

**UITVOERINGSREGLEMENT SW EN WIW**

**STICHTING PENSIOENFONDS VOOR WERK EN (RE)INTEGRATIE**

**JULI 2015**

# HOOFDSTUK 1

## Algemene bepalingen

### Artikel 1.1

#### Definities

Voor dit reglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in de Pensioenreglementen voor de verplichte pensioenregelingen van het fonds met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

actieve deelnemer:	de deelnemer in dienst van een werkgever;
CAO:	CAO voor de Sociale Werkvoorziening (WSW) en CAO Wet Inschakeling Werkzoekende (WIW);
CAO-partijen:	de werkgeversvereniging en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de CAO voor de Sociale Werkvoorziening en de CAO Wet Inschakeling Werkzoekende, zijnde Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), de partij aan werkgeverszijde en FNV en CNV Connectief, de partijen aan werknemerszijde;
deelnemer:	de deelnemer op grond van artikel 5 van de statuten;
het fonds:	de “Stichting Pensioenfonds voor werk en (re)Integratie”;
inactieve deelnemer:	de deelnemer die niet meer in dienst is van een werkgever maar zijn deelneming na beëindiging van het dienstverband heeft voortgezet waarbij sprake kan zijn van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid dan wel vrijwillige voortzetting;
pensioenovereenkomst:	hetgeen tussen CAO-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld een CAO, een protocol, of het pensioenreglement inzake de verplichte deelneming in het fonds. Deze opsomming is niet limitatief;
het pensioenreglement:	het pensioenreglement SW, respectievelijk het pensioenreglement WIW;

uitvoeringsovereenkomst:	de uitvoeringsovereenkomst waarmee de vrijwillige aansluiting van een werkgever bij de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds wordt gerealiseerd;
verplichtgestelde (pensioen)regeling:	het pensioenreglement SW respectievelijk het pensioenreglement WIW;
Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000:	Besluit van 21 december 2000, houdende regels met betrekking tot de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een bedrijfstakpensioenfonds vrijstelling van de verplichte deelname aan een bedrijfstakpensioenfonds verleent, kan verlenen, intrekt en kan intrekken, Stb. 2000, 633, zoals laatstelijk gewijzigd bij besluit van 23 december 2010, Stb. 888;
werkgever:	de werkgever die werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling van het fonds vallen en niet is vrijgesteld van deelneming aan het fonds, danwel de werkgever die op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten waarbij is overeengekomen dat het uitvoeringsreglement van toepassing is.

## **Artikel 1.2**

### De verplichtgestelde pensioenregeling

De verplichte pensioenregeling van het fonds is vastgelegd in het pensioenreglement. Werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in het hierboven genoemde reglement en tevens aan dit uitvoeringsreglement.

## **Artikel 1.3**

### Bijzondere regelingen en overeenkomsten

1. Het fonds biedt werkgevers de mogelijkheid om naast de verplichte pensioenregeling van het fonds bijzondere regelingen bij het fonds onder te brengen, zijnde collectieve (aanvullende) pensioenregeling. Deze bijzondere regelingen, en de van toepassing zijnde voorwaarden en verplichtingen, moeten nader omschreven zijn in de betreffende aanvullende pensioenreglementen en bijbehorende uitvoeringsovereenkomsten. Dit uitvoeringsreglement is op de collectieve aanvullende pensioenregelingen alleen van toepassing voorzover het in de betreffende uitvoeringsovereenkomst expliciet van toepassing is verklaard.
2. Het fonds biedt cao-partijen en werkgevers de mogelijkheid om naast de verplichte pensioenregeling van het fonds bijzondere overeenkomsten bij het fonds onder te brengen. Deze bijzondere overeenkomsten, en de van toepassing zijnde voorwaarden en verplichtingen daarvan, moeten voldoen aan wet- en regelgeving. De betaling van bijdragen die uit deze bijzondere overeenkomsten volgt is door de werkgever verschuldigd aan het fonds.

#### **Artikel 1.4**

##### Beperking afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

In het pensioenreglement is het recht op afkoop van een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding uitgesloten. Voor de overige vormen van afkoop van kleine pensioenen conformeert het fonds zich aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.

#### **Artikel 1.5**

##### Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 juli 2015 en vervangt vanaf die datum het vóór die datum geldend uitvoeringsreglement SW en WIW.

## HOOFDSTUK 2

### Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie

[artikel 25, eerste lid, onderdeel a, PW]

#### **Artikel 2.1**

##### Vaststelling van de premie voor de verplichtgestelde pensioenregeling

1. Dit artikel heeft betrekking op de premie voor de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds.
2. De verschuldigde premie is een doorsneepremie uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend loon (pensioenreglement WIW) en/of van de pensioengrondslag (pensioenreglement SW) van de deelnemer. Het in de vorige zin bedoelde percentage wordt jaarlijks voorafgaande aan het kalenderjaar, gehoord de actuaris, door het bestuur vastgesteld. De premie voor de WIW-deelnemer is een doorsneepremie die voor alle deelnemers aan de betreffende verplichtgestelde regeling gelijk is.
3. De premie die door de werkgever verschuldigd is wordt vastgesteld door het bestuur van het fonds. Daarbij wordt het bepaalde in dit artikel in acht genomen.
4. De premie wordt niet lager vastgesteld dan de kostendekkende premie. De kostendekkende premie wordt door het fonds vastgesteld op de manier als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
5. Als de premie hoger is vastgesteld dan de kostendekkende premie, kan het fonds het surplus benutten voor de doelen als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. Het surplus wordt cumulatief en apart bijgehouden als premie-egalisereserve. Op het moment dat de kostendekkende premie in enig jaar meer bedraagt dan de premie, dan kan voor de te betalen premie in dat jaar (een deel) van de in het verleden extra betaalde premie in mindering worden gebracht. Deze mogelijkheid vervalt op het moment dat het fonds een herstelplan heeft ingediend als bedoeld in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet en uit de haalbaarheidstoets blijkt dat bij continuering van bovenomschreven verrekening het herstel niet tijdig plaats vindt.
6. Een wijziging van de premie wordt in beginsel doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar. Het bestuur behoudt zich het recht voor om een wijziging van de premie in de loop van een kalenderjaar door te voeren. Indien de kostendekkende premie hoger dreigt te worden dan de geldende vastgestelde premie, treedt het fonds tijdig in overleg met CAO-partijen.
7. In de situatie dat de kostendekkende premie hoger is dan voor CAO-partijen acceptabel is, kunnen CAO-partijen de pensioenovereenkomst aanpassen in die zin dat de hoogte van de op te bouwen aanspraken in de toekomst naar beneden wordt bijgesteld.
8. De kostendekkende premie wordt berekend op basis van het verwachte reële rendement. De kostendekkende premie bevat de volgende elementen:
  - opbouw levenslang ouderdomspensioen;
  - opbouw nabestaandenpensioen;
  - risicopremie nabestaandendeckking;
  - opslag uitvoeringskosten;
  - opslag invaliditeitsdekking;
  - opslag voorwaardelijke regelingen; en
  - solvabiliteitsopslag.

## Artikel 2.2

### Verschuldigdheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan een pensioenregeling wordt berekend op basis van de bepalingen uit het betreffende pensioenreglement. In het pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de werknemer aan de betreffende regeling is. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.
2. Conform de CAO komt 30% van de premie ten laste van de deelnemer en 70% ten laste van de werkgever. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft.
3. De premie voor de actieve deelnemers, voor zowel de verplichtgestelde pensioenregeling als de vrijwillige pensioenregelingen, is door de werkgever verschuldigd aan het fonds.
4. Voorzover de premie voor voortzetting van het deelnemerschap van een inactieve deelnemer niet voor rekening van het fonds komt is de premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf en wordt deze tijdens de periode van voortzetting bij hem in rekening gebracht.

## HOOFDSTUK 3

### Wijze van betaling van de premie

[artikel 25, eerste lid, onderdeel b, PW]

#### **Artikel 3.1**

##### Betaling van de premie

1. Het fonds stelt de op grond van dit reglement verschuldigde premies vast aan de hand van gegevens die door of namens de aangesloten werkgever aan het fonds zijn aangeleverd of die zijn vastgesteld op basis van de in artikel 4.2, eerste lid van dit reglement bedoelde bevoegdheid.
2. De werkgever betaalt de verschuldigde premie aan het fonds uiterlijk voor het eind van de maand waarover deze de premie is verschuldigd.

#### **Artikel 3.2**

##### Overschrijding betalingstermijn

Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem te vorderen voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De maandregeling als bedoeld in lid 2 van artikel 3.1 komt te vervallen. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:

- de (resterende) verschuldigde jaarpremie zoals bij de werkgever in rekening is gebracht; alsmede
- rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd; alsmede
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-; alsmede
- vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.

## HOOFDSTUK 4

### Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken

[artikel 25, eerste lid, onderdeel c, PW]

#### **Artikel 4.1**

##### Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht met inachtneming van door of namens het fonds nader vast te stellen regels tijdig alle informatie te verstrekken die nodig is voor de juiste uitvoering van dit reglement en het pensioenreglement.
2. De werkgever verleent het fonds toegang tot zijn administratie.
3. De verplichtingen als genoemd in het eerste en tweede lid eindigen niet door het einde van de aansluiting of deelneming.
4. De kosten voor informatieverstrekking komen voor rekening van de aangesloten werkgever.

#### **Artikel 4.2**

##### Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever

1. Het fonds is bevoegd een nadere regeling te treffen ter voorziening in de informatie die nodig is voor de juiste uitvoering van dit reglement en het pensioenreglement, als de aangesloten werkgever niet of niet volledig heeft voldaan aan een herhaald schriftelijk verzoek de gegevens als bedoeld in artikel 4.1 aan het fonds te verstrekken.
2. Het fonds is bevoegd om op basis van de laatste door de werkgever beschikbaar gestelde informatie de ontbrekende gegevens zo nauwkeurig mogelijk te bepalen en aan de hand hiervan de pensioenaanspraken en pensioenrechten vast te stellen. De werkgever is gebonden aan de vastgestelde gegevens. Het fonds verhaalt de schade die dientengevolge voortvloeit uit onjuist vastgestelde pensioenaanspraken en pensioenrechten op de werkgever.
3. Als de aangesloten werkgever geen, onvolledige of onjuiste informatie heeft verstrekt, is het fonds bevoegd om de toegekende pensioenaanspraken en pensioenrechten te herzien, als en voor zover als gevolg daarvan de pensioenaanspraken en pensioenrechten onjuist zijn vastgesteld.
4. De aangesloten werkgever vrijwaart het fonds voor alle financiële gevolgen die zijn ontstaan doordat hij geen, onvolledige of onjuiste informatie aan het fonds heeft verstrekt.
5. Het fonds kan extra kosten die voortvloeien uit het niet naleven van dit hoofdstuk in rekening brengen bij de werkgever.



### **Artikel 4.3**

#### Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt er voor zorg dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd conform de eisen in artikel 21 Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds tijdig een startbrief en informatie over wijzigingen in de regeling van het fonds.

## HOOFDSTUK 5

### Procedures bij niet nakomen van premiebetalingsverplichtingen

[artikel 25, eerste lid, onderdeel d, PW]

#### **Artikel 5.1**

##### Melding premieachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

#### **Artikel 5.2**

##### Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in

- dat zonodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

#### **Artikel 5.3**

##### Informereren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de actieve deelnemers te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever ook als geen sprake is van een dekkingstekort als bedoeld in artikel 5.1. Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel nadat de beschikbare rechtsmiddelen zijn toegepast en niet succesvol zijn gebleken.

## HOOFDSTUK 6

### Procedures in geval van wijziging van de Pensioenovereenkomst

[artikel 25, eerste lid, onderdeel e, PW]

#### **Artikel 6.1**

##### Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de verplichtgestelde pensioenregelingen vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Het fonds adviseert CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het fonds overeenkomstige wijziging van de pensioenreglementen wenselijk vindt.
3. CAO-partijen informeren het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Het fonds is alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen aan de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
4. Het fonds is bevoegd, en daartoe door CAO-partijen gemachtigd, de pensioenreglementen te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met CAO-partijen indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouders en de deelnemers en de werkgevers niet benadeeld worden door de wijziging.
5. Na wijziging van het pensioenreglement legt het fonds het reglement voor aan CAO- partijen om zeker te stellen dat het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door CAO-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst.

## HOOFDSTUK 7

### De maatstaven en voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt

[artikel 25, eerste lid, onderdeel f, PW]

#### Artikel 7.1

### De maatstaven en voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt

1. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk.
2. Het fonds heeft de ambitie om de pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks te verhogen met een toeslag op basis van stijging van het wettelijk bruto minimumloon op 1 januari ten opzichte van het jaar daarvoor.  
Indien in enig jaar de loonindex als bedoeld in artikel 1.1, sub t van het pensioenreglement SW hoger is dan de ontwikkeling van het bruto minimumloon, heeft het bestuur de ambitie om de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken op grond van het pensioenreglement SW te verhogen op basis van de loonindex.  
Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Een toeslag wordt alleen verleend voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten en nadat de mening van de actuaris hierover is gehoord. Indien de beleidsdekkingsgraad per 31 oktober (peildatum) van enig jaar lager is dan 110%, vindt de aanpassing bedoeld in het tweede lid per 1 januari van het daarop volgend jaar in het geheel niet plaats. Indien de beleidsdekkingsgraad op de peildatum minimaal 110% bedraagt, wordt de aanpassing per 1 januari van het daarop volgend jaar berekend conform hetgeen dienaangaande is bepaald in artikel 137 Pensioenwet juncto artikel 15 Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
4. Incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, kan worden verleend indien die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig artikel 137 onderdeel b PW, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 PW, behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend. Het bestuur geeft aan op welk jaar de incidentele toeslagverlening betrekking heeft.
5. Het fonds is bevoegd bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid te maken tussen verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten, voorzover dat onderscheid wettelijk is toegestaan. Het toeslagbeleid is vastgelegd in het betreffende pensioenreglement.
6. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
7. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.

## HOOFDSTUK 8

### Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten

[artikel 25, eerste lid, onderdeel g, PW]

#### **Artikel 8.1**

##### Herstelplannen

In geval de beleidsdekkingsgraad per het einde van een kwartaal niet voldoet aan het gestelde in artikel 132 Pensioenwet, meldt het fonds dit onverwijld aan de toezichthouder. Het fonds stelt in dat geval een herstelplan op binnen de in artikel 138 Pensioenwet genoemde termijnen en gaat over tot actualisatie van het herstelplan indien sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 139 Pensioenwet.

#### **Artikel 8.2**

##### Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid. Tevens kan het fonds CAO-partijen adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft en kan het fonds de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.

#### **Artikel 8.3**

##### Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Op grond van artikel 134 Pensioenwet kan het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 PW of artikel 139 PW.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

## HOOFDSTUK 9

### Mogelijkheid om premiekorting te verlenen

[artikel 25, tweede lid, onderdeel b, PW]

#### **Artikel 9.1**

##### Premiekorting

1. Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de kostendekkende premie indien:
  - a. gezien de beleidsdekkingsgraad ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften in de Pensioenwet betreffende toereikende technische voorzieningen (artikel 126 Pensioenwet), het vereist eigen vermogen (artikel 132 Pensioenwet), de dekking door waarden (artikel 133 Pensioenwet);
  - b. de voorwaardelijke toeslagen zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden nagekomen overeenkomstig het vastgestelde toeslagbeleid van het fonds; en
  - c. de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.
2. Het fonds stelt een premiekortingsgrens vast waarbij het bepaalde in het eerste lid in aanmerking wordt genomen. Het fonds verleent uitsluitend premiekorting in de situatie dat de dekkingsgraad van het fonds boven de premiekortingsgrens komt. Het bestuur houdt op evenwichtige wijze rekening met alle belangen van het fonds. De premiekorting mag niet betekenen dat het fonds – als gevolg van de premiekorting – alsnog onder de premiekortingsgrens geraakt.

#### **Artikel 9.2**

##### Terugstorting

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.

#### **Artikel 9.3**

##### Bijstortingsverplichting

Het fonds zal de werkgever niet verplichten tot een bijstortingsverplichting.

## HOOFDSTUK 10

### Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van het dienstverband

[artikel 25, tweede lid, onderdeel d, PW]

#### **Artikel 10.1**

##### Voortzetting deelnemerschap door inactieve deelnemers

1. In geval van beëindiging van de verplichte deelneming bestaan er mogelijkheden om het deelnemerschap voor eigen rekening voort te zetten. Dan is er sprake van inactieve deelneming.
2. Voortzetting is mogelijk bij alle verplichtgestelde pensioenregelingen en de aanvullende pensioenregeling. De voorwaarden waaronder vrijwillige voortzetting mogelijk is kan per pensioenregeling verschillen. De voorwaarden zijn vastgelegd in het betreffende pensioenreglement.
3. In principe is bij vrijwillige voortzetting de volledige premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf. Het fonds kan bepalen dat indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan de premie, of een gedeelte van de premie, voor rekening komt van het fonds.

#### **Artikel 10.2**

##### Wettelijke voorwaarden bij vrijwillige voortzetting

1. De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling duurt ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking.
2. Van de in het eerste lid genoemde termijn kan worden afgeweken indien:
  - a. de ex-werknemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de duur van de arbeidsongeschiktheid indien deze langer is; of
  - b. de ex-werknemer na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de periode waarin de uitkering wordt ontvangen indien deze langer is.



## HOOFDSTUK 11

### Vrijstelling van verplichte deelneming aan het fonds

#### **Artikel 11.1**

##### Voorwaarden voor vrijstelling

Een werkgever kan voor zijn werknemers, of voor een deel van zijn werknemers, bij het fonds een verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds. Bij het beslissen omtrent het verzoek is het fonds gebonden aan het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000. Het fonds kan aan het verlenen van een vrijstelling voorschriften verbinden.

#### **Artikel 11.2**

##### Redenen voor vrijstelling

Reden voor het verkrijgen van vrijstelling kan zijn:

- vrijstelling in verband met een eigen, tijdige, pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met concernvorming (artikel 3 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met eigen cao (artikel 4 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000); of
- vrijstelling om andere redenen (artikel 6 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000).

#### **Artikel 11.3**

##### Procedure inzake verzoek tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het fonds worden ingediend. Daarbij dient te worden aangegeven wat de aanleiding voor de verzochte vrijstelling is. Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een besluit naar aanleiding van het verzoek handelt het fonds conform de voorschriften van de Algemene Wet Bestuursrecht.