PDN
Pensioenfonds DSM Nederland

Brochure

Deeltijd-pensioen

Met deeltijdpensioen gaan

Inleiding

Wil je langzaam gaan afbouwen naar je pensioen toe? Wil je nu al meer vrije tijd? Je kunt er dan vanaf je 55-jarige leeftijd voor kiezen om met deeltijdpensioen (oftewel deeltijd ouderdomspensioen) te gaan.

Als je minder gaat werken en minder inkomsten ontvangt, biedt PDN je de mogelijkheid om vanaf die leeftijd een gedeelte van je (ouderdoms)pensioen te laten ingaan. Dit ouderdomspensioen compenseert dan de inkomensachteruitgang.

Voorwaarden

Wil je met deeltijdpensioen gaan, dan kan dat onder de volgende voorwaarden:

- Je moet dit met je werkgever bespreken en je werkgever moet ermee akkoord gaan;
- Je werkgever moet je dienstverband vanaf de datum van ingang deeltijdpensioen aanpassen;
- Je moet deelnemer zijn bij PDN;
- Je verzoek moet tussen 3 en 6 maanden voor ingang bij PDN zijn ingediend;
- Je keuze kun je niet meer ongedaan maken.

Deelnemers en gewezen deelnemers
Deelnemers zijn werknemers die pensioen opbouwen in de pensioenregeling van PDN. Gewezen deelnemers zijn voormalige werknemers die geen pensioen meer opbouwen in de pensioenregeling van PDN.

Hoe werkt deeltijdpensioen?

Als je fulltime werkt (100%, 5 dagen per week) kun je er bijvoorbeeld voor kiezen om 1 dag per week (20%) minder te gaan werken. Je werkt dan nog voor 80% en je salaris wordt dan naar evenredigheid van je dienstverband aangepast.

Je moet er dan wel rekening mee houden dat je pensioenopbouw vanaf de datum van je deeltijdpensionering lager zal zijn; deze pensioenopbouw wordt dan in dit voorbeeld gebaseerd op een deeltijdpercentage van 80%.

Om de achteruitgang in salaris te compenseren, kun je dan voor 20% met deeltijdpensioen gaan. Dat betekent dat 20% van het opgebouwde pensioen tot uitkering komt.

De pensioenleeftijd van het ouderdomspensioen is 67 jaar. Omdat in het voorbeeld 20% van het opgebouwde ouderdomspensioen eerder dan 67 jaar tot uitkering komt, wordt dit gedeelte vervroegd en daardoor verlaagd vanwege de eerdere ingangsdatum en langere uitkeringsduur.

Op de volgende pagina tref je een rekenvoorbeeld aan.

Rekenvoorbeeld ingang deeltijdpensioen

Gerard Ploum werkt fulltime (100%). Op zijn uniform pensioenoverzicht 2020 staan de volgende bedragen die gelden vanaf 67 jaar:

Opgebouwd ouderdomspensioen (67 jaar)	€	20.000
Te bereiken ouderdomspensioen (67 jaar)	€	27.000

Op 01.01.2020 is Gerard 60 jaar en gaat dan voor 20% met deeltijdpensioen. Dat betekent dat 20% van het opgebouwde pensioen (20% van € 20.000 = € 4.000) tot uitkering komt. Omdat dit deeltijdpensioen 7 jaar eerder wordt uitgekeerd, ontvangt Gerard vanaf zijn 60-jarige leeftijd circa € 2.950.

Situatie na ingang deeltijdpensioen (20%) per 01.01.2020

Gerard ontvangt levenslang een deeltijdpensioen van	€	2.950
Opgebouwd ouderdomspensioen (67 jaar)	€	16.000

Vanaf 01.01.2020 bouwt Gerard pensioen op op basis van zijn deeltijdpercentage van 80%. Tussen zijn 60- en 67 jarige leeftijd kan hij nog € 5.600 (80% van 27.000 -/- 20.000) aan pensioen opbouwen.

Situatie na ingang 20% deeltijdpensioen en 80% deeltijdfactor per 01.01.2020

Gerard ontvangt levenslang een deeltijdpensioen van	€	2.950
Opgebouwd ouderdomspensioen (67 jaar)	€	16.000
Te bereiken ouderdomspensioen (67 jaar)	€	21.600

De bedragen zijn bruto per jaar. De uitkering van deeltijdpensioen is een benadering.

Pensioenplanner

Er zijn een aantal keuzemogelijkheden voor wat betreft deeltijdpensionering. Deze komen later nog aan bod.

Kijk in de pensioenplanner alvast wat de consequenties zijn van deeltijdpensioen op je uiteindelijke pensioenuitkering.

BASISPENSIOENREGELING

Ouderdomspensioen

Het deeltijd (ouderdoms)pensioen dat ingaat, wordt levenslang aan jou uitgekeerd. Je kunt hierbij een aantal keuzes maken die nu aan bod komen.

Keuze: variëren van de hoogte van je pensioen (hoog/laag of laag/hoog)

Het is niet mogelijk om op ingangsdatum deeltijdpensioen te kiezen voor variatie in de uitkeringshoogte, wel op de datum dat je later volledig met pensioen gaat.

Keuze: uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen

Als je met deeltijdpensioen gaat, moet je een keuze maken voor het (tijdelijk) partnerpensioen. Niet voor het volledige partnerpensioen, maar - evenals het deeltijdpensioen - voor een evenredig deel van het partnerpensioen.

Heb je geen partner op ingangsdatum deeltijdpensioen, dan zetten we het gedeeltelijke partnerpensioen automatisch om in verhoging van het deeltijdpensioen.

Heb je wel een partner op ingangsdatum deeltijdpensioen en je wilt het gedeeltelijke partnerpensioen uitruilen voor verhoging van je deeltijdpensioen, dan moet je partner daarmee instemmen. Je partner krijgt dan namelijk minder partnerpensioen.

Heb je wel een partner en heeft jouw partner zelf onvoldoende inkomsten, dan is het aan te raden om op ingangsdatum deeltijdpensioen het gedeeltelijke partnerpensioen niet uit te ruilen voor verhoging van je deeltijdpensioen. In dat geval kun je dit gedeeltelijke partnerpensioen niet meer uitruilen voor verhoging van je ouderdomspensioen op de datum dat je naderhand volledig met pensioen gaat. Dit gedeelte van het partnerpensioen blijft dan altijd verzekerd voor je partner.

PPS-REGELING

Als je met deeltijdpensioen gaat, dan behoud je je prepensioenkapitaal (PPS-saldo). Voor de bijzonderheden van de PPS-regeling, kun je terecht in de brochure ‘**PPS-saldo omzetten in een uitkering**’.

Over de mogelijkheden om een gedeelte van je PPS-saldo te gebruiken voor deeltijdprepensioen, kun je terecht bij de medewerkers van de Pension Desk.

NETTOPENSIOENREGELING

Nettopensioenuitkering

De Nettopensioenregeling (NPR) is een vrijwillige regeling waarin je nettopensioenkapitaal opbouwt over het pensioenloon boven het fiscale grensbedrag (2020: € 110.111). Het grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor meer informatie zie brochure '**Nettopensioenregeling**' (NPR).

Op de datum dat je met deeltijdpensioen gaat moet je ook een keuze maken hoe het evenredige deel van je pensioenkapitaal wordt omgezet. Je moet dan kiezen of je dat gedeeltelijke pensioenkapitaal aanwendt voor een stabiel netto-ouderdomspensioen of een variabel netto-ouderdomspensioen.

Stabiele nettopensioenuitkering

Kies je voor de aankoop van een stabiel netto-ouderdomspensioen, dan koop je ook een stabiel nettopartnerpensioen in (zie ook verderop).

Een stabiele nettopensioenuitkering betekent dat deze nettopensioenuitkering elk jaar gelijk blijft, behalve als PDN de nettopensioenuitkering indexeert of - in uitzonderlijke situaties - kort.
Bij het omzetten van het nettopensioenkapitaal in een stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel nettopartnerpensioen betaal je een extra opslag op het inkooptarief. Deze opslag is ervoor bedoeld om de risico's op grote aanpassingen over te dragen aan het pensioenfonds.

Variabele nettopensioenuitkering

Kies je voor de aankoop van een variabel netto-ouderdomspensioen, dan koop je ook een variabel nettopartnerpensioen in (tenzij geen partner bij PDN geregistreerd is).
Een variabele nettopensioenuitkering betekent dat deze nettopensioenuitkering elk jaar anders is. Je nettopensioenuitkering hangt namelijk rechtstreeks af van onder andere het beleggingsrendement dat jaarlijks wordt behaald. Bij het omzetten van het nettopensioenkapitaal in een variabel netto-ouderdomspensioen (en variabel nettopartnerpensioen), betaal je geen extra opslag op het inkooptarief.
Daarom is een variabele nettopensioenuitkering bij aanvang altijd hoger dan een stabiele nettopensioenuitkering.

LET OP: vanwege de andere manier van indexeren, kan de variabele nettopensioenuitkering in de toekomst mogelijk lager worden dan de stabiele nettopensioenuitkering.

Belangrijke keuze tussen stabiel of variabel netto-ouderdomspensioen

Heb je gekozen voor een stabiel netto-ouderdomspensioen of een variabel netto-ouderdomspensioen, let op dat deze keuze dan ook geldt op de datum dat je volledig met pensioen gaat.

Keuze: wel of geen nettopartnerpensioen

De keuze voor wel of geen partnerpensioen die je maakt in de basispensioenregeling, geldt ook voor de nettopensioenregeling.

Let op: er zijn diverse keuzemogelijkheden om te variëren met 'hoog/laag' of 'laag/hoog' en uitruil van partnerpensioen. Die mogelijkheden worden berekend met factoren die periodiek worden vastgesteld. Voor de basispensioenregeling en de nettopensioenregeling gelden afzonderlijke factoren.
De factoren kunnen door bijvoorbeeld wettelijke wijzigingen, de rentestand of andere levensverwachtingen (jaarlijks) aangepast worden door het bestuur. Dit betekent dat (prognose) berekeningen die op een bepaald moment zijn gemaakt, op een ander moment weer anders kunnen uitpakken. Dat geldt ook voor de prognoseberekeningen die je eerder met de pensioenplanner hebt gemaakt.

E-mailadres in ‘Mijn Pensioen’ tijdig aanpassen

Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van ‘Mijn PDN pensioen’ op de website van PDN.

Contact

Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: **www.PDNpensioen.nl**
of bij onze Pension Desk:
tel.: 045 - 5788100
e-mail: **info.PDN@dsm.com**

Pensioenreglement

Lees meer over met pensioen gaan in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Nettopensioenreglement

Lees meer over de nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het ‘pensioenfonds’) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.