PDN
Pensioenfonds DSM Nederland

Brochure

Arbeids-ongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid

Inleiding

Arbeidsongeschikt worden is iets waar niemand graag aan denkt. Toch is het goed en ook nodig om erover na te denken voor het geval dat je inderdaad geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt. Het heeft immers grote financiële consequenties voor degene die het treft. Behalve een wettelijke uitkering kun je als deelnemer in het Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) in aanmerking komen voor premievrije opbouw van je pensioen en voor arbeidsongeschiktheidspensioen.

Wettelijke uitkering

WIA-uitkering

Als je ziek bent, betaalt de werkgever de eerste twee jaar (het grootste deel van) je salaris door. Na die twee jaar bepaalt het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) na een keuring hoe hoog de mate van je arbeidsongeschiktheid is.
Dit is wettelijk vastgelegd in de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Als je volledig, dat wil zeggen voor 80 procent of meer, arbeidsongeschikt bent, krijg je van het UWV een WIA-uitkering ter grootte van maximaal 75% van het laatst verdiende salaris. Hieraan heeft de wet een maximum gesteld. De wettelijke uitkering is nooit hoger dan 75% van het maximum dagloon (per 1 januari 2020 € 57.232).

Meer informatie over de WIA vind je op www.uwv.nl.

BASISPENSIOENREGELING

Ga je (gedeeltelijk) uit dienst als gevolg van je arbeidsongeschiktheid, dan geeft de werkgever dit aan PDN door.

Premievrije pensioenopbouw

Vanaf je (gedeeltelijke) uitdiensttreding vindt bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid nog steeds (premievrije) opbouw van je pensioenaanspraken bij PDN plaats. De hoogte van de pensioenopbouw is gebaseerd op de mate van je arbeidsongeschiktheid per de datum van uitdiensttreding. Als je daarna minder (of meer) arbeidsongeschikt wordt, bouw je (mogelijk) minder (of meer) pensioen op. Vandaar dat je PDN op de hoogte moet stellen zodra jouw arbeidsongeschiktheidspercentage verandert.

In onderstaande tabel staat het percentage pensioenopbouw dat geldt bij de verschillende arbeidsongeschiktheids-percentages:

Arbeidsongeschiktheids-percentage	Pensioenopbouw op basis van
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

De opbouw van je pensioen stopt als je:

- WIA-uitkering stopt, je arbeidsongeschiktheidspercentage is dan minder dan 35%;
- komt te overlijden;
- het pensioen eerder laat ingaan dan je AOW-leeftijd;
- de AOW-leeftijd bereikt.

Reglementair arbeidsongeschiktheidspensioen

Als op datum (gedeeltelijke) uitdiensttreding je pensioenloon hoger is dan het maximum dagloon, krijg je over dat meerdere pensioenloon geen WIA-uitkering. Je komt dan bij PDN in aanmerking voor een aanvulling in de vorm van een (reglementair) arbeidsongeschiktheidspensioen.
Het arbeidsongeschiktheidspensioen komt alleen tot uitkering als je volledig (80% of meer) arbeidsongeschikt bent.
Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het pensioenloon dat hoger is dan het maximum dagloon.

De betaling van het (reglementair) arbeidsongeschiktheidspensioen stopt als je:

- arbeidsongeschiktheidspercentage minder wordt dan 80%;
- komt te overlijden;
- het ouderdomspensioen eerder laat ingaan dan je AOW-leeftijd;
- de AOW-leeftijd bereikt.

Als je arbeidsongeschiktheidpercentage daalt beneden de 80%, moet je dat aan PDN meedelen.

Let op: de betaling van het reglementaire arbeidsongeschiktheidspensioen kan ook (gedeeltelijk) stoppen als je een PPS-uitkering gaat ontvangen. Zie hieronder.

PPS-saldo (prepensioenkapitaal)

Als je een PPS-saldo hebt, kun je dat alleen op datum (gedeeltelijke) uitdiensttreding omzetten in een extra uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze uitkering eindigt op je AOW-leeftijd die geldt op het moment dat de uitkering ingaat.
Maak je geen gebruik van deze optie en werk je op je PPS-leeftijd (AOW-leeftijd minus 3 jaar) niet (meer), dan wordt het PPS-saldo aangewend voor een PPS-uitkering. Voor andere mogelijkheden zie de PPS-brochure.

Let op: als je op je PPS-leeftijd een reglementair arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt en je PPS-uitkering moet dan verplicht ingaan, wordt dit arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van wetgeving gekort met de hoogte van de PPS-uitkering.

NETTOPENSIOENREGELING

De Nettopensioenregeling (NPR) van PDN is een vrijwillige regeling waarmee je pensioen opbouwt over je pensioenloon boven het fiscale grensbedrag. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. Neem je deel aan de NPR dan heb je nettopensioenkapitaal opgebouwd. Voor meer informatie zie de ‘Brochure Nettopensioenregeling’.

Ga je (gedeeltelijk) uit dienst als gevolg van je arbeidsongeschiktheid, dan geeft de werkgever dit aan PDN door.

Premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal

Vanaf je uitdiensttreding vindt bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid nog steeds (premievrije) opbouw van je pensioenkapitaal plaats.

De hoogte van de opbouw van je pensioenkapitaal is gebaseerd op de mate van je arbeidsongeschiktheid per de datum van uitdiensttreding.
Als je daarna minder (of meer) arbeidsongeschikt wordt, bouw je (mogelijk) minder (of meer) pensioenkapitaal op. Vandaar dat je PDN dan op de hoogte moet stellen als je arbeidsongeschiktheidspercentage verandert.

Hierbij wordt rekening gehouden met onderstaande staffel, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Arbeidsongeschiktheids-percentage	Opbouw pensioenkapitaal voortgezet voor
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

De opbouw van je pensioenkapitaal stopt als je:

- WIA-uitkering stopt, je arbeidsongeschiktheidspercentage is dan minder dan 35%;
- komt te overlijden;
- het ouderdomspensioen eerder laat ingaan dan je AOW-leeftijd;
- de AOW-leeftijd bereikt.

Heb je vóór de datum van (gedeeltelijke) uitdiensttreding gekozen om een risico nettopartnerpensioen te verzekeren, dan blijft dit partnerpensioen voor jou gelden. De hoogte van het risico nettopartnerpensioen is ook afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals opgenomen in de tabel. Ongeacht je keuze voor het al of niet verzekeren van risico nettopartnerpensioen, is er een risico nettowezenpensioen voor jou verzekerd, eveneens afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de tabel.

Wisseling van werkgever tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid

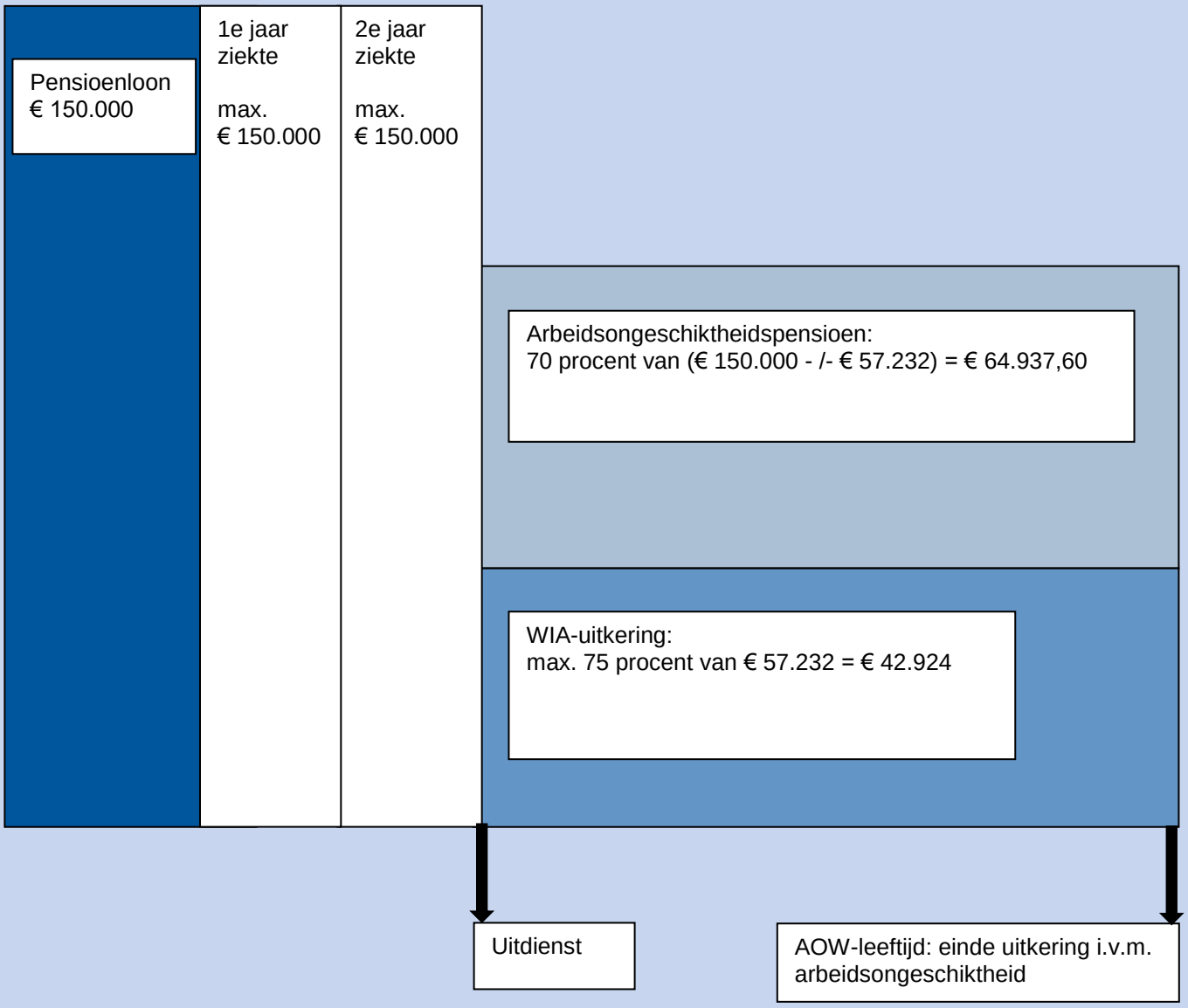
De pensioenregelingen bij PDN voorzien in (gedeeltelijke) pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Ook al ga je bij een andere werkgever werken, je pensioenopbouw bij PDN blijft gebaseerd op (maximaal) de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij uitdiensttreding.

Als je bij DSM ziek wordt, is het ook mogelijk om over te stappen naar een andere werkgever. Word je na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt, en kom je in de WIA terecht, dan kun je alsnog in aanmerking komen voor premievrije pensioenopbouw en mogelijk ook arbeidsongeschiktheidspensioen bij PDN.

E-mailadres in ‘Mijn PDN pensioen’ tijdig aanpassen

Gebruikt PDN je e-mailadres bij je werkgever om jou te informeren dat er digitale post is bezorgd, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail op attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van ‘Mijn PDN pensioen’ op de website van PDN.

Schematische weergave inkomsten vanaf ziekte



E-mailadres in ‘Mijn PDN pensioen’ tijdig aanpassen

Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van ‘Mijn PDN pensioen’ op de website van PDN.

Contact

Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: **www.pdnpensioen.nl**
of bij onze Pension Desk:
tel.: 045 - 5788100
e-mail: **info.PDN@dsm.com**

Pensioenreglement

Lees meer over arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Nettopensioenreglement

Lees meer over de Nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het ‘pensioenfonds’) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.