

Checklist voor werkgevers

WERKNEMER UIT DIENST

Het dienstverband van uw werknemer wordt beëindigd.
Dit kan verschillende redenen hebben: andere baan,
einde tijdelijk contract, arbeidsongeschiktheid,
met pensioen gaan of overlijden.



ANDERE BAAN

Uw werknemer heeft een andere baan. Wat moet uw ex-werknemer regelen?

Nieuwe baan binnen de Sociale Werkvoorziening?

Uw ex-werknemer blijft pensioen opbouwen bij het PWRI. Hij hoeft niets te doen.

Nieuwe baan buiten de Sociale Werkvoorziening?

Uw ex-werknemer gaat pensioen opbouwen bij een ander pensioenfonds of verzekeraar. Hij of zij kan zijn opgebouwde PWRI-pensioen meenemen naar het andere pensioenfonds. Dat heet waardeoverdracht.

Wat moet u als werkgever regelen?

U moet het deelnemerschap van uw werknemer bij het PWRI stopzetten via uw salarisadministratie. Informeer uw werknemer schriftelijk over de afmelding bij het PWRI.

Checklist voor werkgevers

Werknemer uit dienst



ONTSLAG NEMEN OF EINDE TIJDELIJK CONTRACT

Uw werknemer neemt ontslag. De pensioenopbouw bij het PWRI stopt, maar uw ex-werknemer blijft recht houden op zijn opgebouwde pensioen. Wat moet uw ex-werknemer regelen?

Vrijwillige voortzetting

Als uw ex-werknemer nergens anders pensioen opbouwt én de deelname bij het PWRI minimaal 3 jaar heeft geduurd, is het mogelijk via vrijwillige deelname pensioen te blijven opbouwen bij het PWRI. Dit moet hij binnen 9 maanden nadat hij ontslag heeft genomen aanvragen bij het PWRI. Vrijwillige voortzetting mag maximaal 3 jaar duren. Hij betaalt de pensioenbijdrage zelf, zowel het werknemers- als het werkgeversdeel.

Waardeoverdracht

Als uw ex-werknemer ergens anders gaat werken en pensioen opbouwen, dan kan hij daar waardeoverdracht aanvragen.

Wat moet u als werkgever regelen?

U moet het deelnemerschap van uw werknemer bij het PWRI stopzetten via uw salarisadministratie. Informeer uw werknemer schriftelijk over de afmelding bij het PWRI.



MET PENSIOEN GAAN

Uw werknemer gaat met pensioen. Wat moet uw werknemer regelen?

Uw werknemer gaat met pensioen op AOW-leeftijd

Een half jaar voor zijn AOW-leeftijd ontvangt hij een aanvraagformulier, waarop hij zijn pensioenkeuzes aangeeft. Vanaf de AOW-leeftijd ontvangt uw werknemer ouderdompensioen van het PWRI.

Uw werknemer wil eerder stoppen met werken

Eerder stoppen met werken is mogelijk vanaf 62 jaar in de SW-regeling. In de WIW-regeling is dat mogelijk vanaf de eerste dag van de maand van 65 jaar worden. Uw werknemer vult het 'Aanvraagformulier ouderdompensioen' in en stuurt een kopie van de ontslagbrief mee.

Wat moet u als werkgever regelen?

U moet het deelnemerschap van uw werknemer bij het PWRI stopzetten via uw salarisadministratie. Informeer uw werknemer schriftelijk over de afmelding bij het PWRI.

Checklist voor werkgevers

Werknemer uit dienst



WERKLOOS

Uw werknemer wordt werkloos en heeft een WW-uitkering.

WW

Doordat hij werkloos wordt, is hij geen deelnemer meer bij het PWRI en betaalt hij dus ook geen pensioenbijdrage meer. Het pensioen dat is opgebouwd in deze pensioenregeling, blijft wel staan.

Wat moet u als werkgever regelen?

- Wijs uw ex-werknemer op de mogelijkheid om zelf te sparen voor pensioenopbouw tijdens de WW door middel van vrijwillige voortzetting.
- U moet het deelnemerschap van uw werknemer bij het PWRI stopzetten via uw salarisadministratie.
- Informeer uw werknemer schriftelijk over de afmelding bij het PWRI.

Ga voor meer informatie naar www.pwri.nl/ik-ben-werkgever



OVERLIJDEN

Uw werknemer is overleden. Dan moet u een aantal zaken regelen.

De overledene woonde in Nederland

De gemeente informeert het PWRI als uw werknemer is overleden. Als uw werknemer in de SW-regeling valt, komen de nabestaanden in aanmerking voor nabestaandenpensioen. Zijn nabestaanden hoeven alleen het toegestuurde formulier van het PWRI te controleren en eventueel aan te vullen. De nabestaanden moeten het formulier naar het PWRI terugsturen om nabestaandenpensioen te ontvangen. Als er alleen wezen zijn, moeten de wezen contact met ons opnemen; dit gaat niet automatisch.

De overledene woonde in het buitenland

De nabestaanden moeten het PWRI informeren met een rouwkaart, kopie van de overlijdensakte van de burgerlijke stand van de gemeente of een overlijdensakte van een notaris. Zijn nabestaanden dienen het toegestuurde formulier van het PWRI te controleren en eventueel aan te vullen. De nabestaanden moeten het formulier naar het PWRI terugsturen om nabestaandenpensioen te ontvangen.

Wat moet u als werkgever regelen?

U moet het deelnemerschap van uw werknemer bij het PWRI stopzetten via uw salarisadministratie. De beëindiging gaat in op de dag van overlijden.

Checklist voor werkgevers

Werknemer uit dienst



ARBEIDSONGESCHIKT

Het dienstverband van uw werknemer verandert doordat hij arbeidsongeschikt is geworden.



Wat moet uw ex-werknemer regelen?

Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, kan hij toch pensioen blijven opbouwen tot zijn AOW-leeftijd. Het pensioenfonds betaalt namelijk (een deel van) de pensioenbijdrage voor hem: Voortzetting Pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid (VPA). De werknemer moet hiervoor wel aan bepaalde voorwaarden voldoen, zoals in de SW-regeling vallen. U of uw ex-werknemer vraagt de (gedeeltelijk) premievrije deelname aan bij het PWRI via het 'Aanvraagformulier Voortzetting Pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid (VPA)'.



Wat moet u als werkgever regelen?

Als werkgever moet u aan het PWRI doorgeven dat de werknemer door arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk uit dienst gaat. Gebruik hiervoor het 'Aanvraagformulier Voortzetting Pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid (VPA)'.