



Ref: IPE (23 maart 2020.3)
Dos: 2019.3066.01

STATUTENWIJZIGING STICHTING

Heden, vijftiendertig maart tweeduizend twintig, _____
verschijnt voor mij, Ingeborg Margu rith  Duyverman, notaris te Utrecht: _____
mevrouw Ester Hijman-de Heij, geboren te Maarheeze op tweeëntwintig oktober _____
negentienhonderdvierenzeventig, die inzake deze akte haar adres heeft te 3522 HA _____
Utrecht, Jutfaseweg 1 en handelend als hierna gemeld. _____

De comparante verklaart: _____

- het bestuur van de te Amsterdam gevestigde stichting: **Stichting Pensioenfonds** _____
Werk- en (re)Integratie, met adres 6411 EJ Heerlen, Nederland, Oude Lindestraat _____
70 APG, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41214711, heeft _____
besloten tot wijziging van de statuten zoals hierna vermeld; _____
- het bestuur heeft voorts besloten de comparante aan te wijzen om deze akte te _____
verlijden; _____
- van de gemelde besluiten van het bestuur blijkt uit een uittreksel uit de notulen van _____
de betreffende vergadering, die aan deze akte _____
is vastgehecht. _____

./.

De comparante, handelend als gemeld, verklaart voorts, ter uitvoering van voormeld _____
besluit, in de statuten van de stichting de volgende wijzigingen aan te brengen: _____

I. Artikel 8 lid 5 onder f wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt: _____

- f. ontslag door de raad van toezicht wegens disfunctioneren als bedoeld in artikel 12, _____
zevende lid; _____

II. Artikel 13 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt: _____

2. Het bestuur stelt het aantal leden van het verantwoordingsorgaan vast. Het _____
verantwoordingsorgaan bestaat ten tijde van het verlijden van deze akte _____
(vijftiendertig maart tweeduizend twintig) uit vijftien leden, waarvan vijf leden _____
afkomstig zijn uit de geleding van de aangesloten werkgevers. De overige leden zijn _____
vertegenwoordigers van de deelnemers en de pensioengerechtigden. De _____
deelnemers en de pensioengerechtigden zijn evenredig op basis van onderlinge _____
getalsverhoudingen in het verantwoordingsorgaan vertegenwoordigd. _____

III. Artikel 21 lid 3 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt: _____

3. Indien tijdens liquidatie blijkt, dat niet voldoende middelen aanwezig zijn om zowel _____
de verdere betaling der reeds ingegane pensioenen en ingegane termijnbetalingen _____
ingevolge de regeling aanvullende oudedagsvoorziening waarborgen als de _____
verkregen pensioenaanspraken als de nog in te gane termijnbetalingen te dekken, _____
zullen zowel de ingegane pensioenen of termijnbetalingen als de uitgestelde _____
pensioenen en de nog in te gane termijnbetalingen door de liquidateurs naar _____
evenredigheid van de waarde van de aanspraken van de deelnemers, van de _____
gewezen deelnemers, van de rekeninghouders, van de pensioengerechtigden of _____
hun rechtverkrijgenden, zoals deze waren ten tijde van de liquidatie, worden _____
verminderd. _____

IV. Artikel 23 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt: _____

ARTIKEL 23 _____

Inwerkingtreding _____

Deze statuten zijn in werking getreden op een januari negentienhonderdvijfennegentig en _____
zijn laatstelijk gewijzigd met ingang van vijftiendertig maart tweeduizend twintig. _____

SLOT _____



De comparante is mij, notaris, bekend. _____
Verder heb ik, notaris, de zakelijke inhoud van de akte meegedeeld aan de comparante —
en daarop een toelichting gegeven, inclusief de uit de inhoud van de akte voortvloeiende —
gevolgen. _____

De comparante verklaart van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en _____
daarmee in te stemmen. Tevens verklaart de comparante uitdrukkelijk in te stemmen met
de beperkte voorlezing van de akte. Dadelijk na beperkte voorlezing is de akte door de —
comparante en door mij, notaris, ondertekend. De akte is verleden te Utrecht, op de _____
datum aan het begin van deze akte vermeld. _____

Volgt ondertekening.

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT





Ref: IPE (22 oktober 2019.1)
Dos: 2019.3066.01

De ondergetekende:

mr. Ingeborg Marguérithé Duyverman, notaris te Utrecht, verklaart hiermee, dat zij zich naar beste weten er van heeft overtuigd, dat de statuten van de stichting: **Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie**, gevestigd te Amsterdam, luiden overeenkomstig de aan dit certificaat gehechte doorlopende tekst van de statuten.

De statuten zijn voor het laatst gewijzigd bij akte, verleden voor ondergetekende, op 25 maart 2020.

I.M. Duyverman





DOORLOPENDE TEKST VAN DE STATUTEN van stichting: **Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie**, zoals deze luiden per 25 maart 2020.

STATUTEN :

ARTIKEL 1

Definities

In deze statuten en de reglementen van het fonds wordt verstaan onder:

- a. **Het fonds:** de in artikel 3 bedoelde stichting;
- b. **Het bestuur:** het in artikel 8 bedoelde bestuur;
- c. **De Wsw:** de Wet sociale werkvoorziening;
- d. **De WIW:** de Wet Inschakeling Werkzoekenden;
- e. **De WWB:** de Wet Werk en Bijstand;
- f. **De Wsw-werknemer:** de werknemer als bedoeld in artikel 1, eerste lid, sub c, van de CAO SW;
- g. **De WIW-werknemer:** de deelnemer als bedoeld in artikel 1, eerste lid, sub c, van de CAO WIW;
- h. **De Wsw-werkgever:** de werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste lid, sub b, van de CAO SW;
- i. **De WIW-werkgever:** de werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste lid, sub b, van de CAO WIW;
- j. **Deelnemer:** de deelnemer als bedoeld in artikel 5;
- k. **De CAO SW:** de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Sociale Werkvoorziening;
- l. **De CAO WIW:** de collectieve arbeidsovereenkomst Wet Inschakeling Werkzoekenden;
- m. **Accountant:** een accountant als bedoeld in het vijfde lid van artikel 147 van de Pensioenwet;
- n. **Actuaris:** een actuaris als bedoeld in de artikelen 147 en 148 van de Pensioenwet;
- o. **Raad van toezicht:** het interne toezichtsorgaan als bedoeld in artikel 103 van de Pensioenwet;
- p. **Verantwoordingsorgaan:** het verantwoordingsorgaan als bedoeld in artikel 115 van de Pensioenwet;
- q. **Rekeninghouder:** degene die vóór een januari negentienhonderdnegentig krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening een dienstbetrekking had en ten behoeve van wie stortingen zijn gedaan op grond van de artikelen 9b en 9c van het Besluit arbeidsvoorwaarden sociale werkvoorziening zoals die luiden tot een juli negentienhonderdnegentig;
- r. **Regeling aanvullende oudedagsvoorziening:** de regeling aanvullende oudedagsvoorziening sociale werkvoorziening zoals bedoeld in artikel 18a van het Besluit rechtspositie en arbeidsvoorwaarden sociale werkvoorziening zoals dat van kracht was vóór een januari negentienhonderdachtennegentig;
- s. **Aangesloten werkgever:** de werkgever, bedoeld in artikel 6;
- t. **De toezichthouder:** de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
- u. **Het bestuursbureau:** het in artikel 9 bedoelde bestuursbureau;
- v. **De directeur:** de directeur van het bestuursbureau.

ARTIKEL 2

Vrijwillige aansluiting



Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van een uitvoeringsovereenkomst met een werkgever die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt maar die zich op vrijwillige basis bij de stichting wil aansluiten indien:

- a. de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan de loonontwikkeling in de CAO Sociale Werkvoorziening en de werkgever deelneemt in de sociale fondsen die voor die werkgevers actief zijn of zullen zijn; of
- b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig wil aansluiten en een andere werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt; of
- c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel onder de werkingssfeer van het fonds viel; en
- d. deze werkgever werk biedt aan werknemers die vallen in de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt en waarvoor geen andere pensioenregeling van toepassing is; en
- e. het personeelsbestand van deze werkgever, waarvoor aansluiting wordt gezocht, moet in samenstelling in actuariel opzicht globaal overeenkomen met de werknemers die onder de CAO Sociale Werkvoorziening vallen; en
- f. het verzoek van deze werkgever mede wordt ondersteund door de betreffende werknemers in dienst van de werkgever.

ARTIKEL 3

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie.
2. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

ARTIKEL 4

Doel

1. Het fonds heeft ten doel om:
 - a. als rechtsopvolger van de Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening, ingevolge de CAO SW en overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement SW Wsw-werknemers en gewezen Wsw-werknemers, alsmede hun nagelaten betrekkingen te beschermen tegen geldelijke gevolgen van ouderdom, invaliditeit en overlijden;
 - b. ingevolge de CAO WIW en overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement WIW, WIW-werknemers en gewezen WIW-werknemers te beschermen tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom;
 - c. als rechtsopvolger van de Stichting Aanvullende Oudedagsvoorziening SW, ingevolge de CAO SW en overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement van de regeling oudedagsvoorziening uit te voeren;
 - d. overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement SW andere werknemers en gewezen werknemers dan hiervoor bedoeld waarvoor een vrijwillige aansluiting is verkregen, alsmede hun nagelaten betrekkingen te beschermen tegen geldelijke gevolgen van ouderdom, invaliditeit en overlijden.
2. Het fonds tracht de in het eerste lid gestelde doelen te bereiken door:
 - a. overeenkomstig de bij zijn reglement SW te stellen regelen uitkeringen toe te kennen bij ouderdom, invaliditeit en overlijden;
 - b. overeenkomstig de bij zijn reglement WIW te stellen uitkeringen toe te kennen bij ouderdom;
 - c. overeenkomstig de bij het reglement te stellen regelen termijnbetalingen ingevolge de regeling aanvullende oudedagsvoorziening te verrichten;
 - d. andere wettige middelen, die tot het bereiken van de doelen bevorderlijk kunnen zijn.
3. Indien de toezichthouder zulks noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers,



de gewezen deelnemers, of andere belanghebbenden, gaat het fonds binnen de daarvoor door de toezichthouder gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortvloeiende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

4. Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en de reglementen voortvloeiende pensioenverplichtingen.
5. Het fonds draagt er zorg voor dat de aanspraken die de deelnemers bij beëindiging van de deelname aan zijn reglement SW dan wel aan zijn reglement WIW kunnen ontlenen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig zijn gefinancierd.
6. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota. In deze nota is een omschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bepaalde bij en krachtens hoofdstuk 6 van de Pensioenwet.
7. Het bestuur van het fonds legt de nota alsmede iedere wijziging daarvan onverwijld over aan de toezichthouder.
8. Het fonds houdt in zijn administratie een volledige scheiding aan tussen de pensioenregeling en de regeling aanvullende oudedagsvoorziening. Het bepaalde in de vorige volzin geldt ook voor de kosten van administratie van beide regelingen en de toerekening daarvan.
Een eventueel batig saldo dat resteert bij de beëindiging van de regeling aanvullende oudedagsvoorziening vervalt aan het fonds.
9. Het bestuur stelt de doelstellingen en beleidsuitgangspunten van het fonds vast. De organen van het fonds gebruiken deze doelstellingen en beleidsuitgangspunten bij de toetsing van de opdrachtaanvaarding voor het fonds ten aanzien van de uitvoering van de pensioenregelingen en het toezicht binnen het fonds.

ARTIKEL 5

Deelnemer

1. Deelnemer is:
 - a. de Wsw-werknemer;
 - b. de WIW-werknemer;
 - c. de werknemer, die niet verplicht is tot deelneming in het fonds, maar ingevolge een met de betrokken werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting door het bestuur als deelnemer is toegelaten;
 - d. degene die deelnemer was als bedoeld onder a, b en c en de deelneming individueel vrijwillig voortzet.
2. De toelating van een deelnemer als bedoeld in het vorige lid onder c, is alleen mogelijk, indien de werkgever voor alle werknemers in zijn dienst, die tot eenzelfde groep behoren, toelating verzoekt.
3. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in het eerste lid onder d geschiedt op de wijze en onder voorwaarden als bepaald bij of krachtens de reglementen.
4. De hoedanigheid van deelnemer als bedoeld in het eerste lid onder a en d wordt, wanneer deze zou eindigen, of al is geëindigd, behouden respectievelijk herkregen, indien en zolang de premie volgens de bepalingen van het pensioenreglement SW in verband met zijn arbeidsongeschiktheid geacht wordt voor hem aan het fonds te zijn voldaan.

ARTIKEL 6

Aangesloten werkgevers

Aangesloten werkgever is de werkgever die:

- a. krachtens artikel 2 van de van de Wet verplichte deelneming in een



- bedrijfstakpensioenfonds 2000 verplicht is tot naleving van het bij of krachtens de statuten en het pensioenreglement bepaalde; of die
- b. op zijn verzoek ten behoeve van zijn werknemers door het bestuur als zodanig is toegelaten en die zich op vrijwillige basis heeft aangesloten door een uitvoeringsovereenkomst met het fonds af te sluiten.

ARTIKEL 7

Middelen

1. De geldmiddelen van het fonds ter uitvoering van het in artikel 4, tweede lid gestelde bestaan uit:
 - a. de krachtens de reglementen aan het fonds verschuldigde periodieke premies ter financiering van de door het fonds aan de deelnemers te verlenen aanspraken op ouderdoms-, nabestaanden en/of arbeidsongeschiktheidspensioen, alsmede overige financiële bijdragen van de aangesloten werkgevers;
 - b. het pensioenvermogen van de Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening waarin het fonds krachtens artikel 5 van de Wet van 2 december 1993 tot wijziging van de Wet Sociale Werkvoorziening en de Wet toezicht verzekeringsbedrijf, alsmede verlening van een wettelijke machtiging ingevolge de Comptabiliteitswet, de Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening is opgevolgd;
 - c. het spaarfondsvermogen van de Stichting Aanvullende Oudedagsvoorziening Sociale Werkvoorziening waarin het fonds krachtens artikel 5 van de Wet 2 december 1993 tot wijziging van de Wet Sociale Werkvoorziening en de Wet toezicht verzekeringsbedrijf, alsmede verlening van een wettelijke machtiging ingevolge de Comptabiliteitswet, de Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening is opgevolgd;
 - d. de door de Postbank overgedragen tegoeden opgebouwd op grond van de regeling aanvullende oudedagsvoorziening met inbegrip van de tot de feitelijke datum van overdracht bijgeschreven rente;
 - e. inkomsten uit beleggingen;
 - f. overige baten.
2. De uitgaven van het fonds ter uitvoering van het in artikel 4, tweede lid, gestelde bestaan uit:
 - a. uitkeringen aan invaliditeitspensioengerechtigden, gewezen deelnemers en hun nagelaten betrekkingen;
 - b. uitkeringen aan rekeninghouders en hun nagelaten betrekkingen dan wel overige rechtverkrijgenden;
 - c. uitvoeringskosten;
 - d. overige uitgaven.

ARTIKEL 8

Bestuur

1. Het fonds heeft een paritair bestuur.
2. Het bestuur van het fonds bestaat uit acht stemgerechtigde leden.

Vier bestuursleden worden benoemd op voordracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG).

Twee bestuursleden worden benoemd op voordracht van FNV.

Eén bestuurslid wordt benoemd op voordracht van CNV Connectief.

Eén bestuurslid wordt benoemd op voordracht van de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan. Tot bestuurslid is niet benoembaar een lid van het verantwoordingsorgaan of een lid van de raad van toezicht.



- Degenen die op grond van het bepaalde in dit lid bevoegd zijn een bestuurslid voor benoeming voor te dragen worden hierna aangeduid als de organisaties die bevoegd zijn een bestuurslid voor benoeming voor te dragen.
3. Het bestuur benoemt de leden van het bestuur, na het horen van de raad van toezicht over de procedure. Het bestuur wijst een voor benoeming voorgedragen kandidaat bestuurslid af, indien deze naar het oordeel van het bestuur niet voldoet aan de profielschets, zoals deze voorafgaande aan de aan de voordracht voor benoeming door het bestuur aan de voordragende organisatie is kenbaar gemaakt. Het bestuur wijst een voor benoeming voorgedragen kandidaat bestuurslid voorts af, indien de raad van toezicht van oordeel is dat de kandidaat niet aan de profielschets voldoet. Indien het bestuur een voorgedragen kandidaat voor benoeming afwijst, wordt de organisatie die de voordracht heeft gedaan, verzocht een nieuwe kandidaat voor benoeming voor te dragen.
 4. De leden van het bestuur worden door het bestuur benoemd onder de opschortende voorwaarde dat de toezichthouder niet binnen de daartoe in artikel 106, zesde lid, van de Pensioenwet gestelde termijn aan het bestuur bekend heeft gemaakt dat geen instemming wordt afgegeven voor de voorgenomen benoeming, tenzij de toezichthouder eerder bekend maakt dat deze instemming verleent aan de voorgenomen benoeming. De dagtekening waarop de toezichthouder de beschikking heeft afgegeven geldt als datum van benoeming. De zittingstermijn vangt aan vanaf het moment van de datum van benoeming. Voor de bestuursleden geldt een zittingstermijn van vier jaar. Een bestuurslid kan ten hoogste tweemaal worden herbenoemd.
 5. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedanken;
 - b. overlijden;
 - c. ontslag door het bestuur, na het horen van de raad van toezicht over de procedure ;
 - d. op voordracht van de organisatie die het bestuurslid voor benoeming heeft voorgedragen;
 - e. ontslag door een daartoe strekkend besluit, als bedoeld in het tiende lid van dit artikel, genomen door de meerderheid van het bestuur;
 - f. ontslag door de raad van toezicht wegens disfunctioneren als bedoeld in artikel 12, zevende lid;
 - g. faillissement van het bestuurslid of het van toepassing worden van de schuldsaneringsregeling van de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen op het bestuurslid;
 - h. eindigen van de zittingstermijn;
 - i. het lid worden van de raad van toezicht of het verantwoordingsorgaan.
 6. Indien het bestuurslidmaatschap eindigt, stelt het bestuur de organisatie die het desbetreffende bestuurslid voor benoeming heeft voorgedragen in kennis van de vacature, onder overlegging van een profielschets. Na de ontvangst van die kennisgeving is deze organisatie bevoegd om een kandidaat bestuurslid voor benoeming voor te dragen.
 7. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, een vice-voorzitter en een plaatsvervangend vice-voorzitter. In afwijking van het in de eerste volzin bepaalde is het bestuur ook bevoegd een voorzitter te benoemen die niet uit het bestuur afkomstig is. In dat geval bestaat het bestuur uit negen personen. Een aldus benoemde onafhankelijke voorzitter heeft geen stemrecht. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de benoeming van een onafhankelijk voorzitter in te trekken.



8. De functies van voorzitter en vice-voorzitter uit het bestuur worden om beurten, telkens voor de tijd van twee kalenderjaren door een bestuurslid dat voor benoeming is voorgedragen door VNG, respectievelijk een bestuurslid dat voor benoeming is voorgedragen door CNV Connectief, FNV of de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan vervuld, tenzij het bestuur anders beslist. De functie van onafhankelijk voorzitter wordt voor onbepaalde tijd vervuld.
9. Een bestuurslid kan door het bestuur, gehoord de raad van toezicht over de procedure, worden geschorst of ontslagen, indien het desbetreffende bestuurslid:
 - a. naar het oordeel van het bestuur niet (naar behoren) functioneert;
 - b. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het bestuurslidmaatschap gestelde verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of reglementen van het fonds;
 - c. naar het oordeel van het bestuur gedragingen verricht waardoor de goede naam of de belangen van het fonds worden geschaad;
 - d. een taak of functie uitvoert die niet verenigbaar is met het bestuurslidmaatschap.Een bestuursbesluit tot schorsing of ontslag geschiedt schriftelijk door het bestuur met opgave van redenen en is onmiddellijk van kracht.
10. Het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd, wordt in de desbetreffende vergadering de gelegenheid geboden om te worden gehoord en heeft het recht om zich te verdedigen of te verantwoorden. Het desbetreffende bestuurslid is niet aanwezig bij de rest van de vergadering, in ieder geval bij de bespreking over de eventuele schorsing of ontslag.

In afwijking van het bepaalde in artikel 9, dertiende lid, dient een besluit tot schorsing te worden genomen met ten minste drievierde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens schorsing wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot verlenging van de schorsing of ontslag eindigt door het verloop van die termijn.

In afwijking van het bepaalde in artikel 9, dertiende lid, dient een besluit tot ontslag te worden genomen met ten minste drievierde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens ontslag wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten.

ARTIKEL 9

Taak van het bestuur en beheer van het fonds

1. Het bestuur bepaalt het beleid van het fonds en draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en de reglementen.
2. Het bestuur is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van het fonds. Dat geldt ook voor het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen. Indien er een of meer vacatures in het bestuur zijn behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.
3. Het bestuur, alsmede de voorzitter en vice-voorzitter gezamenlijk, vertegenwoordigen het fonds in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de vice-voorzitter treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende vice-voorzitter op.



Van ontstentenis is sprake als een vacature is ontstaan. Van belet is sprake als een bestuurder, zonder te zijn gedefungeerd zijn bestuurstaak niet kan of mag uitoefenen.

4. De tot vertegenwoordiging bevoegden kunnen aan één of meer medewerkers van het fonds en aan derden schriftelijk volmacht tot vertegenwoordiging verlenen.
5. Het bestuur kan (facultatief) commissies aanstellen met het oog op het geheel of gedeeltelijk delegeren van één of meer van zijn bevoegdheden. De taken, de bevoegdheden en de werkwijze van de commissies worden vastgelegd in een door het bestuur vast te stellen reglement. Een door het bestuur aangewezen commissie is voor de uitoefening van de aan haar verleende bevoegdheden verantwoording schuldig aan het bestuur. Het bepaalde in het twintigste lid is van overeenkomstige toepassing.
6. Het bestuur kan een bestuursbureau instellen. Indien het bestuur besluit een bestuursbureau in te stellen, benoemt en ontslaat het bestuur de medewerkers van het bestuursbureau en kan het bestuur één of meer van hen een titel toekennen. De taken, bevoegdheden en werkwijze van het bestuursbureau worden geregeld in een reglement.
7. De beschikbare gelden van het fonds worden door het bestuur belegd met inachtneming van het "prudent person" principe met inachtneming van redelijke eisen van liquiditeit en rendement der beleggingen.
8. Het bestuur is belast met het beheer van de bezittingen van het fonds.
9. Ter zake van de bewaring van de bezittingen van het fonds neemt het bestuur de nodige waarborgen in acht ter voorkoming van vermogensschade.
10. Het bestuur legt, met inachtneming van de ter zake door de toezichthouder gegeven aanwijzingen, aan de toezichthouder jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de in het eerste lid van artikel 15 bedoelde stukken over, alsmede jaarlijks het in het eerste lid van artikel 16 bedoelde verslag.
11. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of twee andere stemgerechtigde bestuursleden zulks wenselijk achten. De convocatie voor vergaderingen van het bestuur geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter, schriftelijk op een termijn van ten minste veertien dagen. De convocatiebrieven vermelden, behalve het tijdstip en de plaats der vergadering, de te behandelen onderwerpen. Zoveel mogelijk worden alle schriftelijk opgestelde voorstellen en ontwerpen, welke in de vergadering zullen worden behandeld, als bijlagen bij de convocatie gevoegd.
12. De voorzitter heeft de leiding van de bestuursvergaderingen. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter berust de leiding bij de vice-voorzitter. Indien de voorzitter, ook buiten de vergadering van het bestuur, verhinderd is om zijn taak als voorzitter uit te oefenen, wordt deze waargenomen door de vice-voorzitter. Bij verhindering van zowel de voorzitter als de vicevoorzitter voorziet de vergadering zelf in haar leiding.
13. Geldige besluiten kunnen, tenzij in deze statuten het tegendeel uitdrukkelijk blijkt, slechts genomen worden in de vergaderingen, waarin ten minste twee bestuursleden die voor benoeming zijn voorgedragen door VNG en twee bestuursleden die voor benoeming zijn voorgedragen door CNV Connectief,



- FNV en de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Een bestuurslid kan een ander bestuurslid volmacht verlenen om namens hem ter vergadering aanwezig te zijn en stem uit te brengen.
14. Indien in een vergadering van het bestuur geen besluiten kunnen worden genomen, daar niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand na de eerste een tweede vergadering bijeengeroepen, waarin besluiten kunnen worden genomen als ten minste één bestuurslid dat voor benoeming is voorgedragen door VNG en één bestuurslid dat voor benoeming is voorgedragen door CNV Connectief, FNV en de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan aanwezig of vertegenwoordigd is.
 15. Indien de voorzitter en de vice-voorzitter dit wenselijk achten, kunnen in afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden besluiten schriftelijk van het bestuur worden gevraagd, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Indien door één of meer stemgerechtigde leden van het bestuur bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit, dient het besluit te worden genomen in een vergadering van het bestuur.
 16. De besluiten van het bestuur worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Ieder bestuurslid dat voor benoeming is voorgedragen door VNG heeft ter vergadering evenveel stemmen als er bestuursleden die voor benoeming zijn voorgedragen door CNV Connectief, FNV en de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ieder bestuurslid dat voor benoeming is voorgedragen door CNV Connectief, FNV en de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan heeft ter vergadering evenveel stemmen als er bestuursleden die voor benoeming zijn voorgedragen door VNG ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
 17. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes.
 18. Bij staking van stemmen wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Indien de stemmen dan wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
 19. De leden van het bestuur ontvangen een door het bestuur vast te stellen vergoeding. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regels.
 20. De leden van het bestuur en de medewerkers van het bestuursbureau zijn verplicht geheim te houden hetgeen in hun functie als geheim te hunner kennis is gekomen of waarvan zij het vertrouwelijk karakter dienen te begrijpen.
 21. Ieder bestuurslid is bevoegd tot raadpleging van een deskundige terzake van aangelegenheden die het fonds betreffen. Ieder bestuurslid kan zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste een/vierde van de bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige laten bijstaan.



De kosten van het raadplegen van een deskundige komen ten laste van het fonds indien dit redelijkerwijs noodzakelijk is voor de vervulling van de taak van het bestuurslid en het fonds over de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.

ARTIKEL 10

Geschiktheid

1. Het beleid van het fonds wordt bepaald of mede bepaald door personen die geschikt zijn in verband met de uitoefening van het bedrijf van een pensioenfonds. Het bestuur toetst de geschiktheid van bestuursleden bij het aantreden en gedurende het bestuurslidmaatschap. Het bepaalde in artikel 8, vierde lid, is van toepassing.
2. De voornemens, de handelingen of de antecedenten van de bestuursleden en de directeur mogen de toezichthouder geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen, bedoeld in het eerste lid, de betrouwbaarheid van de bestuursleden en de directeur niet buiten twijfel staat.
3. De bestuursleden richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden en zij zorgen ervoor dat deze personen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
4. Het bestuur van het fonds brengt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur en de benoeming van de directeur vooraf ter kennis aan de toezichthouder.
5. Een wijziging als bedoeld in het vierde lid wordt niet doorgevoerd indien de toezichthouder binnen zes weken na ontvangst van de melding, of, indien de toezichthouder om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur van het fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt.
6. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in het tweede lid, stelt het bestuur van het fonds de toezichthouder daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.
7. Het bestuur stelt een geschiktheidsplan op waaruit blijkt hoe de geschiktheid van het bestuur is opgebouwd.
8. Jaarlijks evalueert het bestuur het eigen functioneren.

ARTIKEL 11

Dagelijks bestuur

1. Er is een dagelijks bestuur bestaande uit de voorzitter en vice-voorzitter van het bestuur.
2. Het dagelijks bestuur is belast met:
 - a. de voorbereiding der ingekomen stukken;
 - b. de voorbereiding der zaken, die in de vergadering van het bestuur aan de orde zullen komen;
 - c. het aansturen van de directeur van het bestuursbureau.
3. Het bestuur kan taken aan het dagelijks bestuur mandateren.
4. Het dagelijks bestuur is verantwoording verschuldigd aan het bestuur.

ARTIKEL 12

Raad van toezicht

1. Het fonds kent een raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat uit drie leden.
2. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan.
Indien het bestuur een voorgedragen kandidaat voor benoeming afwijst, wordt het verantwoordingsorgaan verzocht een nieuwe kandidaat voor benoeming voor te dragen.
Het bepaalde in artikel 8, vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.



3. De leden van de raad van toezicht worden door het bestuur benoemd onder de opschortende voorwaarde dat de toezichthouder niet binnen de daartoe in artikel 106, zesde lid, van de Pensioenwet gestelde termijn aan het bestuur bekend heeft gemaakt dat geen instemming wordt afgegeven voor de voorgenomen benoeming. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Aftredende leden van de raad van toezicht zijn ten hoogste één keer herbenoembaar.
4. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds. De raad van toezicht is tenminste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en in het bestuursverslag. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde.
5. Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen de besluiten van het bestuur tot vaststelling van:
 - a. het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - b. het geschiktheidsprofiel voor bestuursleden;
 - c. het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de raad van toezicht;
 - d. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;
 - e. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
 - f. het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
6. Het ontbreken van de goedkeuring van de raad van toezicht op een besluit als bedoeld in het vijfde lid tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur niet aan.
7. De raad van toezicht meldt disfunctioneren van het bestuur aan het verantwoordingsorgaan en aan de organisaties casu quo degenen die bevoegd zijn bestuursleden voor benoeming voor te dragen. Indien degenen die bevoegd zijn bestuursleden voor benoeming voor te dragen naar aanleiding van de melding niet binnen een redelijke termijn naar tevredenheid van de raad van toezicht handelen, meldt de raad van toezicht het disfunctioneren van het bestuur aan de toezichthouder.
8. De raad van toezicht stelt een profielschets vast voor leden van de raad van toezicht, na advies van het verantwoordingsorgaan.
9. Het bestuur en de raad van toezicht komen ten minste tweemaal per kalenderjaar gezamenlijk in vergadering bijeen.
10. Het fonds verstrekt desgevraagd aan de raad van toezicht tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.
11. Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt door:
 - a. overlijden van het lid;
 - b. aftreden van een lid volgens het rooster van aftreden;
 - c. bedanken door het lid, met dien verstande dat het lidmaatschap voortduurt zolang er nog geen opvolger is benoemd;
 - d. ontslag door het bestuur op bindend advies van het verantwoordingsorgaan;
 - e. het toetreden van het lid tot het bestuur of het verantwoordingsorgaan;
 - f. terugtreden van het lid op verzoek van het bestuur bij een gebleken onverenigbaarheid van nevenfuncties met het lidmaatschap van de raad van toezicht.



12. Het bestuur stelt, gehoord de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan, een reglement vast waarin de werkwijze van en de besluitvorming door de raad van toezicht nader wordt geregeld.
13. Ingeval van geschillen over goedkeuring door de raad van toezicht van besluiten, als bedoeld in het vijfde lid, wordt het in geschil zijnde besluit ter beslissing voorgelegd aan het Nederlands Mediation Instituut.

ARTIKEL 13

Het verantwoordingsorgaan

1. Het fonds kent een verantwoordingsorgaan.
2. Het bestuur stelt het aantal leden van het verantwoordingsorgaan vast. Het verantwoordingsorgaan bestaat ten tijde van het verlijden van deze akte (vijfentwintig maart tweeduizend twintig) uit vijftien leden, waarvan vijf leden afkomstig zijn uit de geleding van de aangesloten werkgevers. De overige leden zijn vertegenwoordigers van de deelnemers en de pensioengerechtigden. De deelnemers en de pensioengerechtigden zijn evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen in het verantwoordingsorgaan vertegenwoordigd.
3. De vertegenwoordigers van de deelnemers worden benoemd door het bestuur nadat zij zijn verkozen via kieslijsten door de deelnemers. Kieslijsten kunnen worden ingediend door de verenigingen die voldoen aan het bepaalde in artikel 115, lid 6, van de Pensioenwet, en door individuele deelnemers.
De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden worden benoemd door het bestuur nadat zij zijn verkozen via kieslijsten door individuele pensioengerechtigden. Kieslijsten kunnen worden ingediend door verenigingen, die voldoen aan het bepaalde in artikel 115, lid 4, van de Pensioenwet, en door individuele pensioengerechtigden.
De vertegenwoordigers van de aangesloten werkgevers in het verantwoordingsorgaan worden benoemd en ontslagen door de VNG.
4. De wijze van kandidaatstelling, de inrichting van de verkiezingen en de vaststelling van de uitslag worden nader geregeld in een door het bestuur vast te stellen verkiezingsreglement. De samenstelling, de taak en werkwijze van het verantwoordingsorgaan worden in een door het bestuur, gehoord het verantwoordingsorgaan vast te stellen reglement geregeld.
5. De leden van het verantwoordingsorgaan hebben zitting voor een periode van vier jaar, met dien verstande dat indien het lidmaatschap van een lid eindigt vóór het verstrijken van die periode, de zittingsduur van zijn opvolger gelijk is aan de resterende periode van de zittingsperiode. De leden van het verantwoordingsorgaan kunnen maximaal twee maal worden herbenoemd. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt door het verstrijken van de zittingsduur, door bedanken door een lid, door overlijden, door toetreden tot het bestuur of de raad van toezicht of door een besluit van het verantwoordingsorgaan dat met algemene stemmen van alle andere leden van het verantwoordingsorgaan is genomen.
6. Ieder lid van het verantwoordingsorgaan brengt één stem uit in het verantwoordingsorgaan. Een lid kan aan een ander lid volmacht verlenen om namens hem stem uit te brengen.
Alle besluiten worden genomen met meerderheid van de stemmen.
7. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.
8. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het interne toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit



- oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het bestuursverslag van het fonds opgenomen.
9. Het bestuur en het verantwoordingsorgaan komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen.
 10. Het fonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:
 - a. het beleid inzake beloningen;
 - b. de vorm en inrichting van het intern toezicht;
 - c. de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
 - d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;
 - g. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
 - h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van het uitvoeringsreglement;
 - i. het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
 - j. de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten.
 11. Het advies van het verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het vorige lid bedoelde besluiten.
 12. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van de melding van disfunctioneren van het bestuur, bedoeld in artikel 104, vijfde lid van de Pensioenwet.
 13. Bij het vragen van advies wordt aan het verantwoordingsorgaan een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zal hebben.
 14. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met de raad van toezicht.

ARTIKEL 13A

Risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie

Het bestuur draagt zorg voor de inrichting van een risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie bij het fonds die op een objectieve, integere en onafhankelijke manier worden vervuld.

ARTIKEL 14

Administrateur

1. Het bestuur benoemt tot wederopzegging een administrateur, aan wie het bestuur een deel van zijn taak kan opdragen.
2. De administrateur woont alle vergaderingen van het bestuur en organen van het fonds bij, tenzij de voorzitter van het bestuur in enig geval anders beslist. De administrateur wordt in zodanig geval hiervan in kennis gesteld.
3. Het is de administrateur verboden, hetgeen hem nopens het fonds blijkt of meegedeeld wordt, verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich brengt.

ARTIKEL 15

Actuaris

1. Door het bestuur wordt een actuaris benoemd, die tot taak heeft, met inachtneming van de ter zake door de toezichthouder gegeven aanwijzingen, jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariële verslag betreffende het fonds samen te stellen. Het actuariële verslag dient voorzien te zijn van een verklaring van de actuaris.
De actuaris kan te allen tijde door het bestuur van zijn taken worden ontheven.



2. De actuaris is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds, waarvan inzage noodzakelijk is voor de juiste vervulling van zijn taak. Het is hem verboden, hetgeen hem nopens het fonds blijkt of medegedeeld wordt, verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich brengt.
3. De certificerende actuaris mag geen adviserende actuariële werkzaamheden ten behoeve van het fonds verrichten.

ARTIKEL 16

Accountant

1. Door het bestuur wordt een accountant benoemd, die tot taak heeft op de boekhouding geregeld toezicht te houden. De accountant controleert verder het jaarlijks aan de toezichthouder over te leggen verslag, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt. De accountant kan te allen tijde door het bestuur van zijn taken worden ontheven.
2. De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds. De waarden van het fonds moeten hem desverlangd worden getoond. Het is hem verboden, hetgeen hem nopens het fonds blijkt of medegedeeld wordt, verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich brengt.
3. De accountant die het verslag als bedoeld in het eerste lid controleert, mag uit hoofde van zijn functie geen adviserende werkzaamheden ten behoeve van het fonds verrichten.

ARTIKEL 17

Boekjaar

Het boekjaar van het fonds loopt van een januari tot en met eenendertig december.

ARTIKEL 18

Verslaggeving

1. Het bestuur stelt jaarlijks na afloop van het boekjaar een door de administrateur ontworpen en door de accountant gecontroleerde jaarrekening, een bestuursverslag en overige gegevens betreffende de pensioenregeling alsmede de regeling aanvullende oudedagsvoorziening over het verstreken boekjaar vast. Hierin dient een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds worden gegeven en hieruit dient ten genoegen van de toezichthouder te blijken dat aan het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde wordt voldaan en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door de accountant.
Het besluit van het bestuur tot vaststelling van de jaarrekening en het bestuursverslag is aan goedkeuring van de raad van toezicht onderworpen.
2. Ten blijke van de vaststelling van de in het eerste lid genoemde stukken worden deze ondertekend door de voorzitter en de vice-voorzitter.
3. Het bestuur legt aan de toezichthouder jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de in het eerste lid genoemde stukken over.
4. Het bestuur legt aan de toezichthouder bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariële verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van de actuaris als bedoeld in artikel 15.
5. De in het eerste lid genoemde stukken worden toegezonden aan de werkgevers en de organisaties, genoemd in artikel 8, tweede lid, en voor belanghebbenden verkrijgbaar gesteld.

ARTIKEL 19

Wijziging van de statuten of de reglementen

1. De statuten en de reglementen kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het



- bestuur.
2. Een besluit als bedoeld in het eerste lid kan slechts worden genomen in een bestuursvergadering, waarin ten minste drie bestuursleden die voor benoeming zijn voorgedragen door VNG en drie bestuursleden die voor benoeming zijn voorgedragen door CNV Connectief, FNV en de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien geen besluit kan worden genomen, omdat het vereiste aantal stemgerechtigde bestuursleden niet aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen.
Is in die vergadering het vereiste aantal stemgerechtigde bestuursleden weer niet aanwezig dan wel vertegenwoordigd, dan kan een besluit worden genomen, indien in die vergadering ten minste vier stemgerechtigde bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, waarvan er ten minste twee voor benoeming zijn voorgedragen door VNG en twee door CNV Connectief, FNV en de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan.
 3. Indien het bestuur dit wenselijk acht, kan een besluit als bedoeld in het eerste lid ook schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Alle bestuursleden moeten hun stem uitbrengen. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien door één of meer stemgerechtigde leden van het bestuur bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit.
 4. Een wijziging in de reglementen treedt in werking op een door het bestuur bepaald tijdstip.
 5. Een wijziging van de statuten wordt in een notariële akte neergelegd.
 6. Het bestuur draagt zorg dat belanghebbenden desgewenst op gemakkelijke wijze van de geldende statuten en de geldende reglementen kunnen kennis nemen.

ARTIKEL 20

Overeenkomsten met andere fondsen en met verzekeraars

1. Het bestuur is bevoegd met andere fondsen, waarin gelden zijn of worden bijeengebracht strekkende tot verzekering van pensioen, overeenkomsten aan te gaan welke ten doel hebben de door deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden en overige belanghebbenden verkregen aanspraken op pensioen bij hun overgang van het ene naar het andere fonds, op hun verzoek, met de na die overgang te verkrijgen aanspraken te verenigen.
2. Deze overeenkomsten mogen niet ten nadele strekken van de gezamenlijke deelnemers.

ARTIKEL 21

Ontbinding en liquidatie van het fonds

1. Een besluit tot ontbinding van het fonds kan slechts worden genomen in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen vergadering. Het bepaalde in artikel 19, tweede lid, is van toepassing.
2. De liquidatie geschiedt door het bestuur, met een daartoe strekkend verkregen advies van het verantwoordingsorgaan en na goedkeuring door de raad van toezicht. Het bestuur zal de belangen van de deelnemers, de gewezen deelnemers, de rekeninghouders, de pensioengerechtigden en overige belanghebbenden daarbij naar billijkheid behartigen met inachtneming van de bepalingen van de statuten en de reglementen van het fonds.
3. Indien tijdens liquidatie blijkt, dat niet voldoende middelen aanwezig zijn om zowel de verdere betaling der reeds ingegane pensioenen en ingegane termijnbetalingen ingevolge de regeling aanvullende oudedagsvoorziening waarborgen als de verkregen pensioenaanspraken als de nog in te gane termijnbetalingen te dekken,



zullen zowel de ingegane pensioenen of termijnbetalingen als de uitgestelde pensioenen en de nog in te gane termijnbetalingen door de liquidateurs naar evenredigheid van de waarde van de aanspraken van de deelnemers, van de gewezen deelnemers, van de rekeninghouders, van de pensioengerechtigden of hun rechtverkrijgenden, zoals deze waren ten tijde van de liquidatie, worden verminderd.

4. Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het fonds.
5. Het bestuur brengt van de liquidatie verslag uit aan de organisaties, genoemd in artikel 8.

ARTIKEL 22

Klachten- en geschillenprocedure

1. Het fonds kent een klachten- en geschillenprocedure. Deze procedures zijn neergelegd in aparte reglementen. In de klachtenregeling en het reglement voor de geschillencommissie zijn de bepalingen opgenomen die beantwoorden aan de desbetreffende bepalingen in de Code pensioenfondsen.
2. De belanghebbende kan zich terzake een klacht wenden tot de administrateur, en het fonds. Voorts kan de klacht aan de Ombudsman Pensioenen worden voorgelegd. Zodra de belanghebbende de klacht in handen heeft gesteld van een rechtsbijstandverlener zal de Ombudsman Pensioenen zich onbevoegd verklaren en niet (langer) de klacht in behandeling nemen.
3. De belanghebbende kan zich terzake een geschil wenden tot de geschillencommissie, die adviseert. Na het uitbrengen van het advies kan de belanghebbende, indien hij zich niet kan verenigen met het advies en het bestuursbesluit, het geschil aan de rechter ter inhoudelijke beoordeling voorleggen. De geschillencommissie zal zich onbevoegd verklaren zodra de belanghebbende het geschil aan de rechter ter beoordeling heeft voorgelegd.

ARTIKEL 23

Inwerkingtreding

Deze statuten zijn in werking getreden op een januari negentienhonderdvijfennegentig en zijn laatstelijk gewijzigd met ingang van vijftwintig maart tweeduizend twintig.