

Pensioen *in beeld*

April 2014

krant voor werkgevers in de sociale werkvoorziening

De verkiezingsuitslag is bekend!

Waarschijnlijk hebt u er al over gehoord: gepensioneerden en werknemers hebben gestemd voor het nieuwe verantwoordingsorgaan. Aanleiding is de Wet versterking bestuur pensioenfondsen. Vanaf 1 juli 2014 gaan de nieuwe leden aan de slag.

Van 20 februari tot en met 4 maart kon iedere stemgerechtigde zijn stem doorgeven. Dat kon met een stemkaartje per post of via de beveiligde website. Zo hebben ruim 18.000 mensen gestemd. Op donderdag 6 maart zijn de stemmen geteld. Hieronder leest u een korte impressie van die openbare telling. Met natuurlijk de uitslag.

Spanning

De ochtend begint met een presentatie door Jan Versluys van het bureau Inkesta. Dit bureau is gespecialiseerd in het begeleiden van verkiezingen en heeft het proces achter de schermen uitgelegd. Omdat bijna 13% van de mensen met een stemkaartje heeft gestemd, zijn er veel stemmen te tellen. De aanwezigen hebben er zin in. Enkelen van hen zijn zelf ook kandidaat: "Ik vind het prachtig om te merken hoe de spanning zich opbouwt. Ik ben erg benieuwd naar de uitslag."

Verrassend

Na een paar uur zit het tellen erop en trekt de kiescommissie zich terug. Als de

commissie weer verschijnt, is de uitslag voor sommigen toch verrassend. Onder voorbehoud van de nog niet getelde stemmen - de post kan vertraagd zijn - bestempelt de commissie de uitslag als

Afgevaardigden werkgevers

U als werkgever wordt door 5 afgevaardigden vertegenwoordigd in het nieuwe verantwoordingsorgaan. Begin april heeft het bestuur de nieuwe vertegenwoordigers benoemd:

Marten Bosma, werkzaam bij de concernstaf van de gemeente Leeuwarden

Toine Heesbeen, directiesecretaris bij de Weenergrop

Judy Boere, senior beleidsmedewerker bij de VNG

Jeroen van der Geest, directeur van de SWB groep

Arend Pieterse, senior medewerker van Cedris

voorlopig. De definitieve uitslag wordt de dag erna vastgesteld door het bestuur en is als volgt:

Werknemers: zeven zetels

De vier kandidaten van de lijst Abvakabo FNV krijgen allemaal een zetel. Dit betekent dat Gerben Maurix, Gerard Peters, Gerard Veldhuis en Christine Heijen zitting nemen in het verantwoordingsorgaan. De eerste twee kandidaten van de lijst van CNV Publieke zaak krijgen ook een zetel. Dit zijn John Bergman en Jan Meindert Keuter. De restzetel, die volgens de procedure overblijft, gaat naar de nummer drie van de lijst CNV Publieke zaak, Jan van Doesburg.

Gepensioneerden: drie zetels

Jo Vaessen, Jan Lammers en Martin Stevens van Abvakabo FNV krijgen een zetel. Zij vertegenwoordigen de gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan. Het PWRI wenst het nieuwe verantwoordingsorgaan veel succes!

Verder in deze krant:

De werplek van... 2
Jan van der Heijden

Het AOV 2
En de stand van zaken

PWRI op Youtube 2
Alle interviews en video's met uitleg staan op ons youtubekanaal

Zaakbehartiger 3
Heeft uw werknemer een zaakbehartiger? Check of deze bij ons in aangemeld.

Over op IBAN? 3
Lees er hier over

Online gegevens aanleveren 3
Dat kan nu!

Financieel herstel 3
We kunnen spreken van een voorzichtig herstel

Veranderingen in het pensioen 4
Wij zetten de veranderingen op een rijtje





De werkplek van...

Jan van der Heijden (59)

'Ik kwam hier lopend binnen, nu zit ik in een rolstoel. Maar ik kan gewoon mijn werk doen als receptionist bij LANDER. Ik maak de planning voor tien mensen op vier locaties en deze mensen stuur ik ook aan. Dat gaat me goed af. Mensen met een beperking kunnen best werken. Het belangrijkste: je moet weten waar mensen goed in zijn.'

Mensen

'Soms ontdek je onverwacht een kwaliteit van iemand. Dat is het leuke van met mensen werken. Maar het is ook weleens andersom, dan kan iemand het toch niet. Dat kan best moeilijk zijn. Want je kan mensen niet botweg afwijzen, maar je moet wel eerlijk zijn. De een is goed als receptionist en de ander is een goede schoonmaker. Iedereen is net zo belangrijk.'

Toegift

'Mijn leven liep anders dan verwacht. Vroeger was ik meubelmaker. Door mijn spierziekte moest ik daarmee stoppen. Ik was pas dertig en viel in een zwart gat. Toen dacht ik: ik grijp iedere kans die ik tegenkom. Zo heb ik allerlei werk gedaan - je kunt het leven niet plannen. Mijn pensioen gaat niet in op mijn 65ste maar anderhalf jaar later. Dat beschouw ik als een toegift. Wat ik daarna ga doen, zie ik dan wel.'

LANDER

LANDER begeleidt mensen met een beperking. Zodat ze werk vinden dat bij hen past. Een deel van hen vindt zo een baan bij een gewoon bedrijf. Anderen kunnen terecht bij een werkbedrijf van LANDER in Geldermalsen en Zaltbommel.

Resultaten AOV

Het bestuur heeft in 2013 besloten om tegoeden die niet zijn opgevraagd aan iedereen met AOV uit te keren. Hierdoor wordt de bijschrijving per 1 januari 2014 met 4,04% verhoogd. Dit is een extra bijschrijving. Voor de spaarrente betekent dat een verhoging naar 4,42% en voor de beleggingsrente een verhoging naar

10,3%. Elk jaar opnieuw besluit het bestuur of er een extra bijschrijving wordt uitgekeerd en hoe hoog die zal zijn. Alle deelnemers met een AOV-tegoed hebben eind februari 2014 een persoonlijk overzicht ontvangen. Met daarin een overzicht van het behaalde beleggingsrendement of de spaarrente.

Het PWRI op YouTube

Komen uw werknemers wel eens met vragen over pensioenen? En vindt u het soms lastig deze te beantwoorden? Het PWRI heeft nu een YouTube-kanaal. In korte filmpjes geven we hier uitleg over pensioenonderwerpen als het UPO. Ook vindt u er interviews met bestuursleden over de actualiteit. Zoals de financiële situatie van het PWRI. U kunt de filmpjes plaatsen op uw intranet of op tv's voor uw werknemers. Zo informeert u hen duidelijk en eenvoudig over hun pensioen.

Ga naar: www.youtube.com/pwripensioen

Online gegevens aanleveren bij incasso

Beschikt u niet over een salarissysteem of -pakket met een geautomatiseerde pensioenaangifte? Dan kunt u voortaan maandelijks aangifte doen via de internetapplicatie Selfservice Werkgevers Portaal (SWP).

Sinds 2014 komen de gegevens via de nieuwe pensioenaangifte bij ons binnen. U als werkgever betaalt de premies op basis van deze aangifte. Maakt u gebruik van een salarissysteem of -pakket met een geautomatiseerde pensioenaangifte? Dan doet u in feite maandelijks aangifte vanuit uw salarissysteem.

Hebt u geen salarissysteem of -pakket met een geautomatiseerde pensioenaangifte? Dan kunt u nu aangifte doen

via onze internetapplicatie Selfservice Werkgevers Portaal (SWP). De technische en inhoudelijke controles worden tijdens het invoeren van de gegevens uitgevoerd. Dat zorgt voor een juiste, correcte en tijdige pensioenuitvoering.

Hebt u vragen over de gegevensaanlevering?

Neem dan contact op met FrontOffice SWP via 045 579 80 02 of frontoffice-inc@pwri.nl



Officiële machtiging voor zaakbehartigers

Vanaf 1 april 2014 hebben wij een officiële machtiging nodig als iemand namens de deelnemer een vraag stelt over het pensioen. Het regelen van een machtiging is heel gemakkelijk: ga naar 'Ik ben werkgever' op pwri.nl en klik op Downloads. Hier vindt u het formulier 'Machtiging afgeven' onder het kopje 'Formulieren'.

Veel deelnemers en hun zaakbehartigers hebben het formulier inmiddels ingevuld, ondertekend en teruggestuurd. Wilt u uw werknemers hierop wijzen als dit nog niet is gebeurd?

Vanaf 1 april 2014 geven wij alleen pensioeninformatie aan:

- de deelnemer zelf of
- zijn/haar zaakbehartiger die een machtiging heeft om voor de deelnemer te bellen, mailen of schrijven.

Tot 1 april 2014 was er een overgangperiode. Zaakbehartigers zonder machtiging kregen dan nog wel antwoord op hun vragen. Vanaf 1 april wordt zonder machtiging geen informatie meer verstrekt aan hen.

IBAN? U hoeft niets te doen

Het PWRI heeft wijzigingen doorgevoerd om te voldoen aan de nieuwe Europese regels voor IBAN-rekeningnummers. Dit is bekend als de SEPA-wetgeving. Dat betekent dat het PWRI waar nodig rekeningnummers heeft aangepast. Als werkgever of administratiebureau hoeft u zelf niets te veranderen. Mocht u toch nog problemen tegenkomen, neem dan telefonisch contact op met relatiebeheer op telefoonnummer 045 579 82 00.

Over op

IBAN

Voorzichtig herstel financiële positie

De financiële positie van het PWRI is voorzichtig hersteld. Op 31 december 2013 was de dekkingsgraad 108,2%. De doelstelling van 104,1% is hiermee behaald. Dit betekent dat het PWRI de pensioenen niet hoeft te verlagen. We verhogen de pensioenen zelfs een klein beetje: met 0,26%. Ook verlagen we de premie in 2014 iets.

Om te voldoen aan de eisen van De Nederlandsche Bank moest de dekkingsgraad van het PWRI aan het eind van 2013 minimaal 104,1% zijn. Dat was nodig om de financiële situatie op de korte termijn te verbeteren. Eind 2013 was de dekkingsgraad 108,2%. We hebben hiermee het doel van het kortetermijnherstelplan dus behaald.

Het voorzichtig herstel biedt geen garantie voor de toekomst. Het lange-termijnherstelplan loopt nog door tot 31 december 2023. De dekkingsgraad moet dan 122,6% zijn. Dit plan moet zorgen dat het PWRI ook op de langere termijn voldoende geld heeft om de pensioenen te betalen.



Veranderingen pensioenregeling PWRI in 2014

Als gevolg van nieuwe wetgeving verandert de PWRI-regeling. Wij zetten op deze pagina alles op een rijtje.

Pensioenopbouw na 65

De overheid heeft bepaald dat de AOW-leeftijd stapsgewijs omhooggaat naar 67 jaar. En vervolgens verder wordt verhoogd afhankelijk van de stijging van de levensverwachting. Deelnemers kunnen nu kiezen om het ouderdomspensioen gelijk met de AOW in te laten gaan. En tot die tijd blijven zij pensioen opbouwen. Het is ook mogelijk om toch vanaf 65 jaar met pensioen te gaan.

Dit geldt alleen voor mensen die vanaf 1 januari 2014 pensioen opbouwen en een (ex-) partner hebben. Deze (ex-) partner moet toestemming geven dat een gedeelte van het nabestaandenpensioen na overlijden wordt gebruikt voor het ouderdomspensioen. Geeft hij of zij geen toestemming? Dan wordt het ouderdomspensioen lager en het nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering hoger.

Nabestaandenpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

De belastingregels voor pensioenen zijn met ingang van 1 januari 2014 beperkt. Als gevolg hiervan heeft het PWRI het opbouwpercentage verlaagd van 2,05% naar 1,9%. Om de pensioenopbouw binnen de belastingregels te houden, schuiven we een deel van de belastingruimte voor het nabestaandenpensioen naar het ouderdomspensioen.

Wij vragen de (ex-)partner om toestemming als:

- de deelnemer langer pensioen opbouwt bij het PWRI, bijvoorbeeld omdat hij/zij een andere baan heeft
- de deelnemer met pensioen gaat
- de deelnemer en de partner uit elkaar gaan.

Om de keuze voor de (ex-)partner makkelijker te maken, hebben we een filmpje gemaakt. Dit filmpje staat op www.pwri.nl/toestemminggeven.



Belangrijke pensioeninformatie voor 2014

Op 19-12-2013 stuurden we u de nieuwe premies en franchises voor 2014. Hieronder vindt u een kort overzicht van de belangrijkste informatie op dat gebied.

Pensioenpremies en franchises 2014

	Premiepercentage	Franchise
SW	De pensioenpremie is 28,2% over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend jaarinkomen minus de franchise.	De premie wordt berekend over het pensioengevend jaarinkomen min de franchise. Voor de pensioenopbouw van de SW-regeling is de franchise €11.006.
WIW	De pensioenpremie is 7,6% over het pensioengevend jaarinkomen. Er is geen franchise.	Voor de premie berekening van de WIW-regeling is een franchise niet van toepassing.

De werkgever doet aangifte van de totale premie via de maandelijkse gegevensaanlevering. Ook draagt de werkgever de totale premie af aan het pensioenfonds. De werknemer betaalt in principe 30% van de premie. Dit is zichtbaar op de loonstrook, maar niet in de aangifte en afdracht naar de pensioenuitvoerder.

Pensioenopbouw en franchises 2014

	Pensioenopbouw	Franchise
SW	SW Werknemers bouwen per jaar 1,9% ouderdomspensioen op. Nabestaandenpensioen (partner, kinderen) wordt hiervan afgeleid.	Voor de pensioenopbouw van de SW-regeling is de franchise €11.006. Over dit bedrag bouwen werknemers dus geen pensioen op.
WIW	Werknemers bouwen per jaar 1,75% ouderdomspensioen op. Er is geen nabestaandenpensioen.	Voor de pensioenopbouw van de WIW-regeling is de franchise €15.974. Over dit bedrag bouwen werknemers dus geen pensioen op.

Afgeleide percentages in twee decimalen:

WSW totaal 28,2% werkgever 70% = 19,74% werknemer 30% = 8,46%
WIW totaal 7,6% werkgever 70% = 5,32% werknemer 30% = 2,28%

Compensatiebedragen

Ook de compensatiebedragen zijn aangepast. Bekijk alle bedragen op www.pwri.nl/ik-ben-werkgever/downloads/