Stichting Pensioenfonds SABIC

# Brochure

# Uit dienst

# Uit dienst

## Inleiding

Je gaat uit dienst maar je gaat nog niet met pensioen. Je hebt een andere baan gevonden, begint een eigen bedrijf of er is een andere reden waarom je je dienstverband beëindigt. Dat heeft allerlei gevolgen voor je pensioen. Waarop moet je letten, wat moet je doen? Daarover gaat deze brochure.

## Pensioenoverzicht op datum uitdiensttreding

Via je werkgever ontvangen wij de melding van je uitdiensttreding.
Je ontvangt dan van SPF een overzicht van de aanspraken die je tot je ontslagdatum hebt opgebouwd. Dit zijn in ieder geval premievrije aanspraken op het opgebouwde ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen.
Je pensioenaanspraken bij SPF blijven na ontslag behouden, behalve als je pensioen wordt overgedragen: zie verderop bij waardeoverdracht.
Na uitdiensttreding heet je bij het pensioenfonds een gewezen deelnemer (of ‘slaper’).

**Deelnemers en gewezen deelnemers**
Deelnemers bouwen pensioen op in de pensioenregeling van SPF. Gewezen deelnemers bouwen geen pensioen meer op bij SPF.

## BASISPENSIOENREGELING

### Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de door jou gekozen pensioendatum, maar uiterlijk 5 jaar na je AOW-gerechtigde leeftijd. Voor meer informatie zie ‘Met pensioen gaan’ op de website van SPF.

### Partner- en wezenpensioen

Het partnerpensioen wordt levenslang aan je partner uitgekeerd. Het tijdelijk partnerpensioen wordt tot de AOW-leeftijd van je partner uitgekeerd.
Het aanvullend partnerpensioen is zolang je deelnemer bent verzekerd op risicobasis; bij uitdiensttreding vervalt dit aanvullend partnerpensioen. Als je overlijdt en je hebt kinderen jonger dan 18 jaar dan hebben ze recht op een wezenpensioen. Studerende kinderen hebben recht op wezenpensioen zolang zij studeren maar maximaal tot 27 jaar.

Voor meer informatie zie brochure ‘Partner- en wezenpensioen’ op de website van SPF onder ‘downloads’.

## Prepensioenspaarregeling

Wanneer je bij SPF prepensioenkapitaal (PPS-saldo) hebt opgebouwd dat je bij uitdiensttreding niet overdraagt aan je eventuele nieuwe pensioenfonds, wordt 3 jaar voor je AOW-leeftijd door SPF contact met je opgenomen over de inzet van je PPS-saldo. Je kunt dan het PPS-saldo bijvoorbeeld omzetten in een PPS-uitkering. Indien je je PPS-saldo eerder wilt inzetten, dan moet je dit zelf aanvragen. Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure ‘PPS-saldo omzetten in een uitkering’ op de website van SPF.

## Arbeidsongeschiktheid

### Wisseling van werkgever tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid

De pensioenregelingen bij SPF voorzien in (gedeeltelijke) pensioen-opbouw bij arbeidsongeschiktheid. Ook al ga je bij een andere werkgever werken, je pensioenopbouw bij SPF blijft gebaseerd op (maximaal) de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij uitdiensttreding.

Als je bij SABIC ziek wordt, is het ook mogelijk om over te stappen naar een andere werkgever. Word je na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt, en kom je in de WIA terecht, dan kun je alsnog in aanmerking komen voor premievrije pensioenopbouw en mogelijk ook arbeidsongeschiktheidspensioen bij SPF.

# NETTOPENSIOENREGELING

## Netto-ouderdomspensioen

Bij pensionering moet je een keuze maken: je kunt dan met je nettopensioenkapitaal een stabiele nettopensioenuitkering of een variabele nettopensioenuitkering inkopen. Bij de keuze voor een stabiele nettopensioenuitkering is het nettopensioen een vaste uitkering, tenzij SPF een toeslag verleent of kort. Bij een variabele nettopensioenuitkering is de uitkering niet ieder jaar gelijk, maar wijzigt deze uitkering afhankelijk van onder andere het beleggingsrendement.
Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure ‘Nettopensioenregeling (NPR)’ op de website van SPF.

### Stabiel nettopartnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum

Je partner heeft recht op een stabiel nettopartnerpensioen. Dit pensioen wordt levenslang aan je partner uitgekeerd.

### Nettopartnerpensioen bij overlijden ná de pensioendatum

Op pensioendatum heb je een keuze gemaakt hoe het nettopensioenkapitaal wordt omgezet. Je hebt dan gekozen voor een stabiel netto-ouderdomspensioen (met of zonder stabiel nettopartnerpensioen) of een variabel netto-ouderdomspensioen (met of zonder variabel nettopartnerpensioen).

## Waar moet je nog meer op letten?

### Toeslagverlening

Je pensioenaanspraken bij SPF kunnen in de loop van de tijd nog worden verhoogd als SPF besluit om toeslagen te verlenen (indexatie). Dat gebeurt jaarlijks, als de financiële toestand van het pensioenfonds dat toelaat. De pensioenaanspraken kunnen ook worden verlaagd als SPF besluit te korten.

### Waardeoverdracht

Als je het pensioen overdraagt naar het pensioenfonds of verzekeraar van je nieuwe werkgever, dan heet dat waardeoverdracht. De hoogte van je opgebouwd pensioen bepaalt wat er met je pensioen gebeurt.

Is je opgebouwd pensioen hoger dan € 497,27 per jaar (grensbedrag 2020), dan beslis je zelf of je je pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één pensioenfonds hebben. Laat je nieuwe pensioenfonds dan weten dat je je pensioen wilt meenemen. Dit geldt ook voor het nettopensioenkapitaal.

Is je opgebouwd pensioen lager dan € 497,27 per jaar (grensbedrag 2020), maar hoger dan € 2,00 per jaar, dan zorgt SPF er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenfonds. SPF checkt de eerste 5 jaar, nadat je met ontslag bent, regelmatig bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds.
Heb je geen nieuw pensioenfonds, dan blijft je pensioen bij SPF.

Is je pensioenopbouw gestopt en is je opgebouwd pensioen € 2,00 of lager per jaar, dan vervalt je pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure ‘Waardeoverdracht‘ op de website van SPF.

### UPO

Jaarlijks ontvang je van SPF digitaal of per post een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

### Trouwen en/of samenwonen

Ben je getrouwd of woon je samen op basis van een geregistreerd partnerschap, dan zijn jouw partner en eventuele kinderen in de basispensioenregeling automatisch verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen in het geval jij komt te overlijden. Woon je echter samen zonder getrouwd te zijn of zonder een geregistreerd partnerschap of woon je in het buitenland, dan moet je wel iets doen.
Je moet dan jouw partner aanmelden bij SPF. Pas als jouw partner is aangemeld bij SPF, heeft hij of zij ook recht op partnerpensioen als jij komt te overlijden.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure ‘Trouwen en samenwonen’ op de website van SPF.

## Gebeurtenissen melden

Woon je in Nederland en verandert er iets in je levenssituatie, dan krijgt SPF in bepaalde gevallen automatisch bericht vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) van de Nederlandse overheid. Bijvoorbeeld als je gaat scheiden. In dat geval hoef je SPF niet te informeren. In een aantal andere gevallen krijgt SPF geen bericht van jouw veranderde levens- of werksituatie. Die wijzigingen moet je zelf doorgeven aan SPF. Voor meer informatie zie de brochure ‘Gebeurtenissen melden bij SPF’ op de website van SPF.

## E-mailadres in ‘Mijn SPF Pensioen’ tijdig aanpassen

Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van ‘Mijn SPF pensioen’ op de website van SPF.

# Contact

Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website: **www.spf-pensioenen.nl**
of bij onze Pension Desk:
tel.: 045 - 5788100
e-mail: **info.PensioenfondsSABIC@dsm.com**

# Pensioenreglement

Lees meer over uit dienst in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

# Nettopensioenreglement

Lees meer over de Nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

## Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het ‘pensioenfonds’) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.