Stichting Pensioenfonds SABIC

Brochure

Nieuw in dienst

Nieuw in dienst

Ben je kort geleden in dienst gekomen, dan is het nu een goed moment om een paar zaken rondom je pensioen goed te regelen.
Zaken die niet alleen van belang zijn voor jezelf (ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen), maar ook voor je partner (partnerpensioen) en voor je kinderen (wezenpensioen). Als je dat niet goed regelt, is het bijvoorbeeld mogelijk dat bij je overlijden je partner en kinderen in de financiële problemen komen omdat er geen partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd is. In deze brochure vind je meer gedetailleerde informatie.
Heb je de pensioenreis 'In dienst' al gemaakt? Daarin leggen we een aantal belangrijke dingen uit. Je vindt deze ook op de website van SPF (www.spf-pensioenen.nl) onder 'downloads'.

Pensioenfonds SPF

MIDDEL LOON

Je bent niet alleen in dienst gekomen bij een prachtig bedrijf, maar ook deelnemer geworden aan de pensioenregeling van een pensioenfonds. SPF, dat staat voor Stichting Pensioenfonds SABIC. SPF kent een verplichte basispensioenregeling in de vorm van een (voorwaardelijke) middelloonregeling. In deze basispensioenregeling wordt je pensioen (ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen) berekend op basis van je vaste pensioenloon. Pensioenloon is het gedeelte van je salaris dat meetelt voor de pensioenopbouw. Het vaste pensioenloon is gemaximeerd op € 110.111 (fiscale grensbedrag 2020).

Als je vaste pensioenloon hoger is dan dit grensbedrag, kun je op vrijwillige basis pensioenkapitaal opbouwen in de nettopensioenregeling.

BASISPENSIOENREGELING

In de basisregeling zijn de volgende pensioenen verzekerd:

- bij pensionering: ouderdomspensioen (met pensioenleeftijd 68 jaar) voor jezelf;
- Bij overlijden: partnerpensioen voor je partner en wezenpensioen voor je kinderen;
- Bij arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheidspensioen voor je zelf.

Ouderdomspensioen

Als deelnemer aan de basispensioenregeling bouw je jaarlijks ouderdomspensioen op. Elk jaar bouw je 1,875% van de pensioengrondslag aan ouderdomspensioen op. De pensioengrondslag is je brutojaarsalaris (vaste salaris + vaste toeslagen, gemaximeerd op het grensbedrag) verminderd met de zogenaamde franchise. Omdat je vanaf de AOW-leeftijd ook AOW ontvangt, hoef je over een bepaald gedeelte van het vaste pensioenloon (de franchise) geen pensioen op te bouwen.
Werk je in deeltijd, dan wordt de jaaropbouw vermenigvuldigd met je deeltijdpercentage.

Het ouderdomspensioen is het pensioen dat jij ontvangt vanaf de gekozen pensioendatum. Voor meer informatie over het later tot uitkering komend pensioen: zie de informatie op de website van SPF bij ‘Met pensioen gaan’.

Partner- en wezenpensioen

Ook bouw je als deelnemer aan de basispensioenregeling (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen op. Het opbouwpercentage van het partnerpensioen is 1,313% van de pensioengrondslag, voor het tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is dit 0,2625% van de pensioengrondslag. Werk je in deeltijd, dan wordt de jaaropbouw vermenigvuldigd met je deeltijdpercentage.

Tevens is er een aanvullend partnerpensioen verzekerd van € 15.815 (bedrag 2020) bruto per jaar. Werk je in deeltijd, dat wordt dit bedrag vermenigvuldigd met je deeltijdpercentage. Omdat alleen het aanvullend partnerpensioen op risicobasis verzekerd is, vervalt dit bij uitdiensttreding.

Het (tijdelijk) partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen en wezenpensioen is het pensioen dat je partner en/of je kinderen ontvangen als jij komt te overlijden.

Voor meer informatie zie de brochure ‘Partner- en wezenpensioen’ op de website van SPF.

Arbeidsongeschiktheids-pensioen

Als je tijdens het dienstverband ziek wordt en vervolgens bij of na de beëindiging van je dienstverband recht krijgt op een uitkering krachtens de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), komt er mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt

70% van het vaste pensioenloon, voor zover dit pensioenloon meer bedraagt dan € 57.232 (maximum dagloon WIA – bedrag 2020). Het arbeidsongeschiktheidspensioen compenseert voor een deel het inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast blijf je in deze situatie het pensioen (premievrij) opbouwen. Zowel de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrije pensioenbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en het deeltijdpercentage.

Meer informatie hierover vind je op de website van SPF bij ‘Arbeidsongeschikt’.

Pensioenbijdrage

De premie is 25,5%. SABIC betaalt verreweg het grootste deel van de pensioenbijdrage. Een deel daarvan betaalt de werknemer. Je eigen bijdrage is 2,5% van je jaarinkomen tot € 74.005 (2020) en 6,5% van je jaarinkomen vanaf dit bedrag. De hoogte van de pensioenbijdrage voor de werknemer wordt geregeld in de collectieve arbeidsonvereenkomst (CAO) van de werkgever. Je eigen bijdrage wordt maandelijks ingehouden over je vaste pensioenloon en blijft onbelast voor de loonheffing. Pas als het pensioen tot uitkering komt, wordt de pensioenuitkering (ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen) belast. Er is sprake van uitstel van belastingheffing: bijdrage onbelast, pensioenuitkering belast.

Toeslagverlening

SPF probeert het in voorgaande jaren opgebouwde pensioen via toeslagverlening te laten meegroeien met de algemene loonstijging bij de werkgever. Dat gebeurt onder de voorwaarde dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. Als de financiële positie van het fonds dat niet toelaat, kan het zo zijn dat het opgebouwde pensioen wordt gekort.

Waardeoverdracht

Als je bij een vorige werkgever pensioen hebt opgebouwd, kan worden nagedacht over waardeoverdracht. De waarde van het pensioen dat je elders hebt opgebouwd, kun je overhevelen naar SPF. Door waardeoverdracht kan uiteindelijk je volledige pensioen bij één pensioenfonds terechtkomen.
Daardoor krijg je later je pensioen van één fonds en niet van twee of meer fondsen uitgekeerd.

Hoe waardeoverdracht in zijn werk gaat, vind je in de brochure ‘Waardeoverdracht’ op de website van SPF.

Trouwen en/of samenwonen

Ben je getrouwd of woon je samen op basis van een geregistreerd partnerschap, dan zijn je partner en eventuele kinderen in de basispensioenregeling automatisch verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen voor het geval jij komt te overlijden. Woon je echter samen zonder getrouwd te zijn of zonder een geregistreerd partnerschap of woon je in het buitenland, dan moet je wel iets doen. Je moet dan je partner aanmelden bij SPF. Pas als je partner is aangemeld bij SPF, heeft hij of zij ook recht op partnerpensioen als jij komt te overlijden. Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure ‘Trouwen en samenwonen’ op de website van SPF.

Gebeurtenissen melden

Woon je in Nederland en verandert er iets in je levenssituatie, dan krijgt SPF in bepaalde gevallen automatisch bericht vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) van de Nederlandse overheid. Bijvoorbeeld als je gaat scheiden. In dat geval hoef je SPF niet te informeren. Via de werkgever wordt SPF op de hoogte gesteld van een aantal wijzigingen in de werksituatie, bijvoorbeeld wijzigingen in deeltijdarbeid. In dat geval hoef je SPF ook niet te informeren.

In een aantal andere gevallen krijgt SPF geen bericht van je veranderde levens- of werksituatie. Die wijzigingen moet je zelf doorgeven aan SPF.

Voor meer informatie zie brochure ‘Gebeurtenissen melden bij SPF’ op de website van SPF.

NETTOPENSIOENREGELING

Nettopensioenregeling

De nettopensioenregeling (NPR) is een vrijwillige regeling waarin je nettopensioenkapitaal opbouwt over het vaste pensioenloon boven het fiscale grensbedrag. Het grensbedrag wordt jaarlijks aangepast.

Voor het vaste pensioenloon boven dat grensbedrag is de aftrekbaarheid van de pensioenbijdrage fiscaal niet meer toegestaan. De overheid heft over dat deel van het vaste pensioenloon meteen de volledige belasting en wacht niet tot het moment van uitbetaling van het pensioen.

Om toch over het vaste pensioenloon boven het grensbedrag pensioen op te bouwen, kun je via de NPR een nettopensioenkapitaal opbouwen dat je later kunt aanwenden voor de aankoop van een nettopensioenuitkering. De nettopensioenuitkering die je met dit nettopensioenkapitaal aankoopt, zal op het moment van uitbetaling in Nederland niet meer fiscaal belast worden (pensioenbijdrage belast, uitkering onbelast). Daarnaast wordt het pensioenkapitaal niet belast in box 3.

Voor meer informatie (ook over de hoogte van de premie-inleg over vast en variabel pensioenloon) zie de informatie op de website van SPF bij ‘Nettopensioenregeling’.

Contact

Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: **www.spf-pensioenen.nl**
of bij onze Pension Desk:
tel.: 045 - 5788100
e-mail: **info.PensioenfondsSABIC@dsm.com**

Pensioenreglement

Lees meer over nieuw in dienst in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Nettopensioenreglement

Lees meer over de nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.