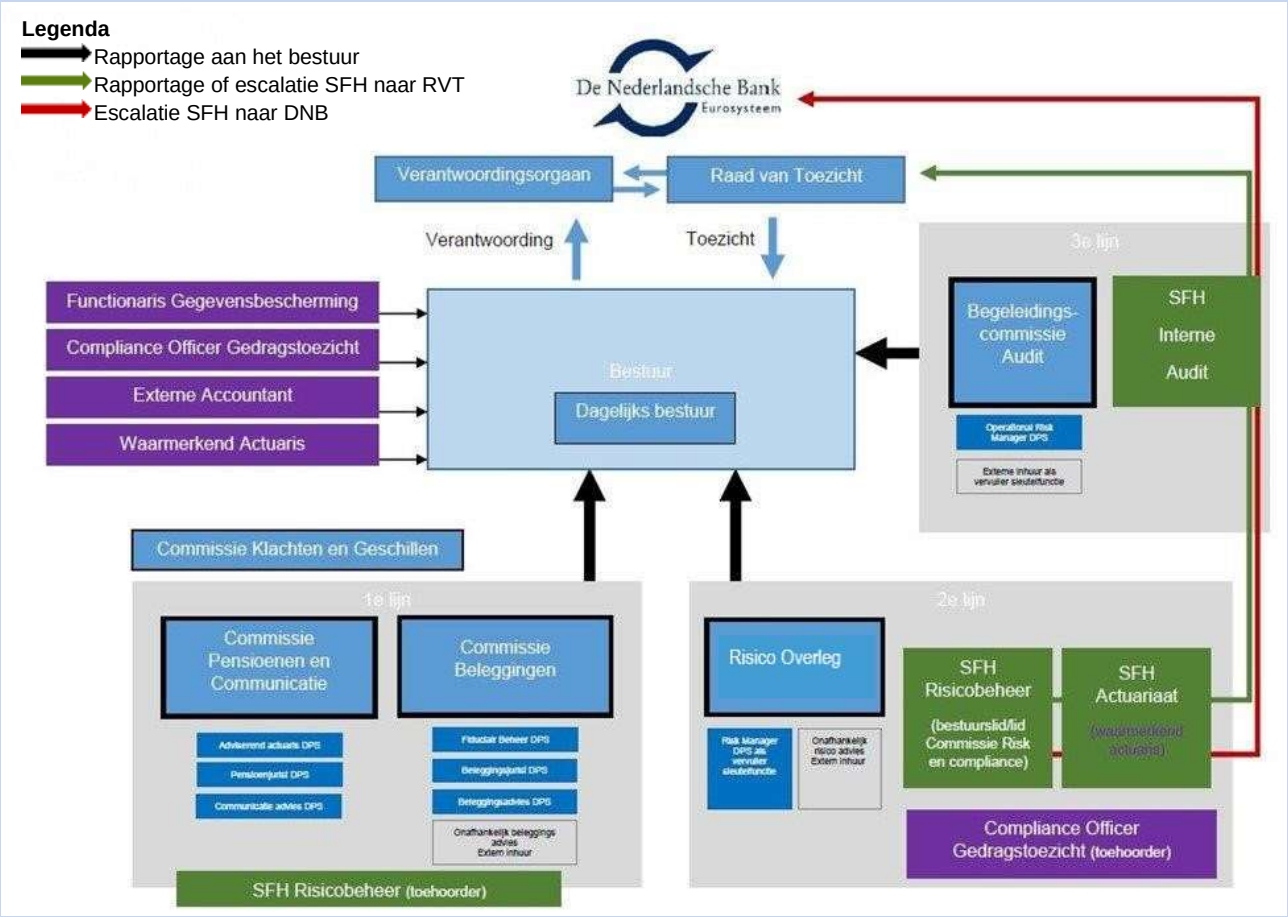
Interne Auditfunctie

Het betuur kiest in beginsel voor een invulling door een van de bestuursleden.
Echter omdat voorzien wordt dat het gedurende een langere periode (van mogelijk enkele jaren) niet mogelijk is om deze functie binnen het

bestuur te vervullen heeft het bestuur besloten voor de inzet van een externe deskundige. Eerste aanspreekpunt voor de in te zetten expert is de plaatsvervangend-voorzitter van het fonds. De SFH audit besteedt de vervulling van zijn werkzaamheden middels uitbesteding uit aan een externe vervuller.

Actuariële functie

Het bestuur kiest in beginsel voor een invulling van zowel het houderschap als de vervullersrol, middels uitbesteding, door de waarmerkend actuaris. Eerste aanspreekpunt voor de SFH Actuarieel is een van de bestuursleden die lid is van de Commissie Pensioen en communicatie. De SFH Actuarieel rapporteert aan het bestuur.



Contact

Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website: **PDNpensioen.nl**
of bij onze Pension Desk:
tel.: 045 - 5788100
e-mail: **info.PDN@dsm.com**

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.